

УТВЕРЖДАЮ

Координатор Кинельской городской
трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений,
руководитель рабочей группы

А.А. Прокудин

Протокол № 3

заседания Кинельской городской трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений

27.09.2017г.

9.00 час.

Присутствовали:

- Прокудин Александр Алексеевич - координатор Кинельской городской
трехсторонней комиссии, первый зам.
Главы городского округа;
- Коняева Валентина Павловна - координатор Кинельской городской
трехсторонней комиссии, председатель
городского Совета работодателей;
- Ардашева Наталья Андреевна - координатор Кинельской городской
трехсторонней комиссии, председатель
городского Совета профсоюзов.

Приглашены на заседание трехсторонней комиссии члены от Совета
работодателей, профсоюзов, администрации городского округа Кинель.

От комиссии городского округа Кинель:

Зезина Татьяна Николаевна
Фокина Лариса Геннадьевна
Васева Ирина Александровна

От Совета работодателей:

Барсукова Ольга Николаевна
Фефелова Ольга Борисовна

От Совета профсоюза:

Александрова Надежда Михайловна
Санин Андрей Александрович

Приглашены на заседание городской трехсторонней комиссии:

- директор ГБПОУ "Кинельский государственный техникум" Виктор
Николаевич Красношеев;
- методист ГБОУ ДПО ЦПК «Кинельский Ресурсный центр» Татьяна

Николаевна Архипова;

- начальник ПСО №34 противопожарной службы Самарской области

Виктор Геннадьевич Зимин;

- начальник отдела охраны труда ООО «СЛК» Юлия Владимировна Чемарина;

- главный специалист по физической культуре и спорту управления культуры и молодежной политики администрации г.о. Кинель Юрий Витальевич Большаков;

- директор МКУ «Управление по вопросам семьи и демографического развития» Ольга Александровна Тютрина;

- начальник отдела специальных программ занятости профобучения и профориентации ГКУ СО «Центр занятости населения городского округа Кинель» Ольга Александровна Самедова.

На повестку дня заседания трехсторонней комиссии вносится пять вопросов:

1. О реализации кадровой политики муниципального образования, профориентация молодежи в 2016-2017 годах.

2. О состоянии производственного травматизма и профессиональных заболеваний на территории городского округа Кинель.

3. О реализации мероприятий Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

4. Об организации летнего отдыха, оздоровления, занятости детей и подростков.

5. О содействии в трудоустройстве инвалидов и выполнении требований Закона Самарской области от 26.12.2003г. № 125-ГД «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области».

Рассмотрен вопрос о реализации кадровой политики муниципального образования, профориентация молодежи в 2016-2017 годах.

ГБПОУ "Кинельский государственный техникум" готовит специалистов для отраслей: сельского хозяйства, транспорта, образования, общественного питания, торговли и сферы обслуживания.

В начале учебного года среди студентов первого курса было проведено исследование с целью выявления мотивов выбора профессии и образовательной организации.

Учитывая полученные данные, был составлен план профориентационной работы на 2016-2017 годы. В него были включены мероприятия, направленные на развитие мотивации осознанного выбора профессии: «Мастер - классы для старшеклассников»; мероприятия профессиональной ориентации для студентов

техникума; классные часы для старшеклассников и родителей с целью проинформировать и показать актуальность профессий и специальностей, реализуемых в техникуме; организация приемной кампании; участие в ярмарках и мероприятиях профориентационной направленности.

Гибкая профориентационная политика позволяет осуществлять качественную профессиональную подготовку компетентных специалистов, конкурентоспособных на рынке труда, готовых к постоянному профессиональному росту.

Приемная кампания ГБПОУ "Кинельский государственный техникум" проводилась с 20.07.2017г. по 31.08.2017 года.

По результатам работы приемной комиссии контрольные цифры приема, утвержденные Министерством образования и науки Самарской области в соответствии с объемом финансирования на год и условиями Госзадания, выполнены на 100%.

ГБОУ ДПО ЦПК «Кинельский Ресурсный центр»

В каждой образовательной организации (ОО) (и в школах и в ДОУ) есть ответственные по профориентации. Учащиеся ОО посещают Дни открытых дверей в высших учебных заведениях, выставки в Экспо-Волга. На территории г.о. Кинель ежегодно проходят встречи с представителями ВУЗов и СПО для учащихся 8-11 классов. Учащиеся принимают участие в видеоконференциях, которые в течение учебного года проходят как в администрации г.о. Кинель, так и в ОО.

Стала традиционной встреча с выпускниками Самарского социально-педагогического университета.

Учащиеся 1 – 11 классов охотно принимают участие в окружном этапе областного конкурса по профориентации «Есть такая профессия».

Ежегодно в апреле проходит областное мероприятие «Апрельские встречи». В течение месяца учащиеся имеют возможность посещать СПО на территории области.

Учащиеся ГБОУ СОШ №11, 5 и 8 приняли участие в профориентационном проекте, представленном СГСХА «Тест-Драйв».

В октябре будет проходить «Неделя труда и профориентации». В течение недели учащиеся встретятся с «носителями» профессий, руководителями организаций и специалистами администрации, расписан каждый день.

