


 УТВЕРЖДАЮ
 Первый заместитель Главы городского
 округа Кинель Самарской области
 Ю.В. Панин

ПРОТОКОЛ № 3
заседания Кинельской городской трехсторонней комиссии по
регулированию социально-трудовых отношений

г.о. Кинель
 года
 каб. 304, 09-00

30 сентябрь 2026

Присутствовали:

Панин Ю.В.	Первый заместитель Главы городского округа Кинель, Координатор Кинельской городской трехсторонней комиссии
Шемшур В.А.	И. о. председателя городского Совета работодателей, координатор Кинельской городской трехсторонней комиссии
Ардашева Н.А.	Председатель городского Совета профсоюзов, координатор Кинельской городской трехсторонней комиссии
Приглашены на заседание трехсторонней комиссии члены от Совета работодателей, профсоюзов, администрации городского округа Кинель	
От комиссии городского округа Кинель:	
Машкина Е.В.	Ведущий специалист по охране труда администрации городского округа Кинель, секретарь
Мурашкин Э.А.	Руководитель управления культуры и молодежной политики администрации городского округа Кинель
Индерейкин А.Н	Руководитель управления экономического развития, инвестиций и потребительского рынка
От Совета работодателей:	
Барсукова О.Н.	
От Совета профсоюза:	

Власова А.А.	
Приглашены на заседание городской трехсторонней комиссии:	
Щекина Е.В.	Ведущий специалист по комплексной поддержке участников специальной военной операции и членов их семей
Большаков Ю.В.	Главный специалист по физической культуре и спорту управления культуры и молодежной политики
Кошкарлова Н.М.	Начальник управления оказания гос услуг в сфере занятости населения Территориального ЦЗН г.о. Кинель и м.р. Кинельский
Николаева Л.С.	Директор МБУ ДМО «Альянс Молодых»
Тютрина О.А.	Директор МКУ «Управление по вопросам семьи и демографического развития»

На повестку дня заседания трехсторонней комиссии вносится пять плановых вопросов и один внеплановый:

1. Поддержка мобилизованных граждан и членов их семей.
2. О реализации мероприятий Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)».
3. Об организации летнего отдыха, оздоровления, занятости детей и подростков.
4. О состоянии производственного травматизма и профессиональных заболеваний на территории городского округа Кинель.
5. О содействии в трудоустройстве инвалидов и выполнении требований Закона Самарской области от 26.12.2003г. № 125-ГД «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области».
6. Внеплановый вопрос. Меры поддержки работников с детьми, предусмотренных Золотым стандартом.

Рассмотрен вопрос поддержка мобилизованных граждан и членов их семей.

Всего участников СВО – 958 человек, из них:

- Контрактников – 519 человек;

- Мобилизованных – 124 человека;
- ЧВК – 11 человек;
- Погибших – 184 человек;
- Без вести пропавших - 42 человека.

Количество уволенных участников СВО – 78 человек, из них:

- количество инвалидов – 19 человек.

На территории городского округа Кинель проживают – 2320 членов семьи участников СВО, из них 35 многодетных семей.

На территории городского округа Кинель на всех участников специальной военной операции составлены социальные паспорта для оказания помощи членам семей. Все участники СВО внесены в автоматизированную информационную систему мониторинга показателей по мерам социальной поддержки населения.

Работа проводится ежедневно. На особом контроле находятся семьи с детьми и пожилые родственники участников СВО. Специалисты администрации городского округа Кинель оказывают не только консультативную помощь, но и содействуют в решении ряда проблем семей с привлечением волонтеров и сотрудников профильных служб. Вся информация о предоставленных мерах поддержки, а также изменения персональных данных вносится в социальный паспорт.

Организация приема обращений от членов семей участников СВО осуществляется посредством следующих каналов коммуникации:

- телефонный прием обращений;
- личный прием граждан;
- для более эффективной работы и быстрого реагирования создана группа в МАХ канале, где семьи военнослужащих получают ответы на вопросы, приглашаются на различные мероприятия, делятся своими чаяниями, проблемами, стихами и творческими идеями.

Работа по содействию оказания медицинской помощи ведется непосредственно с ГБУЗ СО «Кинельская центральная районная больница».

Основные виды оказываемой помощи с нашей стороны – транспортировка и сопровождение тяжелообольного; а также транспортировка и сопровождение

пожилых членов семьи участников СВО в областные медицинские центры, информирование вернувшихся участников СВО о прохождении диспансеризации, работа волонтеров по получению льготных лекарств и доставка их на дом членам семей участников СВО.

Всего исполнена в этом направлении – 61 потребность.

Основные виды оказываемой помощи в плане исполнения услуг жилищно-коммунального хозяйства – это проведение ремонтных работ жилых помещений (часто возникают проблемы именно с этим направлением, т.к. зачастую неясен объём работ, а следовательно масштаб затрат), ремонт системы отопления; откачка канализационных ям и талых вод, покупка, распил, доставка дров, ремонт кровли, ремонт или замена газового оборудования, ремонт водопровода и канализации, опиловка деревьев; чистка снега трактором и вручную, иные (мелкие ремонтные работы).

Всего в этом направлении оказана. – 261 услуга.

В городском округе Кинель в рамках муниципальной программы «Социальная поддержка отдельных категорий граждан» оказывается адресная материальная помощь членам семей участников специальной военной операции, в том числе и на выше перечисленные цели.

За период с 24.02.2022 по настоящее время адресная материальная помощь была оказана 105 членам семей участников специальной военной операции:

2022 год – 18 человек;

2023 год – 43 человека;

2024 год – 14 человек;

2025 год – 20 человек;

6 месяцев 2026 года – 10 человек.

Администрацией городского округа Кинель сформировано 39 земельных участков для предоставления участникам СВО и членам их семей. Участки оснащены линиями электропередач и грунтовыми дорогами, есть возможность к подключения к газоснабжению. Фактически предоставлено земельных участков лицам данной категории - 39. Поставлено на очередь по предоставлению земельных участков - 58. Получили компенсацию взамен участка – 4.

Оказано содействие в адаптации жилого помещения - 3 человека (система умный дом). В настоящее время проведено обследование частного дома инвалида-участника СВО на предмет установки уличного подъёмника в рамках программы «Доступная среда».

