

УТВЕРЖДАЮ

Координатор Кинельской городской
трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений,
руководитель рабочей группы
_____ А.А. Прокудин

Протокол № 5
заседания Кинельской городской трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений

27.09.2018 г.
15.00 час.

Присутствовали:

- Прокудин Александр Алексеевич - координатор Кинельской городской
трехсторонней комиссии, первый зам.
Главы городского округа;
- Коняева Валентина Павловна - координатор Кинельской городской
трехсторонней комиссии, председатель
городского Совета работодателей;
- Ардашева Наталья Андреевна - координатор Кинельской городской
трехсторонней комиссии, председатель
городского Совета профсоюзов.

Приглашены на заседание трехсторонней комиссии члены от Совета
работодателей, профсоюзов, администрации городского округа Кинель.

От комиссии городского округа Кинель:

Зезина Татьяна Николаевна
Ефимова Ольга Геннадьевна
Васева Ирина Александровна

От Совета работодателей:

Барсукова Ольга Николаевна
Фефелова Ольга Борисовна

От Совета профсоюза:

Александрова Надежда Михайловна
Санин Андрей Александрович
Дмитриева Татьяна Ивановна

На повестку дня заседания трехсторонней комиссии вносится шесть
вопросов:

1. О реализации кадровой политики муниципального образования,

профориентация молодежи в 2017-2018 годах.

2. О реализации мероприятий Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

3. Об организации летнего отдыха, оздоровления, занятости детей и подростков.

4. О состоянии производственного травматизма и профессиональных заболеваний на территории городского округа Кинель.

5. О содействии в трудоустройстве инвалидов и выполнении требований Закона Самарской области от 26.12.2003г. № 125-ГД «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области».

6. Мониторинг заключения и регистрации коллективных договоров в предприятиях и организациях.

Рассмотрен вопрос о реализации кадровой политики муниципального образования, профориентация молодежи в 2017-2018 годах.

Профориентационная работа в образовательных организациях г.о Кинель начинается с дошкольных образовательных учреждений.

В рамках ранней профориентации в дошкольных учреждениях проводятся встречи с людьми разных профессий, организуются экскурсии в музеи, предприятия города, проводятся конкурсы рисунков, поделок по профориентационной тематике и другое.

Ежегодно в ноябре-феврале проходит Ярмарка профессий - встреча обучающихся 8-11 классов с представителями СПО и представителями ВУЗов.

На Ярмарке профессий обучающиеся и их родители могут задавать все интересующие их вопросы и получать необходимую информацию, наглядные материалы по профориентации учреждений.

Так же в ноябре-декабре проходит окружной этап областного конкурса творческих работ обучающихся и педагогов общеобразовательных организаций, студентов профессиональных образовательных организаций «Есть такая профессия.....». В конкурсе принимали участие обучающиеся 1-11 классов и студенты СПО.

Ежегодно в октября-ноябре проводится мероприятие Неделя труда «Семь шагов к профессии», в котором задействованы обучающиеся с 1 по 11 классы, родители и педагогические работники. В рамках данного мероприятия организуются встречи с директорами предприятий г.о. Кинель, посещение самих предприятий (экскурсии на пр.), проводятся беседы с представителями администрации г.о. Кинель, специалистами Службы занятости по перспективам трудоустройства в городском округе Кинель.

В образовательных учреждениях в рамках данного мероприятия

проводятся «Уроки профессионала», фотовыставки, конкурсы.

Образовательные учреждения г.о. Кинель принимают участие в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia).

Самарская государственная сельскохозяйственная академия в рамках профориентационной работы предлагает школьникам 11 классов общеобразовательных учреждений принять участие в проекте «Тест-драйв». «Тест-драйв» позволяет школьникам погрузиться в студенческую среду, выбрать направление подготовки в академии, познакомиться с преподавателями, учебной и научной базой, встретиться с творческими, студенческими и спортивными коллективами. Двухдневное обучение проводится по специальному плану, состоящему из лекций, семинаров, лабораторных и практических работ, экскурсий по «Академическому городку». Данные мероприятия вызывают большой интерес у обучающихся образовательных организаций г.о. Кинель.

