

УТВЕРЖДАЮ

Координатор Кинельской городской
трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений,
руководитель рабочей группы


_____ А.А. Прокудин

Протокол № 2
заседания Кинельской городской трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений

27.02.2018 г.

9.00 час.

Присутствовали:

- Прокудин Александр Алексеевич - координатор Кинельской городской
трехсторонней комиссии, первый зам.
Главы городского округа;
- Коняева Валентина Павловна - координатор Кинельской городской
трехсторонней комиссии, председатель
городского Совета работодателей;
- Ардашева Наталья Андреевна - координатор Кинельской городской
трехсторонней комиссии, председатель
городского Совета профсоюзов.

Приглашены на заседание трехсторонней комиссии члены от Совета
работодателей, профсоюзов, администрации городского округа Кинель.

От комиссии городского округа Кинель:

Зезина Татьяна Николаевна
Фокина Лариса Геннадьевна
Васева Ирина Александровна

От Совета работодателей:

Барсукова Ольга Николаевна
Фефелова Ольга Борисовна
Стожаров Виктор Геннадьевич

От Совета профсоюза:

Александрова Надежда Михайловна
Санин Андрей Александрович
Дмитриева Татьяна Ивановна

Приглашены на заседание городской трехсторонней комиссии:

- директор МКУ «Управление жилищно-коммунального хозяйства» Вячеслав Геннадьевич Нижегородов;

- начальник отдела специальных программ занятости профобучения и профориентации ГКУ СО «Центр занятости населения городского округа Кинель» Ольга Александровна Самедова.

На повестку дня заседания трехсторонней комиссии вносится пять вопросов:

1. Оценка эффективности социального партнерства в сфере труда на территории городского округа Кинель Самарской области.

2. О состоянии рынка труда в городском округе Кинель в 2017 году.

3. О ходе выполнения плана проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в учреждениях подведомственных администрации городского округа Кинель за 2017 год.

4. О реализации на территории городского округа Кинель программы капитального ремонта домов и федерального приоритетного проекта «Формирование комфортной городской среды» за 2017 год.

5. Мониторинг заключения и регистрации коллективных договоров в предприятиях и организациях.

Рассмотрен вопрос «Оценка эффективности социального партнерства в сфере труда на территории городского округа Кинель Самарской области».

Во исполнение закона Самарской области № 96-ГД «О внесении изменения в статью 14 закона Самарской области «О социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области», начиная с 2018 года Кинельской городской трехсторонней комиссией проводится оценка эффективности социального партнерства в сфере труда по следующим критериям:

- 1) повышение уровня занятости населения;
- 2) динамика среднемесячной заработной платы;
- 3) улучшение условий и охраны труда;
- 4) урегулирование коллективных трудовых споров.

Результаты выполнения критерия **«Повышение уровня занятости населения»** за 2017 год следующие.

Рынок труда в течение 2017 года был достаточно стабилен. Уровень регистрируемой безработицы по городскому округу не изменился в сравнении с прошлым годом и составил 1,2% от численности экономически активного населения. В 2015 году уровень регистрируемой безработицы составлял 1,4%.

По итогам 2017 года трудоустроено при содействии Центра занятости населения 635 человек, что составляет 67,6% от общего количества граждан,

обратившихся за содействием в поиске подходящей работы. Трудоустроено в 2016 году 444 человека, что составило 49,1% от общего количества граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы.

В Центр занятости населения заявлено 1815 вакансий, что на 60 вакансий больше, чем в 2016 году.

Из числа заявленных вакансий – 81,1% с уровнем заработной платы выше величины прожиточного минимума.

Следующий критерий - это **«Динамика среднемесячной заработной платы»**.

В отчётном периоде наблюдалось увеличение среднемесячной заработной платы в номинальном выражении во всех основных сферах деятельности.

Среднемесячная заработная плата работников списочного состава крупных и средних организаций городского округа выросла на 6,4% по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года и составила 27307,5 рублей (данные Самарстат).

Обеспечено повышение уровня заработной платы работников муниципальных учреждений культуры на 11% (с 20777 рублей до 23060 рублей) и педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования на 12,4% (с 24484 рублей до 27520 рублей).