Состоят на надомном социальном обслуживании - 9 человек из числа членов семьи участников СВО. По заявкам социальных работников, обслуживающих данных граждан, волонтерами оказывается посильная помощь по уборке домовой и придомовой территории.

456 несовершеннолетних детей из семей участников СВО получают бесплатное питание в детских садах и школах, бесплатное дополнительное образование, а также бесплатно занимаются в секциях, студиях, творческих объединениях при учреждениях культуры, спорта и молодежной политики.

Для членов семей военнослужащих, участвующих в СВО, разработана и предоставлена карта льготного посещения учреждений культуры городского округа Кинель. Данная карта дает право на бесплатное посещение всех культурных мероприятий (концерты, спектакли, новогодние елки, кинозалы и т.п.) в Городском Доме культуры, Центре культурного развития и Доме культуры «Дружба» поселка городского типа Алексеевка.

На 01.07.2026 года членам семей военнослужащих – участников СВО предоставлено 1544 билета на бесплатное посещение культурно-досуговых учреждений по льготным картам.

Члены семей военнослужащих различных категорий получают подарки от муниципалитета на новогодних мероприятиях, елках желаний, ко Дню матери, к празднованию других государственных праздников.

Всего по направлению социальная сфера муниципалитетом оказано – более 700 услуг.

Администрацией городского округа Кинель сразу после начала специальной военной операции в 2022 году организована работа по погребению военнослужащих, погибших при исполнении воинского долга в ходе проведения Вооруженными силами Российской Федерации специальной военной операции. В настоящее время администрацией городского округа, военным комиссариатом города и МКУ "Ритуал" проводится работа по

составлению учетных карточек на погибших участников СВО, которые захоронены на кладбищах городского округа. Также формируется паспорт воинского захоронения в соответствии с приказом Министерства обороны Российской Федерации от 14.10.2021 г №605 «Об установлении порядка паспортизации и централизованного учета воинских захоронений».

На сегодняшний день оформлены 100 учетных карточек, остальные находятся в работе. Работа трудоемкая, в карточку заносится геолокация памятника, фото захоронения и все данные погибшего бойца.

С целью дополнительной социальной поддержки членов семей военнослужащих, погибших в результате участия в специальной военной операции установлены дополнительные меры социальной поддержки по организации и проведения похорон за счет средств местного бюджета по следующим направлениям:

- предоставление похоронных принадлежностей;
- катафальные и транспортные перевозки умершего и участников погребения;
- услуги ритуальной бригады по организации и проведению похорон;
- услуги организатора ритуала;
- предоставление прощального зала;
- подготовка места захоронения и захоронение умершего;
- организация и проведение поминальной трапезы;
- предоставление и установка на захоронении ограды, поминального креста.

Проводятся памятные митинги со всеми воинскими почестями, предоставляется транспорт.

В целях увековечивания подвига современных борцов с нацизмом, с 2025 года - года 80-летия Великой Победы, года Защитника Отечества ведется подготовка к выпуску книги «Наши земляки на дорогах СВО. Потомки» (рабочее название), в которой будут рассказаны истории о жителях городского округа Кинель - участниках Специальной военной операции, погибших при исполнении воинского долга.

В настоящее время семьи участников СВО посещаются юнармейцами и членами молодежных общественных организаций, собираются информация и фотографии.

Кроме того, в Выставочном центре «КинельЭкспо» сформирована экспозиция, посвященная специальной военной операции. Трофейное вооружение, информационные материалы, флаги передаются кинельцами - участниками СВО.

В рамках Городской акции «Бессмертный полк СВО» портреты военнослужащих, погибших при выполнении воинского долга и пропавших без вести, транслируются на интерактивных экранах (согласие родственников имеются).

Три улицы решением топонимической комиссии названы именами участников СВО, школа №9 носит имя участника СВО С.С. Жирнова, в поселке городского типа Усть-Кинельский установлен памятный знак «Звезда» в честь участников локальных войн, вооруженных конфликтов и СВО.

Хочется отметить, что на территории г.о. Кинель администрацией организовано и действует 10 пунктов приема гуманитарной помощи, это и муниципальные учреждения, и православные приходы, и общественные объединения, направленные на оказание помощи военнослужащим специальной военной операции.

Активисты данных объединений плетут маскировочные сети, изготавливают маск-костюмы, шьют нательное белье (в том числе, для госпиталей), изготавливают сухие супы и каши, собирают, сортируют, формируют и отправляют гуманитарную помощь.

Детские и молодежные общественные объединения, отряды «серебряных» волонтеров изготавливают «сухие души» и окопные свечи для военнослужащих, организуют мастер-классы по написанию писем, изготовлению рисунков и открыток, вяжут носки, шарфы, варежки, шьют нательное белье, изготавливают браслеты выживания, которые передаются вместе с гуманитарной помощью.

Администрация городского округа Кинель Самарской области находится в постоянном взаимодействии с указанными общественными объединениями.

Для них осуществляется поиск спонсорской помощи, приобретаются расходные материалы (ткань, спанбонд, дель, паннакорд и др.) и инструменты (раскроечные ножи, швейные машины и др.), запчасти для них.

В городском округе Кинель на систематической основе проводятся благотворительные концерты и мероприятия. Все средства, собранные в рамках мероприятий, передаются бойцам СВО или активистам общественных объединений для приобретения необходимых материалов, инструментов, запчастей для автомобилей и т.д.

Приобретались генераторы, автомобили, бензопилы, прицепы, рации, камеры, автомобильные шины, продукты питания, товары личной гигиены, нательное белье, строительные материалы и многое другое.

В 2026 году оказание поддержки участникам Специальной военной операции будет продолжено на систематической основе с привлечением новых спонсоров и увеличением объемов отправляемой гуманитарной помощи.

В г.о. Кинель в 2026 году создан городской благотворительный фонд «Берегини». Его возглавила Алена Дмитриевна Алдарова – основатель и руководитель волонтерской группы «Мой солдат – моя гордость», которая имеет большой опыт работы по координации деятельности волонтеров, оказывающих помощь участникам СВО.

Фонд работает по разным направлениям, помогает жителям городского округа в решении социальных, культурных, образовательных и других общественно значимых задач. Приоритетом, безусловно, обозначена консолидация сил и средств на оказание поддержки и помощи участникам СВО, ветеранам боевых действий, их семьям. Но и «мирные» вопросы фонд также берет на себя.