Традиционно в Кинельском образовательном округе проводятся «Встречи с выпускниками Самарского социально-педагогического университета», посвященные привлечению молодых специалистов в образовательные организации г.о. Кинель.

Образовательные организации г.о. Кинель являются активными пользователями автоматизированной информационной системы «Профвыбор. Самарская область» (АИС). В данной системе консолидируется информация о всех профориентационных мероприятиях для обучающихся Самарской области.

Обучающиеся ОО г.о. Кинель посещают Дни открытых дверей (Самарский государственный технический университет, Самарский университет, Самарский социально – педагогический университет, Международный институт рынка, ФГБОУ ВО Самарской ГСХА).

В течение учебного года в образовательных учреждениях уделяется большое внимание организации профориентационной работы. Созданы и регулярно обновляются материалы классных стендов и папок по профориентации «Куда пойти учиться», проводятся классные часы. Образовательные организации осуществляют тесное сотрудничество с ВУЗами и СПО Самарской области, представители данных учебных заведений рассказывают и показывают презентации о своих учебных заведениях и их профессиях, а также отвечают на вопросы родителей.

Традиционно в августе среди образовательных организаций Кинельского округа проводится мониторинг занятости выпускников и составляются рейтинги образовательных организаций, в которые поступают выпускники 9-х и 11-ых классов.

На территории городского округа Кинель ведет образовательную деятельность ГБПОУ «Кинельский государственный техникум», готовит специалистов для отраслей: сельского хозяйства, транспорта, образования, общественного питания, торговли и сферы обслуживания.

В начале учебного года среди студентов первого курса было проведено исследование с целью выявления мотивов выбора профессии и образовательной организации.

Учитывая полученные данные, был составлен план профориентационной работы на 2017 – 2018 учебный год. В него были включены мероприятия, направленные на развитие мотивации осознанного выбора профессии:

- «Мастер – классы для старшеклассников»;
- проведение мероприятий профессиональной ориентации для студентов техникума;
- классные часы для старшеклассников и родителей с целью проинформировать и показать актуальность профессий и специальностей, реализуемых в техникуме;
- организация приемной кампании;
- участие в ярмарках и мероприятиях профориентационной направленности.

Из намеченных мероприятий были организованы и проведены следующие:

- день открытых дверей в ГБПОУ СО «КГТ» в рамках которого были проведены мастер-классы «Устройство и работа двигателя», «Управление автомобилем категории «В», «Управление тракторов»;
- выезды в школы города и района, на которых проводилась профориентационная работа;
- участие в профориентационных Ярмарках профессий, где были представлены ссузы и вузы Самарской области;
- проведены экскурсии для обучающихся 9-х классов города и района;
- распространены информационные буклеты по сети профориентационных кабинетов школ города и района;
- участие студентов техникума по профессии «Повар, кондитер» в конкурсе профессионального мастерства на городском празднике «Масленицы».

Гибкая профориентационная политика позволяет осуществлять качественную профессиональную подготовку, готовить компетентных специалистов, конкурентоспособных на рынке труда, готовых к постоянному профессиональному росту.

По первому вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.

2. Рекомендовать Совету работодателей содействовать в трудоустройстве выпускников образовательных учреждений профессионального образования в организациях городского округа.

Рассмотрен вопрос о реализации мероприятий Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

В 2014 году указом Президента РФ от 24.03.2014 г. №172 «О всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «готов к труду и обороне» был возрожден комплекс ГТО.

С целью реализации указа Президента РФ в 2015 году в городском округе Кинель были созданы 2 центра тестирования ВФСК ГТО при МБУ «Спортивный центр «Кинель» и при СП ДЮСШ ГБОУ СОШ №9.

