

УТВЕРЖДАЮ  
Координатор Кинельской городской  
трехсторонней комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений,  
руководитель рабочей группы  
\_\_\_\_\_ А.А. Прокудин

Протокол № 1  
заседания Кинельской городской трехсторонней комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений

11.03.2020 г.

11.00 час.

Присутствовали:

Прокудин Александр Алексеевич - координатор Кинельской городской  
трехсторонней комиссии, первый зам.  
Главы городского округа;  
Коняева Валентина Павловна - координатор Кинельской городской  
трехсторонней комиссии, председатель  
городского Совета работодателей;  
Ардашева Наталья Андреевна - координатор Кинельской городской  
трехсторонней комиссии, председатель  
городского Совета профсоюзов.

Приглашены на заседание трехсторонней комиссии члены от Совета  
работодателей, профсоюзов, администрации городского округа Кинель.

От комиссии городского округа Кинель:

Машкина Елена Владимировна  
Рысаева Светлана Ринатовна  
Васева Ирина Александровна

От Совета работодателей:

Коняева Валентина Павловна  
Стожаров Виктор Геннадьевич

От Совета профсоюза:

Власова Анжелика Анатольевна  
Дмитриева Татьяна Ивановна  
Санин Андрей Александрович

Приглашены на заседание городской трехсторонней комиссии:

- директор ГКУ СО «Центр занятости населения городского округа Кинель» Геннадий Васильевич Речкалов;
- директор МКУ «Управление жилищно-коммунального хозяйства» Александр Павлович Молодцов;
- заместитель руководителя «Управление архитектуры и градостроительства» Сергей Геннадьевич Федюкин;
- заместитель Главы г.о. по социальным вопросам Светлана Юрьевна Жиганова;
- директор МАУ «Центр развития предпринимательства» Татьяна Александровна Зезина.

На повестку дня заседания трехсторонней комиссии вносится семь вопросов:

1. О состоянии рынка труда в г. о. Кинель Самарской области в 2019 г.
2. О ходе выполнения плана проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в учреждениях подведомственных администрации г. о. Кинель за 2019 год.
3. Оценка эффективности социального партнерства в сфере труда на территории городского округа Кинель Самарской области.
4. О реализации национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы».
5. О реализации национальных проектов «Жилье и городская среда», «Экология».
6. О реализации национальных проектов «Демография». «Здравоохранение».
7. Внеплановый вопрос. Формирование и ведение сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде. Осуществление надзора и контроля за проведением медицинских осмотров на территории Самарской области.

**Рассмотрен вопрос** о состоянии рынка труда в городском округе Кинель в 2019 году.

Ситуация на рынке труда городского округа Кинель в течение января-декабря 2019 года, по сравнению с аналогичным периодом 2018 года, характеризуется увеличением обращений граждан за содействием в поиске подходящей работы в государственное казенное учреждение Самарской области «Центр занятости населения городского округа Кинель» на 14% (с 799 чел. до 1130 чел.). Численность граждан, получивших официальный статус безработного в течение отчетного периода 2019 года, составляет 708 человек, что на 13 % больше, чем за аналогичный период 2018 года.

Трудоустройство. С января по декабрь 2019 года трудоустроено при

содействии ГКУСО «Центр занятости населения г.о. Кинель» 718 человек, что составляет 63,5% от общего количества граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы.

Безработные. Численность безработных граждан по городскому округу Кинель, состоящих на регистрационном учете на 31.12.2019 г., составляет 358 чел. из них:

- женщины – 54,1% (год назад – 54,4%),
- молодежь – 10,9% (год назад – 15,6%),
- инвалиды – 4,5% (год назад – 9,1%);
- граждане предпенсионного возраста – 19,3%(год назад – 9,7%);

по категориям незанятости:

- уволенные по собственному желанию – 67,9% (год назад – 58,1%),
- уволенные в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности или штата работников организации – 10,3% (год назад – 15%);

по образованию:

- высшее профессиональное образование – 34,6% (год назад – 39,4%),
- среднее профессиональное образование – 43% (год назад – 42,2%),
- среднее общее образование – 15,4% (год назад – 13,1%),
- основное общее образование – 6,4% (год назад – 5,0%),
- не имеющие основного общего образования – 0,6% (год назад – 0,3%);

по возрасту:

- 16 – 29 лет – 10,9% (год назад – 15,6%);
- других возрастов – 89,1% (год назад – 84,4%).

Уровень регистрируемой безработицы на 31.12.19 г. составляет 1,1 % от численности экономически активного населения. В аналогичном периоде 2018 г. уровень регистрируемой безработицы составлял 1,0 %. Средний период продолжительности безработицы уменьшился, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года (6,3 мес.), и составляет 5,69 мес.

Вакансии. С января по декабрь 2019 г. в ГКУСО «Центр занятости населения г.о. Кинель» заявлено 2379 вакансий.

На 31.12.19 г. потребность в работниках для замещения свободных рабочих мест (вакантных должностей) составляет 876, из них для замещения рабочих профессий - 439, что составляет 50,1% от общей потребности в работниках.