Так, в школе креативных индустрий на базе Центра эстетического воспитания реализован фотопроjekt «Дети героев» в котором приняли участие дети мобилизованных граждан в количестве 45 человек. Централизованной библиотечной системой ведется верстка книги со стихами жен, матерей, детей военнослужащих, а также местных Кинельских авторов.

На территории городского округа Кинель с 1 июня 2023 года действует филиал Государственного фонда «Защитники Отечества» по адресу: ул.

Мира, 41А, кабинет 8. Рабочее место специалиста оснащено оргтехникой и мебелью. Приём ведется ежедневно.

С февраля 2024 года открыт при комплексном центре социального обслуживания Семейный МФЦ и кабинет «Сердце воина», с декабря 2025 года открыт центр «Сердце воина» при центре занятости населения. С данными организациями мы работаем в полном взаимодействии, деятельность выстроена и реализуется на полном взаимопонимании.

В дальнейшем планируется продолжение активного взаимодействия с семьями участников специальной военной операции, будет осуществляться систематическая и всесторонняя поддержка, направленная на обеспечение их социального благополучия.

По первому вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.
2. Рекомендовать заместителю Главы г. о. по вопросам комплексной поддержки участников СВО продолжить оказывать поддержку мобилизованным гражданам и членам их семей.

Рассмотрен вопрос о реализации мероприятий Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

С целью реализации Указа Президента РФ от 24 марта 2014 г. N 172 "О Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе "Готов к труду и обороне" (ГТО)" в городском округе Кинель были созданы 2 центра тестирования ВФСК ГТО: при МБУ «Спортивный центр «Кинель» и при СП ДЮСШ ГБОУ СОШ №9.

В рамках реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ВФСК ГТО), центр осуществляет ряд проектов, направленных на популяризацию физической культуры и здорового образа жизни среди населения. Эти инициативы включают в себя разработку и внедрение методических рекомендаций, организацию массовых спортивных мероприятий, а также проведение образовательных программ и семинаров для специалистов в области физической подготовки. Особое внимание уделяется интеграции элементов ГТО в образовательные учреждения и социальные

институты, что способствует формированию устойчивых навыков здорового образа жизни у различных возрастных групп.

Так с 2022 года в г.о. Кинель «Центр тестирования ВФСК ГТО» при МБУ «Спортивный центр «Кинель» был запущен проект «Фитнес-ГТО». Цель проекта - создать условия для выполнения нормативов Комплекса ГТО в фитнес-клубах г.о. Кинель для всех желающих. Проект «Фитнес-ГТО» позволяет испытать собственные силы, выйти на новый уровень своего физического развития, а также получить приятные бонусы. В результате кропотливой работы Центром тестирования ВФСК ГТО были налажены тесные связи с 4 фитнес-клубами: «PremiumSport» (п.г.т.Усть-Кинельский); «Genesis», «Физрук», «Титан» (г. Кинель). В рамках проекта были проведены мастер-классы, организованы площадки по приему нормативов в фитнес-клубах. За время действия проекта в нем приняло участие порядка 700 человек.

Также с 2022 года в г.о. Кинель «Центр тестирования ВФСК ГТО» при МБУ «Спортивный центр «Кинель» реализуется проект «ГТО шагает в детский сад». Основная задача проекта: приобщение к активному образу жизни, создание положительной мотивации у дошкольников для занятий физической культурой и спортом, в условиях внедрения ВФСК «ГТО». В результате проекта судьи посещают ежегодно 8 детских садов, общий охват за 4 года более 2500 воспитанников, приобщив их к движению ГТО.

Совместно с ГКУ СО «Комплексный центр социального обслуживания населения Восточного округа» г.о. Кинель «Центром тестирования ВФСК ГТО» при МБУ «Спортивный центр «Кинель» создан проект «Мы сможем!». В рамках проекта налажена работа с молодыми инвалидами. В результате к занятию в секциях МБУ «Спортивный центр «Кинель» привлечено 25 человек, из них 8 человек приняли участие в выполнении ВФСК ГТО. Также в этом году была налажена работа с детьми инвалидами, для них на данный момент было проведено 2 фестиваля ВФСК ГТО направленных на привлечения их к занятию физической культурой и спортом.

В контексте реализации комплексной агитационно-просветительской стратегии по популяризации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), центр тестирования ГТО

систематически инициирует и организует интерактивные тематические площадки на масштабных городских мероприятиях. Также ведется активная работа по пропаганде и популяризации ВФСК ГТО среди детей и подростков в виде выступлений на общешкольных собраниях в образовательных учреждениях г.о. Кинель на темы «Что надо знать о ГТО?», «Преимущества знака отличия ВФСК ГТО», «На встречу ГТО, «Как зарегистрировать ребенка на сайте ГТО».

В связи с переходом на работу в новой программе ГТО и с изменениями регистрации на сайте ГТО, была проведена просветительская работа в социальных сетях. Для разъяснения родителям порядка регистрации на сайте ГТО было размещено порядка 10 различных материалов в социальных сетях и на сайте МБУ «Спортивный центр «Кинель», было организовано совещание с учителями физической культуры и спорта. Также в центре тестирования была налажена индивидуальная консультационная работа с родителями, в рамках которой любой желающий мог лично обратиться в Центр тестирования, где ему помогут зарегистрировать или подтвердить профиль ребенка через гос. услуги.

Также в 2025 году СП «Центр тестирования ВФСК ГТО» начал сотрудничество с государственным бюджетным образовательным учреждением дополнительного образования Самарской области «Региональный учебно-методический центр военно-патриотического воспитания «Авангард». В связи с чем, было организовано 4 совместных мероприятия: Фестиваль ВФСК ГТО в честь Дня ветеранов боевых действий, Фестиваль ГТО среди курсантов центра военно-патриотического воспитания «Авангард» посвященный памяти ликвидаторов последствий аварии на Чернобыльской АЭС, Фестиваль ВФСК ГТО: в честь 95-летия комплекса и Всемирного дня здоровья, Фестиваль ГТО в рамках областной акции «Лето в стиле ГТО». Также были проведены беседы, информационно-агитационные собрания и круглые столы для пропаганды и привлечения воспитанников «Авангарда» к выполнению нормативов ГТО. В мероприятиях приняли участие более 400 человек.