Администрацией городского округа Кинель контролируются вопросы задолженности по заработной плате перед муниципальными служащими и работниками организаций, финансируемых из бюджета г. о. Кинель. За отчетный период факты невыплаты заработной платы и нарушения трудового законодательства отсутствуют.

Итоги выполнения показателя **«Улучшение условий и охраны труда»** за 2017 год.

В городском округе Кинель реализуются основные направления государственной политики в области охраны труда. Реализуется муниципальная программа городского округа Кинель Самарской области «Улучшение условий и охраны труда в городском округе Кинель Самарской области». Ежегодно по результатам отчетов по исполнению Программа имеет высокую степень достижения целевых показателей.

Администрация осуществляет сбор и обобщение информации о работе по охране труда, проводимой в организациях городского округа, в рамках реализации отдельных государственных полномочий в сфере охраны труда в соответствии с Законом № 72-ГД.

Всего по итогам 2017 года в городском округе оценка условий труда в форме аттестации рабочих мест по условиям труда и специальной оценки условий труда проведена в 97 (27%) учтенных организациях, что на 16 организаций

больше, чем в 2016 году. Количество аттестованных рабочих мест составило 6204, что на 808 рабочих мест больше, чем в прошлом году, также количество занятых на аттестованных местах работников превысило прошлогодний показатель на 2245 человек.

По результатам года снизился показатель численности работников на рабочих местах на которых по результатам оценки условий труда установлены вредные условия труда на 1210 человек. (2763 чел.) Организациями городского округа были проведены мероприятия по улучшению условий труда, в результате улучшены условия труда для 1328 работников.

Основным показателем эффективности работы, проведенной работодателями городского округа по улучшению условий и охраны труда, является уровень производственного травматизма.

По данным Государственной инспекции труда в Самарской области в отчетном периоде на территории городского округа Кинель не было зарегистрировано тяжелых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев со смертельным исходом.

Заключительный критерий оценки эффективности социального партнерства в сфере труда - **«Урегулирование коллективных трудовых споров»**.

Эффективность социального партнерства достигается с помощью отлаженного механизма согласования интересов сторон и разрешения конфликтов, возникающих главным образом в результате нарушения прав работников.

По итогам 2017 года коллективных трудовых споров в организациях городского округа Кинель не возникало.

Благодаря скоординированным активным действиям профсоюзов, работодателей и администрации городского округа в 2017 году, удалось достичь эффективной реализации целей и задач социального партнерства.

По первому вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.

3. Работу социального партнерства в сфере труда на территории городского округа Кинель Самарской области признать эффективной.

2. Администрации городского округа Кинель разместить на официальном сайте администрации городского округа Кинель - кинельгород.рф.

Рассмотрен вопрос о состоянии рынка труда в городском округе Кинель в 2017 году.

Ситуация на рынке труда городского округа Кинель в течение года, по сравнению с прошлым годом, характеризовалась увеличением обращений граждан за содействием в поиске подходящей работы в ГКУ СО «Центр занятости населения г.о. Кинель» на 4% (с 904 чел. до 940 чел.).

Численность безработных граждан по городскому округу Кинель, состоящих на регистрационном учете составляет 389 человек. Уровень регистрируемой безработицы на 01.01.18г. составляет 1,2% от численности экономически активного населения и остался без изменений по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

С января по декабрь трудоустроено при содействии Центра занятости населения 635 человек, что составляет 67,6% от общего количества граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы.

В Центр занятости населения заявлено 1815 вакансий.

Из числа заявленных вакансий – 81,1% с уровнем заработной платы выше величины прожиточного минимума.

Для снижения напряженности на рынке труда и дополнительной финансовой поддержки безработные граждане принимали участие в общественных работах. Было заключено 4 договора на создание 35-ти рабочих мест.

В целях обеспечения дополнительных гарантий занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, заключено 5 договоров с предприятиями г. о. Кинель для временного трудоустройства безработных граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на создание 7-ми рабочих мест.