В 2016-2017 г. установлены 4 типовые спортивные площадки ГТО с полимерным покрытием в ГБОУ СОШ №11, г. Кинель, ул. Маяковского, 49; ГБОУ СОШ № 4 п.г.т. Алексеевка; ГБОУ СОШ № 2 п.г.т. Усть-Кинельский, ГБОУ СОШ № 3 г. Кинель. Стоимость каждой площадки составляет 500 000 руб., средства выделены из бюджета городского округа Кинель.

В 2017 году в комплексе ГТО приняли участие 773 человека, (482 человека выполняли в МБУ «Спортивный центр «Кинель», 291 - СП ДЮСШ ГБОУ СОШ №9) из них на знаки ВФСК ГТО выполнили 287 человек (108 золотых, 94 серебряных и 85 бронзовых). В 2017 году в комплексе ВФСК ГТО приняли участие более 300 детей.

В 2018 году в Центре тестирования при МБУ «Спортивный центр «Кинель» приняло участие 280 человек. План для центра тестирования на 2018 год – 410 человек.

Количество Зарегистрированных на сайте ВФСК ГТО в г.о. Кинель – 1788 человек.

По итогу 2017 года центр тестирования при МБУ «Спортивный центр «Кинель» занял 2 место в региональном этапе всероссийского конкурса «Комплекс ГТО – путь к здоровью и успеху» на звание лучшая организация по внедрению ВФСК ГТО Самарской области в 2017 году.

По второму вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.

2. Рекомендовать управлению культуры и молодежной политики администрации г.о. Кинель вести активную пропаганду физкультуры, как наиболее доступного средства организации здорового образа жизни и привлекать жителей городского округа к систематическим занятиям физической культурой.

3. Рекомендовать Совету работодателей, профсоюзов городского округа

продумать меры стимулирования и поощрения работников, выполнивших нормативы ГТО.

Рассмотрен вопрос об организации летнего отдыха, оздоровления, занятости детей и подростков.

В соответствии с Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления» для младших школьников на базе функционирующих образовательных учреждений городского округа организована работа лагерей с дневным пребыванием детей.

23 мая 2018 года была проведена комплексная приемка 8-ми оздоровительных лагерей с дневным пребыванием на предмет их готовности к оздоровительному сезону. Все учреждения получили акты приемки. Длительность смены составила 21 день, стоимость 2-х разового питания - 125 рублей, 3-х разового – 157 рублей.

В лагерях за июнь отдохнуло 750 детей (2017 год – 685 детей), из них - 150 детей с организацией дневного сна и 3-х разового питания.

В связи с тем, что ежегодно управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Самарской области указывает на необходимость организации эффективного отдыха и оздоровления детей и подростков на базе образовательных учреждений за счет организации дневного сна и полноценного трехразового питания, в 2018 году увеличено количество школ и детей, где организованы дневной сон и 3-х разовое питание. За счет средств городского бюджета приобретен жесткий и мягкий инвентарь для организации сна. Таким образом, в 5 школах (ГБОУ СОШ № 2, ГБОУ СОШ №3, ГБОУ СОШ № 4, ГБОУ СОШ № 5, ГБОУ СОШ № 8) организовано 3-х разовое питание и дневной сон.

Таким образом, лагеря с дневным пребыванием детей финансировались за счет средств областного бюджета в размере 1279,989 тыс. рублей и городского бюджета в размере 1346,765 тыс. рублей.

В 2018 году МБУ Дом молодежных организаций «Альянс молодых» на участие в профильных сменах в рамках муниципальной программы городского округа Кинель Самарской области «Социальная поддержка отдельных категорий граждан в городском округе Кинель Самарской области на 2018-2022 годы» выделено 200 000 рублей из средств городского бюджета.

Постановление администрации городского округа Кинель «Об обеспечении отдыха, оздоровления и занятости детей в 2018 году исполнено в полном объеме.

По третьему вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.

Рассмотрен вопрос о состоянии производственного травматизма и

профессиональных заболеваний на территории городского округа Кинель.

Для проведения анализа состояния условий и охраны труда, ежеквартально проводится сбор, обработка и анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организациях городского округа Кинель.