В настоящий момент в городском округе Кинель на сайте ВФСК ГТО зарегистрировано более 14000 человек. В 2026 году центр тестирования ВФСК ГТО при МБУ «Спортивный центр «Кинель» провел 75 мероприятия с охватом

4427 человек. Из них было проведено 42 мероприятия среди детей и молодежи с охватом более 2000 человека, 6 мероприятия среди сотрудников трудовых коллективов с охватом 185 человек, 3 мероприятия среди семей с охватом более 200 человек, 11 мероприятий по пропаганде ВФСК ГТО с охватом более 1500 человек, 4 мероприятия среди лиц с ограниченными возможностями с охватом 60 человек.

С 1 января 2025 года граждане, которые впервые награждены знаком отличия ВФСК ГТО или повторно сдали нормативы и подтвердили полученный ранее знак, имеют право на налоговый вычет. Размер вычета — 18 000 рублей в год. Получить вычет можно двумя способами: через работодателя или через налоговую. Через работодателя. Нужно обратиться в отдел кадров организации в любое время до конца календарного года, но не раньше того месяца, когда сдали нормативы ГТО и прошли диспансеризацию. Необходимо написать заявление на имя руководителя и прикрепить документы: справку из поликлиники и копию удостоверения о вручении знака отличия. Со следующего месяца бухгалтерия начнёт уменьшать налогооблагаемую базу. Это будут делать ежемесячно, пока не будет достигнут лимит. Через налоговую. Нужно подождать окончания календарного года и в 2027 году обратиться в налоговую лично или онлайн, через кабинет налогоплательщика. Необходимо прикрепить справку о доходах за 2026 год, копию удостоверения ГТО, справку из медицинской организации о прохождении диспансеризации. Обязательно указать реквизиты банковского счёта. После рассмотрения и одобрения заявления на этот счёт будет перечислен вычет. Некоторые условия получения вычета: Знак отличия должен быть получен в том же налоговом году, за который оформляется вычет. Например, если сдали ГТО в 2026 году, то получить вычет можно только в 2027 году. Нужно пройти диспансеризацию в год сдачи ГТО. Например, если прошли диспансеризацию в 2023 году, а нормативы сдали в 2024 году, то получить налоговый вычет нельзя. Получить вычет может только налоговый резидент РФ при наличии у него дохода, с которого компания удерживает НДФЛ. Это те, кто работает по трудовому договору или заключил с компанией ГПД. Самозанятые такой налоговый вычет получить не могут.

По второму вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.
2. Рекомендовать управлению культуры и молодежной политики администрации г.о. Кинель вести активную пропаганду физкультуры, как наиболее доступного средства организации здорового образа жизни и привлекать жителей г.о. к систематическим занятиям физической культурой.

Рассмотрен вопрос об организации летнего отдыха, оздоровления, занятости детей и подростков.

В городском округе действует муниципальная программа г.о. Кинель Самарской области «Организация летнего отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков в городском округе Кинель Самарской области на 2025-2029 годы» (далее - Программа), целью которой является создание условий полноценного отдыха, укрепления здоровья, личностного развития детей и подростков г.о. Кинель Самарской области.

В 2026 году общий объем финансового обеспечения мероприятий муниципальной программы за счет средств городского бюджета, в том числе формируемых за счет поступающих или планируемых к поступлению иных безвозмездных поступлений составляет 6 517,807 тыс. рублей.

В соответствии с Законом Самарской области от 20 декабря 2018 года № 101-ГД «О наделении органов местного самоуправления на территории Самарской области отдельными государственными полномочиями по обеспечению отдыха и оздоровления детей» г.о. Кинель наделен полномочиями по обеспечению детей в каникулярное время в лагерях с дневным пребыванием детей, организованных образовательными организациями в Самарской области, осуществляющими организацию отдыха и оздоровление обучающихся в каникулярное время, в части обеспечения мероприятий, связанных с организацией питания отдыхающих в лагерях детей и направленных на соблюдение ими режима питания.

Ежегодно между министерством образования Самарской области и администрацией городского округа заключается Соглашение, предметом которого является предоставление из бюджета Самарской области субвенции бюджету муниципального образования - городской округ Кинель Самарской

области на финансовое обеспечение осуществления переданных отдельных государственных полномочий по обеспечению отдыха детей организованных образовательными организациями в Самарской области, осуществляющими организацию отдыха и оздоровление обучающихся в каникулярное время, в части обеспечения мероприятий, связанных с организацией питания отдыхающих в лагерях детей и направленных на соблюдение ими режима питания, в соответствии с Законом.

Объем субвенций предоставляемой в соответствии с Соглашением, в 2026 году составил 4 485 687 (четыре миллиона четыреста восемьдесят пять тысяч шестьсот восемьдесят семь) рублей 00 копеек.

Организацию работы лагерей с дневным пребыванием детей осуществляет администрация городского округа Кинель.

Так, одним из мероприятий Программы является «Приобретение инвентаря для дневного сна в лагерях с дневным пребыванием».

Исполнителем данного мероприятия является муниципальное казенное учреждение г.о. Кинель Самарской области «Управление по вопросам семьи и демографического развития». В 2026 году на данное мероприятие израсходовано из бюджета городского округа 28 000 рублей на приобретение 25 подушек и 25 покрывал.

В 2026 году Муниципальному бюджетному учреждению Дом молодежных организаций г.о. Кинель Самарской области «Альянс молодых» на организацию и проведение мероприятий с несовершеннолетними в период каникул и свободное от учебы время выделено 101 684,22 рубля из городского бюджета (софинансирование) (в рамках муниципальной программы «Реализация молодежной политики на территории городского округа Кинель Самарской области»), 1 365 620,57 рублей из областного бюджета и 401 315,78 рублей из городского бюджета (сверхсофинансирование). Итого: 1 868 620,57 рублей.