Центр занятости оказывает содействие развитию предпринимательской инициативы незанятых граждан. 6 безработных граждан зарегистрировали свою индивидуальную трудовую деятельность, и получили финансовую помощь на открытие ИТД на общую сумму 180,512 тыс. рублей.

В целях временного трудоустройства несовершеннолетних граждан, желающих работать в свободное от учебы время, были заключены договоры для трудоустройства 120-ти подростков:

- МБУ дом молодежных организаций городского округа Кинель Самарской области «Альянс молодых» трудоустроило 105 подростков;

- МБУ «Служба благоустройства и содержания городского округа Кинель» трудоустроило 15 подростков.

В рамках реализации мероприятий «Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости», организован переезд в другую местность 1 безработного гражданина, проживающего в г. о. Кинель, в связи с трудоустройством в организацию, расположенную на территории г. о. Самара.

Центром занятости направлены на профессиональное обучение 4 женщины, имеющие детей в возрасте до 3-х лет и состоящие в трудовых отношениях и 58 безработных граждан.

В 2017 году реализуется мероприятие «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность». Заключен 1 договор с учебным заведением, по которому прошли обучение 2 человека.

С целью информирования и трудоустройства соискателей на вакансии предприятий г. о. Кинель было организовано 13 ярмарок вакансий.

Для социальной адаптации безработных граждан в условиях современного рынка труда, разрешения личностных проблем, выработки позитивной жизненной ориентации центром занятости проводились групповые занятия по программе «Клуб ищущих работу», численность принявших участие в работе клуба составила – 62 человека.

По второму вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.

2. Рекомендовать ГКУ СО ЦЗН городского округа Кинель продолжить работу по снижению напряженности на рынке труда.

Рассмотрен вопрос о ходе выполнения плана проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в учреждениях подведомственных администрации городского округа Кинель за 2017 год.

Во исполнение Закона Самарской области № 140–ГД «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» ежегодно утверждается план проведения проверок подведомственных организаций. Организации проверяются не реже одного раза в три года.

В 2017 году в ведении администрации городского округа Кинель находилось 24 подведомственные организации с общей численностью занятых работников 1234 человека.

В течение 2017 года все девять подведомственных организаций, запланированных к проверке, были проверены. По результатам всех видов проверок было выявлено 63 нарушения трудового законодательства.

Организации проверяются по следующим направлениям:

- правовые и кадровые вопросы;
- охрана труда;

- организация трудовых отношений, законность и правильность расчетов по оплате труда.

По направлению «правовые и кадровые вопросы» наиболее часто встречающиеся нарушения касаются кадрового делопроизводства - 14 нарушений, составления трудового договора - 10 нарушений, рабочего времени и времени отдыха - 1 нарушение.

По направлению «охрана труда» выявлено 6 нарушений в организации работ по охране труда, 12 нарушений в обучении и инструктировании работников по охране труда, 1 нарушение при проведении медицинских осмотров работников, 3 нарушения в проведении специальной оценки условий труда и 4 нарушения в расследовании, оформлении и учете несчастных случаев на производстве.

По направлению «организации трудовых отношений, законности и правильности расчетов по оплате труда» выявлено 1 нарушение при составлении коллективного договора и 11 нарушений в области оплаты и нормирования труда.

Анализ устранения нарушений в 2016 - 2017 годах показывает отсутствие неустранимых нарушений в 2016 году, что свидетельствует о проводимой работе подведомственными организациями по устранению нарушений. Все нарушения, срок устранения которых не истек на конец 2016 года, были устранены в 2017 году.

Из общего количества выявленных нарушений в 2017 году - пятьдесят пять было устранено в срок, по восьми нарушениям срок устранения не истек.

Анализ материалов проверок позволяет выделить ряд причин возникновения вышеуказанных нарушений:

- отсутствие контроля со стороны руководителей проверяемых учреждений за соблюдением требований трудового законодательства;

- недостаточный уровень знаний руководителей, специалистов в сфере охраны труда и кадрового делопроизводства;

- отсутствие стабильности в кадровом составе работников кадровых служб и служб охраны труда учреждений, в том числе по причине недостаточного уровня заработной платы и, соответственно, отсутствие преемственности в организации кадрового делопроизводства и охраны труда;

- низкий уровень организации работы в области кадрового делопроизводства и охраны труда.