Коэффициент напряженности (под коэффициентом напряженности понимается отношение числа официально зарегистрированных безработных к величине потребности в работниках, заявленной работодателями на конец отчетного периода) составляет 0,4 чел.

Из числа заявленных вакансий – 93,5% с уровнем заработной платы выше

величины прожиточного минимума.

Для снижения напряженности на рынке труда и дополнительной финансовой поддержки безработные граждане принимали участие в общественных работах. Было заключено 4 договора на создание 6 рабочих мест. Фактически трудоустроено 6 граждан.

В целях обеспечения дополнительных гарантий занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы заключено 3 договора с предприятиями г.о. Кинель для временного трудоустройства безработных граждан, особо нуждающихся в социальной защите на создание 4 рабочих мест. Фактически трудоустроено 4 гражданина.

Центром занятости были заключены договора для временного трудоустройства 334 несовершеннолетних граждан, желающих работать в свободное от учебы время:

- Муниципальное бюджетное учреждение дом молодежных организаций городского округа Кинель Самарской области «Альянс молодых» на 308 чел. Фактически трудоустроено 308 подростков;

- Муниципальное бюджетное учреждение «Служба благоустройства и содержания городского округа Кинель» на 17 чел. Фактически трудоустроено 17 подростков

- ООО «Самарский Стройфарфор» на 9 чел. Фактически трудоустроено 9 подростков.

Центр занятости оказывает содействие развитию предпринимательской инициативы незанятых граждан. 6 безработных граждан зарегистрировали свою индивидуальную трудовую деятельность, и получили финансовую помощь на открытие ИТД на общую сумму 357 733,80 рублей.

С целью информирования и трудоустройства соискателей на вакансии предприятий г.о. Кинель за IV квартала 2019 года центром занятости было организовано 13 ярмарок вакансий из них: 9 – выездных отделов кадров; 4 – специализированные ярмарки вакансий: для женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей; для граждан испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды, пенсионеры); для выпускников ВПО, СПО; для граждан предпенсионного возраста, пенсионеров.

Для повышения трудовой мобильности и возможности трудоустройства в другой местности центр занятости реализует мероприятие «Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости». В текущем году центр занятости организовал переезд в другую местность, в связи с трудоустройством в организации, расположенные на территории г.о. Самара 2 безработных граждан, проживающих в г.о. Кинель.

Центром занятости направлено на профессиональное обучение 10 женщин, имеющих детей в возрасте до 3-х лет и состоящих в трудовых отношениях, заключено 2 договора.

В 2019 году в рамках реализации мероприятия «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность». Заключен 1 договор, 2 человека завершили обучение.

Основной задачей центра при направлении на профессиональное обучение безработных граждан является повышение их конкурентоспособности и профессиональной мобильности посредством предоставления гражданам различных образовательных услуг с учетом потребностей рынка труда и прогноза спроса и предложения рабочей силы. Центр занятости направил на профессиональное обучение 90 безработных граждан по следующим профессиям и специальностям, пользующимся спросом на рынке труда:

- оператор котельной
- основы предпринимательской деятельности
- электрогазосварщик
- бухгалтерия 1: С
- парикмахер
- мастер ногтевого сервиса
- кладовщик
- специалист по кадрам
- повар
- сметчик
- фотограф
- массажист
- швея

Для профессионального самоопределения важнейшим условием является профориентация, основанная на консультировании по выбору или смене профессии, предоставлении информации с использованием современных профессиограмм о существующих новых профессиях и специальностях, возможностях и направлениях профобучения.

ГКУСО «Центр занятости населения г.о. Кинель» предоставил профессиональные консультации – 963 гражданам, оказана психологическая поддержка – 58 безработным гражданам.

Для социальной адаптации безработных граждан в условиях современного рынка труда, разрешения личностных проблем, выработки позитивной жизненной ориентации центром занятости проводились групповые занятия по программе



«Клуб ищущих работу», численность принявших участие в работе клуба составила – 47 человек.

**По первому вопросу принято решение:**

1. Информацию принять к сведению.
2. Рекомендовать ГКУ СО ЦЗН городского округа Кинель продолжить работу по снижению напряженности на рынке труда.

**Рассмотрен вопрос** о ходе выполнения плана проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в учреждениях подведомственных администрации городского округа Кинель за 2019 год.

Во исполнение Закона Самарской области № 140–ГД «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» ежегодно утверждается план проведения проверок подведомственных организаций. Организации проверяются не реже одного раза в три года.

В 2019 году в ведении администрации городского округа Кинель находилось 24 подведомственные организации с общей численностью занятых работников 711 человека.

В течение 2019 года все семь подведомственных организаций, запланированных к проверке, были проверены. По результатам всех видов проверок было выявлено 24 нарушения трудового законодательства.

Организации проверяются по следующим направлениям:

- правовые и кадровые вопросы;
- охрана труда;
- организация трудовых отношений, законность и правильность расчетов по оплате труда.