В рамках работы по организации и проведению мероприятий с несовершеннолетними в период каникул и свободное от учебы время выстроено социальное партнерство с образовательными учреждениями (формирование списков желающих трудоустроиться), с Центром занятости

населения (подбор несовершеннолетних для трудоустройства). Кроме того, осуществляется взаимодействие с Отделом молодежной политики управления культуры и молодежной политики администрации городского округа Кинель Самарской области, с комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав администрации городского округа Кинель Самарской области, с отделом по делам несовершеннолетних отдела УУП и ПДН Межмуниципального отдела МВД России «Кинельский» с целью привлечения к вышеуказанным мероприятиям несовершеннолетних, состоящих на профилактических учетах.

В 2026 году трудоустройство несовершеннолетних началось с 16 апреля. С 16 апреля по 31 августа трудоустроено 227 человек, из них 2 дети участников СВО и 2 несовершеннолетних состоят на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав (Солодовников Иван Александрович, 05.02.2010 г.р. (несколько периодов), Наumenко Владислав Вячеславович 11.11.2011 г.р).

Несовершеннолетними гражданами в возрасте от 14 до 18 лет проводится работа по благоустройству городского округа Кинель.

МБУ ДМО «Альянс молодых» в летний период проводит серию мероприятий профилактической, досугово-развлекательной, образовательной и информационной направленности.

В июне 2026 года для воспитанников лагерей с дневным пребыванием детей на базе образовательных организаций городского округа Кинель проведены следующие мероприятия:

- военно-спортивная игра «Зарничка» (ГБОУ СОШ № 1, 3, 4, 5, 7, 8, 11), общий охват детей – 554 человек. Волонтеры – 23 человек, из них 1 состоящий на учете в КДН (Солодовников Иван Александрович);

В период с июня по август 2026 года в офлайн-формате проведены следующие мероприятия:

- игры на открытом воздухе, приуроченные ко дню защиты детей «Поймай лето»;
- День защиты детей совместно с ЦКР. Волонтеры – 7 человек;

- участие в патриотическом мероприятии туристический велопробег «На встречу Дню России». Волонтеры – 13 человек;
- мастер-класс по сборке разборке автомата Калашникова, приуроченный ко Дню России, участники – 12 человек;
- акция, посвященная Дню медицинского работника «Субботник у детского отделения ЦРБ», волонтеры - 4 человека;
- международная акция «Огненные картины войны», участники – 200 человек, волонтеры – 20 человек;
- «Урок безопасности» в рамках недели профилактики употребления наркотических средств в летнем лагере шк. №5, участники – 50 человек;
- День молодежи, количество участников - 25 человек;
- митинг, посвященный Дню ветеранов боевых действий, участники - 48 человек, из них волонтеры, трудоустроенные, юнармейцы;
- Большая семейная рыбалка, участники - около 120 человек, 15 волонтеров, 7 – «серебряные» волонтеры;
- «Большая зарядка с депутатом», участники – 30 человек;
- торжественное мероприятие, посвящённое Дню военно-морского флота РФ – 5 волонтеров,
- «Работаем на победу - вместе с тобой»;
- День города квест-игра «Семейное приключение «Тайны Кинеля» – 20 волонтеров;
- Стратегическая сессия «за медицину здорового долголетия» – 16 волонтеров;
- День Государственного флага (акция по раздаче ленточек) – 4 волонтеров;
- военно-патриотический квест ко Дню Государственного флага РФ, 10 волонтеров, участников 15.
- награждение активных ребят из Молодой гвардии, сборка разборка автоматов, посвященные Дню государственного Флага РФ – 9 активистов и волонтеров.

В онлайн-формате проведены следующие мероприятия:

- онлайн-викторина «Стиль ЗОЖ» – 16 человек;

- онлайн-конкурс рисунков «Здоровое поколение» - 10 человек;
- фото челендж «Мяу-челендж» - 17 человек;
- серия профилактических постов (июнь, август 2026 года) – 3 600 просмотров.

Продолжает свою деятельность Волонтерский Штаб городского округа Кинель - оказание помощи одиноко проживающим пожилым людям и членам семей СВО, в уборке скошенной травы, приусадебных участков, а так же помощь в благоустройстве города, волонтеры – 20 человек.

В июне 2026 года проходила неделя профилактики антинаркотической направленности:

- «Урок безопасности», в шк. №5, 60 участников;
- конкурс рисунков онлайн-конкурс рисунков «Здоровое поколение» - 10 человек;
- онлайн-викторина «Стиль ЗОЖ» – 16 человек.

Итого в июне – августе 2026 года привлечено к участию в 44 мероприятиях около 30 волонтеров и 15 юнармейцев. К участию в онлайн-мероприятиях и донесению социально важной информации привлечено около 3 000 человек.

Вышеописанная деятельность будет продолжена МБУ ДМО «Альянс молодых» в рабочем порядке.

По третьему вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.

Рассмотрен вопрос о состоянии производственного травматизма и профессиональных заболеваний на территории городского округа Кинель.

Для проведения анализа состояния условий и охраны труда, ежеквартально проводится сбор, обработка и анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организациях г.о. Кинель.

В целях снижения производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также улучшения условий и охраны труда работающих, на территории городского округа утверждена муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в г.о. Кинель Самарской области на 2025-2027 годы». Комплекс мероприятий которой направлен на снижение

численности работников бюджетной сферы г.о. Кинель Самарской области, занятых в неблагоприятных условиях труда, на усиление внимания работодателей к проведению мероприятий по профилактике производственного травматизма, на улучшение информационного обеспечения и пропаганду охраны труда.

Основным показателем, характеризующим состояние охраны труда, является уровень производственного травматизма. По имеющейся информации в первом полугодии 2026 года зарегистрирован 1 легкий несчастный случай. 20.02.2026 года в ФГБОУ ВО Самарский ГАУ пострадала женщина в виду падение на поверхности одного уровня в результате проскальзывания, ложного шага или спотыкания и тяжелый НС в ООО «Премииум», стропальщик в виду с необеспечением контроля со стороны руководителя и специалистов за ходом выполнения работ по складированию труб на площадку, получил тяжелую травму с переломом и смещение тазовых костей, в республике Татарстан.

В городском округе СОУТ за полугодие 2026 г. провели 39 организаций. С численностью рабочих мест 3138. С общей численностью работников 4072 человека. Количество вредных мест по результатам СОУТ составляет 1302.

