

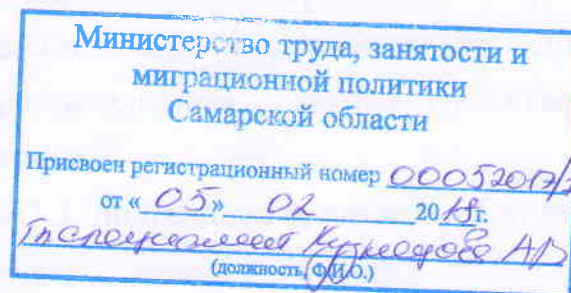
**Российская Федерация
Самарская область**



ИЗМЕНЕНИЕ СОГЛАШЕНИЯ

между администрацией городского округа Кинель Самарской области, Советом работодателей городского округа Кинель Самарской области и Советом председателей профсоюзных организаций городского округа Кинель Самарской области

**«О регулировании социально-трудовых отношений на
2018-2020 годы»**



Кинель
2018 год

С целью приведения в соответствие с уставом территориального объединения работодателей городского округа Кинель Самарской области «Союз работодателей», в наименовании Соглашения, а также далее по тексту, изменить наименование стороны работодателей «Совет работодателей городского округа Кинель Самарской области» на «Территориальное объединение работодателей городского округа Кинель Самарской области «Союз работодателей».

Стороны: администрация городского округа Кинель Самарской области (далее Администрация) в лице Главы городского округа Кинель В.А. Чихирева, территориальное объединение работодателей городского округа Кинель Самарской области «Союз работодателей» (далее Работодатели) в лице Председателя городского Совета работодателей В.П. Коняевой, Совет председателей профсоюзных организаций городского округа Кинель Самарской области (далее Профсоюзы) в лице Председателя Совета Профсоюзов Н.А. Ардашевой, именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили настоящее изменение Соглашения «О регулировании социально-трудовых отношений на 2018-2020 годы» о нижеследующем:

1. Пункт 2.3.7, главы 2.3, подраздела 2, раздела I Соглашения изложить в следующей редакции:

«Содействовать включению в коллективные договоры мероприятий, направленных на сокращение рабочих мест с условиями труда, несоответствующими государственным нормативным требованиям охраны труда, переподготовку высвобождаемых работников, предоставления им компенсации сверх установленных законодательством, обеспечивая необходимое финансирование».

2. Пункт 3.3.2, главы 3.3, подраздела 3, раздела I Соглашения изложить в следующей редакции:

«Устанавливать оклады (должностные оклады), ставки заработной платы с учетом квалификации работников, применять системы доплат и надбавок, обусловленных характером, условиями и режимом труда, в соответствии с отраслевыми соглашениями, коллективными договорами».

3. Пункт 3.5.2, главы 3.5, подраздела 3, раздела I Соглашения изложить в следующей редакции:

«При заключении коллективных договоров, издании локальных нормативных актов в организациях рассматривать возможность включения в указанные документы следующих положений:

- конкретные дни выплаты заработной платы;
- меры по повышению уровня оплаты труда низкооплачиваемых категорий работников;
- установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в размере не менее двух третей от величины заработной платы;
- увеличение доли оплаты труда в структуре затрат на производство продукции, оказание услуг;
- повышение по сравнению с законодательством и соглашениями оплаты труда работников и уровня социальных гарантий;
- установление минимальной заработной платы без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;
- индексация заработной платы;
- установление доплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, на основе результатов специальной оценки условий труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;
- реализация положений отраслевых соглашений, заключенных на федеральном, региональном или территориальном уровнях;
- меры по защите социально-трудовых прав молодежи;
- снижение дифференциации в оплате труда;
- меры по организации проведения медицинских осмотров и диспансеризации работников;
- создание в организациях всех форм собственности рабочих групп по исполнению требований Федерального закона «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования»;
- вопросы обеспечения и защиты пенсионных прав работников;
- предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска беременной женщине в удобное для нее время по личному заявлению».

4. Первый абзац подпункта 4.1.3.3, пункта 4.1.3, главы 4.1, подраздела 4, раздела I Соглашения изложить в следующей редакции:

«Рассматривать возможность включения в коллективные договоры условий по обеспечению за счет средств работодателя».

5. Первый абзац подпункта 4.1.5.1, пункта 4.1.5, главы 4.1, подраздела 4, раздела I Соглашения изложить в следующей редакции:

«При заключении коллективных договоров в организациях не допускать снижения уровня мер социальной поддержки, предусмотренных территориальными и отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, а также рассматривать возможность включения в них следующих обязательств».

6. Подраздел 2, раздела III Соглашения изложить в следующей редакции:

«Внесение изменений в настоящее Соглашение производится по взаимному соглашению Сторон в соответствии с действующим законодательством».

7. Изменение Соглашения вступает в силу со дня его подписания.

Совершено в городском округе Кинель Самарской области «02» февраля 2018 года в трех подлинных экземплярах, по одному экземпляру для каждой из Сторон.


Глава городского округа
Кинель

Председатель
ТОРГОК «Союз
работодателей»

Председатель Совета
профсоюзов



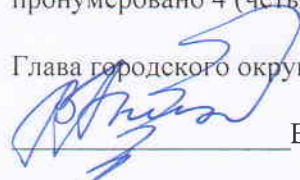
Н.А. Ардашева



02.02.2018 г.

Всего в документе прошито,
пронумеровано 4 (четыре) листа.

Глава городского округа Кинель



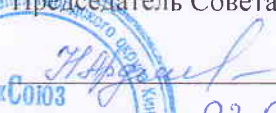
В.А. Чихирев

Председатель ТОРГОК «Союз работодателей»



В.П. Коняева

Председатель Совета профсоюзов



Н.А. Ардашева

02.02.2018 г.