В декабре 2016 года в здании администрации г.о. Кинель состоялась встреча учащихся 9-11 классов Кинельского образовательного округа с представителями Самарского государственного университета путей сообщений. Во встрече приняли участие: зам. начальника ВЧДЭ ст. Кинель по кадрам и социальным вопросам; зам. начальника Локомотивного депо ст. Кинель по

кадрам и социальным вопросам; директор центра профориентационной работы, ответственный секретарь приемной комиссии СамГУПС; старший преподаватель кафедры «Строительство» СамГУПС; доцент кафедры «Мехатроника, автоматизация и управление» СамГУПС. Старшекласников познакомили с правилами приема в университет, рассказали о перспективах обучения, возможности получения целевого направления, а также дальнейшего трудоустройства.

По первому вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.
2. Рекомендовать Совету работодателей содействовать в трудоустройстве выпускников образовательных учреждений профессионального образования в организациях городского округа.

Рассмотрен вопрос о состоянии производственного травматизма и профессиональных заболеваний на территории городского округа Кинель.

При осуществлении трудовых обязанностей человек не застрахован от получения различных физических повреждений даже при самом тщательном соблюдении правил охраны труда на предприятии. *Производственный травматизм* — явление очень неприятное, как для пострадавшего работника, так и для работодателя. Однако такое происходит не так уж редко, причем люди умудряются получать травмы не только на опасном производстве, но и в самом комфортабельном офисе.

Так, по результатам мониторинга состояния условий и охраны труда ежеквартально проводимого на 129 предприятиях и организациях городского округа, по состоянию на 1 сентября 2017 года выявлено 2 случая производственного травматизма. Оба несчастных случая имели легкую степень тяжести. (ООО «СЛК» и Пожарно-спасательный отряд № 34 противопожарной службы Самарской области).

На протяжении последних лет в городском округе сохраняется положительная динамика снижения производственного травматизма, в частности, число пострадавших от несчастных случаев на производстве в 2016 году по сравнению с предыдущим годом сократилось на 71%. По данным САМАРАСТАТ за прошедший год было зарегистрировано 2 легких несчастных случая, пострадали две женщины.

Также выявлено 3 случая с профессиональным заболеванием. Все профзаболевания зарегистрированы в организациях АО «РЖД».

Для профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний зачастую не требуется больших финансовых затрат или изменения технологии производства, достаточно выявлять производственные риски и устранять их, организовывать обучение по охране труда работников всех

категорий, а также своевременно проводить специальную оценку условий труда.

Обучаться охране труда и проходить проверку знаний должны абсолютно все работники организации, в том числе ее руководитель.

У работодателя есть несколько вариантов обучения работников охране труда: отправить сотрудников на обучение в учебный центр либо организовать обучение внутри организации.

Ежеквартально в городском округе проходят обучение по охране труда в специализированных организациях порядка 150-ти руководителей и специалистов, и внутри организации порядка 600-та рабочих.

Проведением обязательной оценки вредности и опасности трудовых условий, работодатели минимизируют вероятность травм или заболеваний, получаемых на рабочих местах.

По состоянию на 1 июля 2017 года специальная оценка условий труда проведена у 91-го из 129-ти (71%) учтенных работодателей городского округа. По результатам спецоценки установлены классы и подклассы условий труда на 6042-х рабочих местах, что составляет 84% от общего количества учтенных рабочих мест. Только за II квартал 10 организаций города провели специальную оценку на 630-ти рабочих местах. Практически не проводится специальная оценка условий труда у индивидуальных предпринимателей, как показывает практика, это обусловлено финансовыми трудностями, а также халатным отношением руководителей к проблеме обеспечения безопасных условий труда.

Ни один руководитель не может быть абсолютно уверен в том, что его работник не получит производственную травму, что называется, на ровном месте. Поэтому стоит заранее побеспокоиться о том, чтобы при возникновении несчастного случая избежать негативных последствий или хотя бы их минимизировать.

На заседание Комиссии приглашены представители организаций, допустивших случаи производственного травматизма в 2017 году, это ООО «СЛК» и ПСО № 34 противопожарной службы Самарской области. Комиссии была представлена информация о произошедших несчастных случаях и о проведенных мероприятиях по устранению причин несчастных случаев.

По второму вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.
2. Рекомендовать Советам работодателей и профсоюзов активизировать работу по улучшению условий и охраны труда на предприятиях городского округа Кинель.
3. Рекомендовать руководителям ООО «СЛК» и ПСО № 34

противопожарной службы Самарской области усилить работу по профилактике производственного травматизма, укреплению трудовой и производственной дисциплины.

4. Рекомендовать администрации городского округа Кинель продолжить практику заслушивания на заседаниях комиссии руководителей организаций городского округа, допустивших случаи производственного травматизма.

Рассмотрен вопрос о реализации мероприятий Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

В городском округе Кинель внедрение Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) (далее ВФСК ГТО) происходит согласно плану внедрения ВФСК ГТО на период 2014 – 2017 годов в г.о. Кинель Самарской области.