30 декабря 2020 ФЗ внесены изменения в 8 и 11 ст. ФЗ «О специальной оценке условий труда» установлено бессрочное действие декларации соответствия условий труда (спецоценки), декларация прекратит действие в одном из трех случаев: во-первых, если у кого-то из работников будет выявлено профзаболевание, во-вторых – произойдет несчастный случай на производстве по причине вредных или опасных факторов, в-третьих – инспектор ГИТ при проверке обнаружит нарушения.

Так же напоминаю, что работодатели имеют возможность направить в Средневолжскую межрегиональную территориальную государственную инспекцию труда заявление о проведении профилактического визита. Профилактический визит проводится в форме профилактической беседы инспектором по месту осуществления деятельности контролируемого лица либо путем использования видео-конференц-связи или мобильного приложения "Инспектор", в ходе которой контролируемое лицо информируется об

обязательных требованиях, предъявляемых к его деятельности, о рекомендуемых способах снижения категории риска и др. Разъяснения и рекомендации, полученные контролируемым лицом в ходе профилактического визита, носят рекомендательный характер. Предписания об устранении выявленных в ходе профилактического визита нарушений обязательных требований контролируемым лицам не могут выдаваться.

Информирование работодателей и населения по вопросам охраны труда осуществляется через официальный сайт администрации г.о в подразделе «Охрана труда на территории городского округа» раздела «Информация» содержатся актуальные нормативные правовые акты, методические рекомендации, информация в области охраны труда, информация о проводимых конкурсах и месячнике по охране труда, а так же в группах официальных социальных сетей.

По четвертому вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.
2. Рекомендовать Советам работодателей и профсоюзов активизировать работу по улучшению условий и охраны труда на предприятиях г.о. Кинель.

Рассмотрен вопрос о содействии в трудоустройстве инвалидов и выполнении требований Закона Самарской области от 26.12.2003г. № 125-ГД «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области».

С 1 сентября 2025 года работодателям, ведущим свою деятельность на территории Самарской области, численность работников которых превышает 35 человек, установлена квота для приема на работу инвалидов в размере **трех процентов** от среднесписочной численности работников (Закон Самарской области от 07.03.2025 №27-ГД «О внесении изменений в Закон Самарской области «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области»).

Работодатель, в соответствии с квотой обязан:

-создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов, предусмотрев при необходимости специальное оборудование данных рабочих мест и создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида (ИПРА);

-представлять в органы службы занятости информацию, необходимую для организации занятости инвалидов, в порядке, установленном Правительством Российской Федерации;

-представлять в органы службы занятости информацию о заключении с целью выполнения квоты соглашений с иными организациями или индивидуальными предпринимателями о трудоустройстве инвалидов в порядке, установленном уполномоченным исполнительным органом.

За период с 01.01.2026 по 01.09.2026 за содействием в поиске подходящей работы в территориальный центр занятости населения городского округа Кинель и муниципального района Кинельский (далее ТЦЗН г.о. Кинель и м.р. Кинельский) обратилось 25 граждан, имеющих инвалидность. На 01.09.2026 численность безработных граждан, относящихся к категории инвалидов, составляет 12 чел. Трудоустроено при содействии ТЦЗН г.о. Кинель и м.р. Кинельский 18 чел., что составляет 72 % от общего количества инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы.

За период с 01.01.2026 по 01.09.2026 безработные граждане, имеющие статус «ребенок-инвалид», на регистрационном учете в службе занятости не состояли.

Специалистами ТЦЗН г.о. Кинель и м.р. Кинельский проводится персональная работа с каждым обратившимся инвалидом. Данная категория граждан находится на постоянном контроле. Подбирая для инвалида подходящую вакансию, специалист службы занятости основывается на рекомендациях, которые отражены в индивидуальной программе реабилитации инвалида, заполняемой в соответствии с Федеральным законом «О социальной защите инвалидов РФ» органами медико-социальной экспертизы (МСЭ). Трудовые рекомендации, выдаваемые врачом-экспертом, являются первым звеном в организации рационального трудоустройства инвалидов. Они основываются на комплексной оценке медицинских, психологических и социально-профессиональных факторов. Рекомендации даются с учетом функциональных возможностей инвалидов, профессиональных навыков, специальной и образовательной подготовки, личных наклонностей, а также мотивации инвалида на трудовую деятельность. Для большинства инвалидов,

находящихся на учете в службе занятости населения врачом-экспертом рекомендована работа в специально созданных условиях, в том числе на дому или неполный рабочий день; сторожем, диспетчером. Вакансии с данными требованиями работодателями в ТЦЗН г.о. Кинель и м.р. Кинельский в 2026 году не поступали, поэтому трудоустройство инвалидов затруднено.

По состоянию на 01.09.2026 потребность в работниках для замещения свободных рабочих мест для трудоустройства инвалидов поступила от 17 организаций в количестве 46 вакантных рабочих мест.

Наименование организации	Специализация	Свободных рабочих мест
"РОССИЙСКАЯ ИННОВАЦИОННАЯ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМП." ООО	Инженер по эксплуатации оборудования	1
АНО "ЦСОН Восточного округа"	Социальный работник	5
"НЕСТЛЕ РОССИЯ" ООО ФИЛИАЛ В Г.САМАРА	Стажер-ассистент	1
	Кладовщик	1
АО "Георгиевский элеватор"	Уборщик производственных и служебных помещений	1
АО "ПЕТРУС"	подсобный рабочий	2
ГБОУ СОШ № 5 "ОЦ "Лидер" г.о. Кинель	Уборщик производственных и служебных помещений	1
ГБОУ СОШ № 8 п.г.т. Алексеевка г.о.Кинель	учитель - логопед	1
	кастелянша	1
	помощник воспитателя	1
ГБОУ СОШ № 9 г.Кинеля	Специалист по проф. уборке няня	1
		1
ГБОУ СОШ с.Малая Малышевка	грузчик	1
ООО «ДАНА»	грузчик	2
ООО "ПИВОВАРЕННАЯ КОМПАНИЯ "БАЛТИКА" ФИЛИАЛ "БАЛТИКА-САМАРА"	Мерчендайзер (Самара)	10
	Менеджер по закупкам (Самара)	4
ООО "Премиум"	Слесарь КИПиА	1
ООО "Реацентр Самара"	Уборщик служебных помещений	2
ООО "РОСПРОМСТРОЙ"	Стропальщик	2
ООО "Сельскохозяйственное предприятие "ЭкоПродукт"	Зоотехник	1
ООО "СПЕЦМАШСТРОЙ"	Слесарь по ремонту автомобилей	2
СЛД "Кинель" КУС ООО "СТМ-Сервис"	Слесарь по осмотру и ремонту локомотивов на пунктах технического обслуживания Технолог	4
		1

Как видно из заявленных вакансий более половины составляют

профессии такие как: социальный работник, инженер, грузчики, уборщики территорий. В службу занятости, как правило, обращаются граждане, имеющие инвалидность, длительно время не работающие, у которых в ИПР указывается узкий перечень профессий, по которым инвалид может работать (например, вахтер, контролер, лифтер). В массовом количестве обычно такие специалисты не требуются, и в этом случае инвалид продолжает оставаться незанятым.