В целях снижения производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также улучшения условий и охраны труда работающих, на территории городского округа утверждена муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в городском округе Кинель Самарской области на 2016-2018 годы». Комплекс мероприятий которой направлен на снижение численности работников бюджетной сферы городского округа Кинель Самарской области, занятых в неблагоприятных условиях труда, на усиление внимания работодателей к проведению мероприятий по профилактике производственного травматизма, на улучшение информационного обеспечения и пропаганду охраны труда.

Основным показателем, характеризующим состояние охраны труда, является уровень производственного травматизма. По имеющейся информации в первом полугодии 2018 года произошло 2 несчастных случая.

30 января 2018 произошел легкий несчастный случай в ГОУ СПО «Кинельский государственный техникум». При выполнении влажной уборки помещения работница упала и сломала малоберцовую кость.

5 июня 2018 года в ООО «АЛПЛА» работник получил тяжелую травму глаза. При снятии ручным механическим способом (отколачиванием с помощью медного молотка) преформы с пуансонов осколок пластика попал в глаз.

Причины несчастного случая: неудовлетворительная организация производства работ; неправильное применение работником средств индивидуальной защиты.

По информации министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области на территории Самарской области за 3 квартал произошло 8 смертельных несчастных случаев на производстве.

Основой для обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах является проведение специальной оценки условий труда. В соответствии со ст. 212 ТК РФ работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда у себя в организации.

По результатам мониторинга проведения спецоценки в организациях городского округа на 1 августа 2018 года специальная оценка условий труда проведена у 103-х из 227-ми (46%) учтенных работодателей городского округа. По результатам спецоценки установлены классы и подклассы условий труда на 5983-х рабочих местах, что составляет 71,5% от общего количества учтенных

рабочих мест. Только за первое полугодие 2018 года 13 организаций города провели специальную оценку на 372-х рабочих местах. Практически не проводится специальная оценка условий труда в микропредприятиях и у индивидуальных предпринимателей, как показывает практика, это обусловлено финансовыми трудностями, а также халатным отношением руководителей к проблеме обеспечения безопасных условий труда.

В соответствии с требованиями Федерального закона "О специальной оценке условий труда" спецоценка должна быть завершена не позднее 31 декабря 2018 года. Особенно это касается рабочих мест с вредными и (или) опасными производственными факторами.

В первом полугодии обучение и проверку знаний с привлечением обучающих организаций прошли 137 человек, также 1757 работников прошли проверку знаний в комиссиях непосредственно у себя в организациях. На состояние работы по улучшению условий и охраны труда, работы по профилактике производственного травматизма, также влияет уровень финансирования этих мероприятий. В первом полугодии 2018 года затраты на охрану труда по городскому округу составили 20 092,44 тыс. рублей.

Информирование работодателей и населения по вопросам охраны труда помимо городских газет «Кинельская жизнь» и «Неделя Кинеля» осуществляется через официальный сайт администрации городского округа. В подразделе «Охрана труда на территории городского округа» раздела «Информация» содержатся нормативные правовые акты, методические рекомендации, информация в области охраны труда. На сайте в рубрике Конкурсы также выставляется оперативная информация о проведении конкурсов по охране труда.

Конкурсы проводятся в целях пропаганды лучших практик организации работ в области охраны труда, активизации профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, а также привлечения общественного внимания к важности решения вопросов обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах.

Как показывает практика, хорошо организована работа и меньше всего проблем на тех предприятиях и в учреждениях, где прежде всего руководитель осознаёт всю важность и нужность проведения мероприятий по охране труда.

По четвертому вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.
2. Рекомендовать Советам работодателей и профсоюзов активизировать работу по улучшению условий и охраны труда на предприятиях городского округа Кинель.

Рассмотрен вопрос о содействии в трудоустройстве инвалидов и выполнении требований Закона Самарской области от 26.12.2003г. № 125-ГД «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области».

С июня 2015 года работодателям, расположенным на территории Самарской области, численность работников которых составляет не менее 35 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере двух процентов от среднесписочной численности работников.

