

УТВЕРЖДАЮ

Координатор Кинельской городской
трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений,
руководитель рабочей группы
_____ А.А. Прокудин

Протокол № 4

заседания Кинельской городской трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений

31.07.2018 г.

9.00 час.

Присутствовали:

Прокудин Александр Алексеевич - координатор Кинельской городской
трехсторонней комиссии, первый зам.
Главы городского округа;
Коняева Валентина Павловна - координатор Кинельской городской
трехсторонней комиссии, председатель
городского Совета работодателей;
Ардашева Наталья Андреевна - координатор Кинельской городской
трехсторонней комиссии, председатель
городского Совета профсоюзов.

Приглашены на заседание трехсторонней комиссии члены от Совета
работодателей, профсоюзов, администрации городского округа Кинель.

От комиссии городского округа Кинель:

Зезина Татьяна Николаевна
Ефимова Ольга Геннадьевна
Васева Ирина Александровна

От Совета работодателей:

Барсукова Ольга Николаевна
Фефелова Ольга Борисовна

От Совета профсоюза:

Александрова Надежда Михайловна
Санин Андрей Александрович
Дмитриева Татьяна Ивановна

На повестку дня заседания трехсторонней комиссии вносится один вопрос:

1. Поддержка проекта предложений Федерации профсоюзов Самарской
области по «пакетному» Соглашению при принятии законопроекта «О

внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий».

Рассмотрен вопрос: поддержка проекта предложений Федерации профсоюзов Самарской области по «пакетному» Соглашению при принятии законопроекта «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий».

На рассмотрение комиссии вынесены следующие предложения:

1. Принятие программы роста заработной платы работников, предусматривающей изменения параметров трудовых гарантий в сфере оплаты труда во всех сферах экономики и организациях всех организационно-правовых форм:

1.1. В Трудовой кодекс РФ необходимо внести нормы:

- перехода от минимального размера оплаты труда на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения к системе потребительских бюджетов. В первую очередь, установить величину минимального восстановительного потребительского бюджета, который позволит обеспечить работника не только материальными благами, но и возможностью восстановления трудового и физиологического потенциала;

- повышения доли оплаты труда в себестоимости продукции, в национальной экономике, особенно в отношении категорий работников среднего и выше среднего уровня;

- соотношения заработной платы в РФ до международного уровня (минимальная заработная плата составляет 60% средней), а также сохранения такого соотношения в долгосрочной перспективе, при этом индексация зарплаты должна производиться не ниже уровня инфляции;

- установление такой меры ответственности работодателей за несвоевременную оплату труда, чтобы задерживать работникам выплату зарплаты было для них невыгодно (сегодня недобросовестные работодатели используют задержку выплаты зарплаты как беспроцентный кредит, решая за счет средств ФОТ финансовые проблемы предприятия);

- введение нормы ответственности работодателей за выплату заработной платы «в конвертах».

1.2. Обеспечение роста заработной платы работников за счет государственного стимулирования развития производственной сферы и легализации теневого сегмента рынка труда.

2. Внести коррективы в закон «О потребительской корзине в Российской Федерации», предусматривающие методику определения прожиточного минимума (ПМ – это потребительская корзина в деньгах), направленную на его оптимизацию с целью достижения реальной стоимости жизни среднестатистического гражданина, а также в качестве его целевого ориентира в отношении уровня минимальной оплаты труда и пенсионного обеспечения.

3. Внести в закон «О занятости населения в Российской Федерации» и в Трудовой кодекс РФ нормы, запрещающие увольнение по сокращению штатов работников предпенсионного возраста (например, за 5 лет минимум).

Работники предпенсионного возраста и сегодня находятся в группе риска трудоустройства, их увольнение законодательно ничем не отличается от увольнения других категорий работников, но на практике они чаще подвержены утрате работы.

4. Ратификация Российской Федерацией Конвенции Международной организации труда № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения» без каких либо изъятий, в том числе по установлению нижней планки пенсии в 40% от утраченного заработка и страхования от безработицы.

5. Не допускать дискриминации по отношению к женщинам в вопросе возможного увеличения уровня возраста выхода на пенсию (если увеличивать возраст, то на единую величину, как мужчинам, так и женщинам).

6. Подготовка Правительством РФ детальных актуарных и статистических расчетов в демографическом аспекте, финансово-экономического обоснования прогнозов материального обеспечения граждан пожилого возраста.

По вопросу принято решение:

1. Поддержать проект предложений Федерации профсоюзов Самарской области по «пакетному» Соглашению при принятии законопроекта «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий».

2. Дополнить проект следующими предложениями:

- трудовую пенсию назначать при наличии страхового стажа для женщин не менее 25 лет, для мужчин - 30 лет;

- повышение пенсионного возраста осуществлять ежегодно, увеличивая возраст на 0,5 года.

Координатор Совета
профсоюзов

 Н.А. Ардашева

Координатор Совета
работодателей

 В.П. Коняева