ТЦЗН г.о. Кинель и м.р. Кинельский осуществляют следующие мероприятия:

- проведение совещаний с общественными организациями инвалидов – проводится ежеквартально;
- участие в межведомственной рабочей группе по оказанию содействия в трудоустройстве инвалидов в г.о. Кинель – регулярно;
- профессиональная ориентация инвалидов в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, проводится ежеквартально – оказана 21 чел.;
- прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования – оказана 4 чел.;
- психологическая поддержка – оказана 12 чел.;
- социальная адаптация инвалидов из числа безработных граждан на рынке труда – оказана 2 чел.;
- обработка и ведение реестра Выписок из ИПРА, поступающих из бюро медико-социальной экспертизы, с рекомендациями по исполнению мероприятий профессиональной реабилитации инвалидов – проводится постоянно;
- организация информирования инвалидов, работодателей, органов местного самоуправления, социальных партнеров об условиях участия в мероприятиях по содействию занятости инвалидов – проводится постоянно.

Так же в целях информирования работодателей и оказания им методологической помощи по организации рабочих мест для инвалидов министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области совместно с АНО «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» реализован и продолжает функционировать социально

значимый проект - Интерактивная платформа виртуальных моделей рабочих мест для инвалидов с учетом их профессии и вида заболевания в 3D-формате (orm-invalid.samregion.ru). Доступ на интерактивную платформу осуществляется без регистрации.

Использование интерактивной платформы позволяет работодателям и самим инвалидам:

- Увидеть примеры оснащения рабочих мест для инвалидов соответствующим оборудованием и элементами доступности в зависимости от вида заболевания и профессии;
- Ознакомиться с перечнем предприятий и организаций, специализирующихся на производстве и поставке элементов доступности и технических средств реабилитации, узнать их ориентировочную стоимость и технические характеристики;
- Задать интересующий вопрос в сфере создания доступной среды для инвалидов;
- Получить бесплатную консультацию эксперта;
- Использовать ресурс при инжиниринге и реинжиниринге рабочих мест для трудоустройства инвалидов из числа участников специальной военной операции.

С 01.09.2024 вступил в силу порядок выполнения работодателем квоты для трудоустройства инвалидов (постановление Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»)

В соответствии с вышеуказанным постановлением, квоту необходимо рассчитывать работодателем ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации, а также численности работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

При расчете квоты для приема на работу инвалидов округление дробного

числа производится в сторону уменьшения до целого значения, в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

Квота для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место будет считаться выполненной работодателем при наличии:

- Трудового договора с инвалидом на рабочем месте у работодателя. При трудоустройстве одного инвалида I группы исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов;
- Трудового договора с инвалидом и иной организацией (включая объединения инвалидов и их организации), заключившей соглашение о трудоустройстве с работодателем, которому установлена квота.
- Заключенного трудового договора между инвалидом и индивидуальным предпринимателем, заключившим соглашение;
- Трудового договора с инвалидом и индивидуальным предпринимателем, заключившим соглашение.
- Договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем.

На основании ст. 53 п. 7 Федерального Закона «О занятости населения в Российской Федерации» (в ред. от 12.12.2023 №565-ФЗ) работодатель, со среднесписочной численностью работников более 35 человек, обязан информировать государственную службу занятости о выполнении квоты для приема на работу инвалидов ежемесячно **не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным.**

С полным перечнем квотируемых вакансий можно ознакомиться на портале «Работа России».

На основании Закона Самарской области от 30.05.2025 №58-ГД "Об определении числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Самарской области" работодатель, со

среднесписочной численностью работников более 100 человек, обязан определить 1% рабочих мест от среднесписочной численности работников для трудоустройства граждан, принимавших участие в специальной военной операции, и информировать государственную службу занятости о выполнении квоты ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным.

С 01.09.2026 в Закон Самарской области от 30.05.2025 №58-ГД вступают в силу изменения: В случае если совокупная квота для трудоустройства социально незащищенных категорий граждан составляет четыре и более рабочих места, работодатель обязан выделить не менее одного рабочего места, предусматривающего дистанционный (удаленный) характер работы на постоянной основе гражданам особо нуждающимся в социальной защите. Обязанность работодателя по трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите, считается выполненной кратно двум рабочим местам при трудоустройстве гражданина на определенное работодателем рабочее место при условии установления на постоянной основе дистанционного (удаленного) характера работы.

Список организаций, попадающих под действие закона по определению дистанционных рабочих мест:

- АНО «ЦСОН Восточного округа»;
- ГБУЗ СО «Кинельская ЦРБ»;
- ООО «СТМ-СЕРВИС»;
- ООО «Премиум»;
- ООО «СПЕЦМАШСТРОЙ»;
- ООО «Пивоваренная компания «Балтика» (филиал «Балтика Самара»).

Также сообщаем, что в рабочем порядке специалисты проводят консультации для работодателей по вопросам повышения уровня наполняемости установленных квот для трудоустройства инвалидов в Самарской области, а также о мерах финансового стимулирования работодателей при найме отдельных категорий граждан и компенсации затрат на создание и оборудование рабочих мест для трудоустройства участников СВО, имеющих инвалидность в рамках реализации федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры».

Важно отметить, что функция контроля за соблюдением квот при приеме на работу инвалидов, включая проведение проверок и применение мер административного воздействия, не относится к компетенции территориальных центров занятости населения.