Работодатель в соответствии с квотой обязан создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов, предусмотрев при необходимости специальное оборудование данных рабочих мест и создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида (ИПР).

За период с 01.01.2018г. по 25.09.2018г. за содействием в поиске подходящей работы в ГКУСО ЦЗН г.о. Кинель обратилось 36 граждан, имеющих инвалидность. На 25.09.2018 г. в Центре занятости зарегистрировано 28 безработных граждан, имеющих инвалидность. Трудоустроен при содействии Центра занятости 21 инвалид, что составляет 58,3 % от общего количества инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы.

Потребность в работниках для замещения свободных рабочих мест для трудоустройства инвалидов поступила от 4 работодателей в количестве 10 вакансий.

В целях дальнейшего увеличения трудоустройства данной категории граждан необходимо активно развивать в г.о. Кинель систему межведомственного взаимодействия и обратить особое внимание на выполнение Закона Самарской области «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области».

Проблемы, возникающие при трудоустройстве инвалидов:

- в основном от работы отказываются сами клиенты, ссылаясь на инвалидность;
- количественное превышение числа инвалидов, нуждающихся в трудоустройстве, над подходящими для них вакансиями;
- при обращении инвалидов по вопросам регистрации в целях поиска подходящей работы, в ИПР указывается узкий перечень профессий (например, вахтер, контролер, лифтер). В массовом количестве обычно такие специалисты не требуются, и в этом случае инвалид продолжает оставаться незанятым.

Для реализации «Межведомственного плана мероприятий по повышению уровня трудоустройства и сопровождению при трудоустройстве инвалидов, в том числе молодого возраста, на территории Самарской области на 2017 – 2020

годы» Центром занятости осуществляются следующие мероприятия:

- проведение совещаний с общественными организациями инвалидов;
- участие в межведомственной рабочей группе по оказанию содействия в трудоустройстве инвалидов в г.о. Кинель;
- организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидов из числа безработных граждан по профессиям (специальностям), востребованным на региональном рынке труда;
- организация и проведение специализированных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест для инвалидов;
- профессиональная ориентация инвалидов в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;
- психологическая поддержка и социальная адаптация инвалидов из числа безработных граждан на рынке труда;
- обработка и ведение реестра Выписок из ИПРА, поступающих из бюро медико-социальной экспертизы, с рекомендациями по исполнению мероприятий профессиональной реабилитации инвалидов;
- организация информирования инвалидов, работодателей, органов местного самоуправления, социальных партнеров об условиях участия в мероприятиях по содействию занятости инвалидов.

По пятому вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.
2. ГКУ СО «Центр занятости населения городского округа Кинель», Совету работодателей, профсоюзов городского округа осуществлять постоянный контроль исполнения предприятиями законодательства в области квотирования рабочих мест для социально незащищенных категорий безработных граждан.

Рассмотрен вопрос «Мониторинг заключения и регистрации коллективных договоров в предприятиях и организациях».

По результатам мониторинга заключения и регистрации коллективных договоров в предприятиях и организациях все коллективные договоры, срок действия которых истекал, были вновь заключены и зарегистрированы в установленные сроки в департаменте трудовых отношений министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области.

Как и прежде, максимальное количество коллективных договоров заключается в государственных и муниципальных организациях. По отраслям экономики наибольшее количество коллективных договоров заключено в образовании, жилищно-коммунальном хозяйстве, промышленности, здравоохранении, культуре и искусстве.

В ведении администрации городского округа находится 24 организации. Во всех 24-х подведомственных организациях коллективные договоры заключены и зарегистрированы.

По данным министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области по состоянию на 30.06.2018 года в организациях городского округа Кинель действует 61 коллективный договор, что на 9% превышает значение аналогичного показателя 2017 года.

По шестому вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.
2. Рекомендовать Совету работодателей, профсоюзов городского округа проводить организационно-разъяснительную работу по заключению коллективных договоров.

Координатор Совета
профсоюзов

 Н.А. Ардашева

Координатор Совета
работодателей

 В.П. Коняева