Проведение проверок в подведомственных организациях способствует своевременному приведению локальных нормативных актов учреждений в соответствие с нормами и правилами действующего законодательства.

По третьему вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.

2. Продолжить проведение проверок соблюдения трудового

законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в учреждениях подведомственных администрации городского округа Кинель.

Рассмотрен вопрос о реализации на территории городского округа Кинель программы капитального ремонта домов и федерального приоритетного проекта «Формирование комфортной городской среды» за 2017 год.

В рамках региональной программы капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории г. о. Кинель Самарской области на 2017 год запланировано проведение капитального ремонта в 20-ти многоквартирных домах, из них выполнен ремонт в 17 МКД, в т.ч.:

- в 15 МКД выполнен ремонт крыш (п.г.т. Алексеевка, ул. Шахтерская, д.1, п.г.т. Усть-Кинельский, ул. Шоссейная, д. 91, ул. Испытателей, д. 5, ул. Спортивная, д. 8, г. Кинель, ул. 50 лет Октября, д. 82, 86, 88, 90, ул. Мира, д. 33, 35, ул. Южная, д. 30, 42, 44, ул. Элеваторная, д. 40, ул. ж.д. Советская, д. 62);

- в 1 доме выполнен ремонт внутридомовых инженерных систем (п.г.т. Усть-Кинельский, ул. Шоссейная, д. 85);

- в 1 доме выполнены работы по замене лифтового оборудования (п.г.т. Алексеевка, ул. Невская, д. 31).

По 3 МКД работы по капремонту перенесены на 2018 год:

- в 2-х домах запланировано утепление фасадов (г. Кинель, ул. Юбилейная, д.9 и ул. Завод 12, д. 12);

- в 1 доме запланирован ремонт крыши (г.Кинель, ул. Заводская, д. 1).

Согласно информации НО «ФКР» за период с 01.08.2014г. по 30.10.2017г. собираемость взносов на капитальный ремонт составила 79,2%.

В 2017 году благоустройству городского округа уделено особое внимание. Благодаря участию в федеральных и областных программах и пройдя конкурсные отборы, г.о. Кинель вошел в следующие проекты: федеральный приоритетный проект «Формирование комфортной городской среды» и проект «Городская среда», в рамках которых в городском округе Кинель реализовалась утвержденная муниципальная программа «Формирование комфортной городской среды на 2017 год». За год было благоустроено 28 дворовых территорий, расположенных в городе Кинеле, поселках городского типа Усть-Кинельский и Алексеевка, в которых по выбору собственников домов установлены лавочки, урны, детские и спортивные комплексы, организовано освещение, озеленение, парковка, ремонт внутридворовых проездов.

По четвертому вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.

2. Рекомендовать МКУ «Управление жилищно-коммунального хозяйства» продолжить реализацию на территории городского округа Кинель программы капитального ремонта домов.

Рассмотрен вопрос «Мониторинг заключения и регистрации коллективных договоров в предприятиях и организациях».

По результатам мониторинга заключения и регистрации коллективных договоров в предприятиях и организациях все коллективные договоры, срок действия которых истек в 2017 году, были заключены и зарегистрированы в январе - феврале 2018 года в департаменте трудовых отношений министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области.

Как и прежде, максимальное количество коллективных договоров заключается в государственных и муниципальных организациях. По отраслям экономики наибольшее количество коллективных договоров заключено в образовании, жилищно-коммунальном хозяйстве, промышленности, здравоохранении, культуре и искусстве.

На 1 марта 2018 года в ведении администрации городского округа находится 24 организации. Во всех 24-х подведомственных организациях коллективные договоры заключены и зарегистрированы.

По пятому вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.
2. Рекомендовать Совету работодателей, профсоюзов городского округа проводить организационно-разъяснительную работу по заключению коллективных договоров.

Координатор Совета
профсоюзов

 Н.А. Ардашева

Координатор Совета
работодателей

 В.П. Коняева