Основные барьеры при трудоустройстве участников СВО, имеющих инвалидность - это медицинские ограничения, дефицит адаптированных вакансий, психологические факторы.

По пятому вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.
2. Территориальному центру занятости населения г. о. Кинель муниципального района Кинельский, Совету работодателей, профсоюзов г. о. осуществлять постоянный контроль исполнения предприятиями законодательства в области квотирования рабочих мест для социально незащищенных категорий безработных граждан.

Рассмотрен внеплановый вопрос меры поддержки работников с детьми, предусмотренных Золотым стандартам.

На заседании Совета при Президенте Российской Федерации по реализации государственной демографической и семейной политики 29 мая 2026 года утвержден «Золотой стандарт» корпоративной поддержки демографии (далее - Золотой стандарт), который направлен на поддержку работников с детьми и укрепление семейных ценностей в организациях.

Применение Золотого стандарта позволяет работодателям повысить свою социальную ответственность, улучшить деловую репутацию, а также в целом влияет на имидж организации как ответственного социального партнера. Работодатели, применяющие меры, предусмотренные Золотым стандартом, включаются в перечень организаций социально ответственного бизнеса, который размещается на портале «кпд-рейтинг.рф»

«Золотой стандарт» корпоративной поддержки демографии - это минимальный набор мер, который направлен на поддержку работников с детьми и укрепление семейных ценностей в российских компаниях. Решение об утверждении было принято на уровне Совета, который возглавляет Валентина Матвиенко. Документ фиксирует базовые меры, обязательные для компаний,

присоединившихся к инициативе, и определяет принципы их предоставления, в первую очередь — многодетным семьям сотрудников.

Принципы золотого стандарта

Первоочередной порядок предоставления мер поддержки многодетным работникам.

Прогрессивный характер мер поддержки по мере роста количества детей в семье работника.

Позитивное информационное сопровождение с акцентом не на проблемах семей с детьми, а на их высоком статусе в обществе и компании.

Применение «Золотого демографического стандарта» строится на внедрении в компаниях утвержденного набора корпоративных мер поддержки работников с детьми.

Меры золотого стандарта:

- выплата корпоративного семейного капитала в размере 1 млн рублей при рождении третьего и последующих детей;
- компенсация не менее половины стоимости полиса добровольного медицинского страхования и летнего отдыха для детей многодетных сотрудников;
- дополнительные оплачиваемые выходные при рождении и поступлении детей в первый класс;
- семейно-ориентированный рабочий график для беременных и работников с детьми дошкольного возраста;
- сохранение и укрепление семейных ценностей; создание условий для присмотра и образования детей (детские комнаты, ясли, сады, компенсация затрат на образование и летний отдых);
- поддержка традиционных семейных ценностей и чествование трудовых династий (просемейная реклама).

Этот стандарт носит рекомендательный характер и не является обязательным для бизнеса, однако его внедрение позволяет компаниям повысить свою социальную ответственность, улучшить деловую репутацию и усилить внешние коммуникации. 86 компаний России внедрили все меры золотого стандарта.

Как применять стандарт на практике

- Внедрение базовых мер поддержки:

Работодатели, особенно крупные, могут внедрять утвержденные меры: корпоративный семейный капитал (1 млн рублей при рождении третьего и последующих детей), компенсацию не менее 50% стоимости ДМС для детей многодетных сотрудников, дополнительные оплачиваемые выходные при рождении ребенка и при зачислении ребенка в первый класс, а также гибкий или дистанционный график для беременных и работников с детьми дошкольного возраста.

- Создание инфраструктуры для семей:

Компании могут организовывать на своей территории детские комнаты, корпоративные ясли и сады, компенсировать затраты на дополнительное образование детей, летний отдых, а также проводить профориентационные мероприятия для детей сотрудников.

- Популяризация семейных ценностей:

В рамках стандарта рекомендуется чествовать трудовые династии, вручать благодарственные письма родителям сотрудников, использовать образ многодетной семьи в корпоративной рекламе и проводить семейные мероприятия.

- Прогрессивный подход:

Меры поддержки предоставляются в первую очередь многодетным работникам, а их объем расширяется по мере увеличения количества детей в семье.

- Информационное сопровождение:

Важно вести информационную работу внутри компании и за ее пределами, подчеркивая высокий социальный статус семей с детьми.

Организационные шаги

- Руководство компании утверждает внутренний регламент по внедрению стандарта.

- Назначается ответственный за реализацию и мониторинг мер поддержки.

• О внедрении стандарта можно заявить публично. Для этого нужно подать заявку могут все организации, независимо от организационно-правовой формы, размера бизнеса, коммерческого или некоммерческого статуса (включая НКО). Работа по систематизации практик организована на базе ЭКГ-рейтинга ответственного бизнеса, который является инструментом оценки деловой репутации и основой для получения предприятиями различного рода преимуществ и преференций. Введение социально-демографического пакета позволяет компаниям улучшить свои позиции в ЭКГ-рейтинге (<https://карта-ответственного-бизнеса.рф/>). Итоговый ЭКГ-рейтинг формируется на сайте ЭКГ-рейтинг.рф при технологической поддержке ФНС России. Оценка проводится на основании открытых верифицированных данных, имеющихся в распоряжении государственных структур (ФНС России, ФАС России, Росфинмониторинга, Казначейства России, ФССП России и Минюста России) и на основании информации, предоставленной участником рейтинга добровольно. Список компаний, присоединившихся к инициативе, публикуется на портале <https://кнд-рейтинг.рф/>.

«Золотой стандарт» - это не рычаг давления на бизнес, а набор рекомендаций. Даже частичное внедрение мер уже считается положительной практикой, однако максимальный эффект достигается при комплексном подходе.

По шестому вопросу принято решение:

1. Информацию принято к сведению.
2. Рекомендовать Совету работодателей рассмотреть возможность применения «Золотого стандарта» на поддержку работников с детьми и укрепление семейных ценностей.

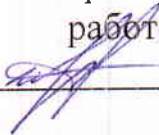
Секретарь совещания


Е.В. Машкина

Координатор Совета
профсоюзов


Н.А. Ардашева

Координатор Совета
работодателей


В.А. Шемшур