Для тестирования населения по всем нормативам испытаний (тестов) комплекса ГТО на территории г.о. Кинель созданы «Центры тестирования по выполнению видов испытаний (тестов), нормативов, требований к оценке уровня знаний и умений в области физической культуры и спорта» на базе МБУ «Спортивный центр «Кинель» и при СП ДЮСШ ГБОУ СОШ №9. В настоящее время в городском округе зарегистрировано 1410 желающих сдать нормативы.

В 2017 году в Центре тестирования ВФСК ГТО приняли участие в сдаче нормативов 405 человек (106 детей и 299 взрослых), из них 60 человек на знаки отличия, 23 золотых, 25 серебряных и 12 бронзовых. Центром тестирования при СП ДЮСШ ГБОУ СОШ №9 в 2017 году были приняты нормативы у 277 участников, из которых 50 человек получили знаки отличия: 24 золотых, 17 серебряных и 9 бронзовых.

По третьему вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.
2. Рекомендовать управлению культуры и молодежной политики администрации г.о. Кинель вести активную пропаганду физкультуры, как наиболее доступного средства организации здорового образа жизни и привлекать жителей городского округа к систематическим занятиям физической культурой.

Рассмотрен вопрос об организации летнего отдыха, оздоровления, занятости детей и подростков.

В 2017 году для младших школьников на базе образовательных учреждений организована работа 8-ми лагерей с дневным пребыванием детей. Длительность смены составила 21 день. Количественный охват составил 685 детей. Из них - 125 детей с организацией дневного сна и 3-х разового питания.

За счет средств городского бюджета софинансировалась оплата стоимости набора продуктов питания для детей и оплачивались затраты на

приготовление пищи и приобретение медикаментов.

Финансирование лагерей осуществляется за счет средств областного бюджета в размере 825,120 тыс. руб. и городского бюджета в размере 1 400,0 тыс. руб.

В 2017 году МБУ Дом молодежных организаций «Альянс молодых» на участие в профильных сменах в рамках муниципальной программы «Поддержка семей с детьми в городском округе Кинель Самарской области на 2016-2018 годы» выделено 200,0 тыс. руб. из средств городского бюджета.

В целях временного трудоустройства несовершеннолетних граждан, желающих работать в свободное от учебы время в первом полугодии, были заключены договоры для трудоустройства 88-ми подростков:

- МБУ дом молодежных организаций городского округа Кинель Самарской области «Альянс молодых» трудоустроил 73 подростка;
- МБУ «Служба благоустройства и содержания городского округа Кинель» на 15 человек, фактически трудоустроено 5 подростков.

Постановление администрации городского округа Кинель «Об обеспечении отдыха, оздоровления и занятости детей в 2017 году» исполнено в полном объеме.

По четвертому вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.

Рассмотрен вопрос о содействии в трудоустройстве инвалидов и выполнении требований Закона Самарской области от 26.12.2003г. № 125-ГД «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области».

С июня 2015 года в соответствии с Законом Самарской области «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области» работодателям, расположенным на территории Самарской области, численность работников которых составляет не менее 35 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере двух процентов от среднесписочной численности работников.

Квота для приема на работу инвалидов – минимальное количество рабочих мест для приема на работу инвалидов у данного работодателя, включающее количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

С января по август 2017 года в ГКУ СО «Центр занятости населения городского округа Кинель» за содействием в поиске подходящей работы обратилось 48 граждан, имеющих инвалидность.

На 01.09.2017 года на регистрационном учете в Центре занятости состоит 55 безработных граждан, относящихся к категории инвалид. Из них 21 женщина и 34 мужчины.

За 8 месяцев трудоустроено 16 инвалидов из числа безработных.

Только 12 предприятий, расположенных на территории г.о. Кинель, подали сведения о потребности в работниках на квотируемые рабочие места. Направления на работу выдавались 40 инвалидам.

Центром занятости для реализации «Межведомственного плана мероприятий по повышению уровня трудоустройства и сопровождению при трудоустройстве инвалидов, в том числе молодого возраста, на территории Самарской области на 2017-2020 годы» осуществляются следующие мероприятия:

- проведение совещаний с общественными организациями инвалидов;
- организация профобучения и дополнительного профобразования инвалидов из числа безработных граждан по профессиям (специальностям), востребованным на региональном рынке труда;
- организация и проведение специализированных ярмарок вакансий для инвалидов;
- профориентация инвалидов в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профобучения и получения дополнительного профобразования;
- психологическая поддержка и социальная адаптация инвалидов из числа безработных граждан на рынке труда;
- организация информирования инвалидов, работодателей об условиях участия в мероприятиях по содействию занятости инвалидов.

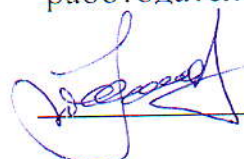
По пятому вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.
2. ГКУ СО «Центр занятости населения городского округа Кинель», Совету работодателей, профсоюзов городского округа осуществлять постоянный контроль исполнения предприятиями законодательства в области квотирования рабочих мест для социально незащищенных категорий безработных граждан.

Координатор Совета
профсоюзов

 Н.А. Ардашева

Координатор Совета
работодателей

 В.П. Коняева