По направлению «правовые и кадровые вопросы» часто встречающиеся нарушения трудового договора - 6 нарушений.

По направлению «охрана труда» выявлено 3 нарушения в организации работ по охране труда, 1 нарушение при проведении медицинских осмотров работников, 2 при проведении специальной оценки условий труда и 1 нарушение по другим вопросам охраны труда.

По направлению «организации трудовых отношений, законности и правильности расчетов по оплате труда» выявлено 10 нарушений в области оплаты и нормирования труда, 1 нарушение в области гарантий и компенсаций.

Анализ устранения нарушений в 2018 - 2019 годах показывает отсутствие не устраненных нарушений в 2019 году, что свидетельствует о проводимой работе подведомственными организациями по устранению нарушений. Все нарушения

устранены в срок.

Анализ материалов проверок позволяет выделить ряд причин возникновения вышеуказанных нарушений:

- отсутствие контроля со стороны руководителей проверяемых учреждений за соблюдением требований трудового законодательства;

- недостаточный уровень знаний руководителей, специалистов в сфере охраны труда и кадрового делопроизводства;

- отсутствие стабильности в кадровом составе работников кадровых служб и служб охраны труда учреждений, в том числе по причине недостаточного уровня заработной платы и, соответственно, отсутствие преемственности в организации кадрового делопроизводства и охраны труда;

- низкий уровень организации работы в области кадрового делопроизводства и охраны труда.

Проведение проверок в подведомственных организациях способствует своевременному приведению локальных нормативных актов учреждений в соответствие с нормами и правилами действующего законодательства.

**По второму вопросу принято решение:**

1. Информацию принять к сведению.

2. Продолжить проведение проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в учреждениях подведомственных администрации городского округа Кинель.

**Рассмотрен вопрос «Оценка эффективности социального партнерства в сфере труда на территории городского округа Кинель Самарской области».**

Во исполнение ст. 14 Закона Самарской области от 10.10.2012 № 90-ГД «О социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области» сторонами социального партнерства на территории городского округа Кинель ежегодно осуществляется проведение оценки эффективности социального партнерства в сфере труда по следующим критериям: повышение уровня занятости населения; динамика среднемесячной заработной платы; улучшение условий и охраны труда; урегулирование коллективных трудовых споров.

Первый критерий это определение эффективности уровня занятости населения, показатель доли трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы снизился по отношению к 2018 году (67,6%) и составил 63,5 %, доля трудоустроенной молодежи в общей численности молодых людей составила 73,7 % (247 человек), что на 5,6% ниже предыдущих показателей, доля трудоустроенных граждан предпенсионного возраста в общей численности

граждан предпенсионного возраста составил в 2019 году всего 28,2% (103 человек), что на 35,7% меньше предыдущих показателей, доля трудоустроенных инвалидов из общего численности инвалидов обратившихся в службу занятости населения 44,7% (38 человек), что на 12,1% ниже показателей 2018 года.

Уровень регистрируемой безработицы по состоянию на конец периода равен 1,1%, показатель 2018 года был равен 1%.

При рассмотрении динамики среднемесячной заработной платы работников организаций, не относящихся к субъектам малого предпринимательства по городскому округу Кинель, прослеживается рост на 5,7% в сумме 2024,3 рублей по отношению к 2018 году и средняя з/п составляет 32942,5 рублей.

Основным показателем эффективности работы по улучшению условий и охраны труда, является уровень производственного травматизма.

По данным Государственной инспекции труда в Самарской области в отчетном периоде на территории городского округа Кинель не было зарегистрировано тяжелых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев со смертельным исходом.

В городском округе Кинель реализуются основные направления государственной политики в области охраны труда. Реализуется муниципальная программа городского округа Кинель Самарской области «Улучшение условий и охраны труда в городском округе Кинель Самарской области» на 2019-2021 г.г. Среднее значение по всем показателям (индикаторам) муниципальной программы за 2019 год составила 115,85%.

Администрация осуществляет сбор и обобщение информации о работе по охране труда, проводимой в организациях городского округа (Закон № 72-ГД).

Всего по итогам 2019 года оценка условий труда в форме аттестации рабочих мест по условиям труда и специальной оценки условий труда проведена в 112 учтенных организациях. Количество аттестованных рабочих мест составило 6773, что на 247 рабочих мест больше, чем в прошлом году.

По результатам года показатель численности работников на рабочих местах на которых по результатам оценки условий труда установлены вредные условия труда уменьшился на 170 человек (1780 чел.). Организациями городского округа были проведены мероприятия по улучшению условий труда, в результате улучшены условия труда для 2924 работников.

В рамках осуществления предупредительных мер, направленных на недопущение коллективных трудовых споров, осуществляется анализ состояния социально-трудовых отношений на предприятиях, оказывается методическая помощь сторонам трудовых отношений при разработке коллективно-договорных и локальных нормативных актов.



По информации министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области, на территории городского округа Кинель коллективных трудовых споров не зарегистрировано.

**По третьему вопросу принято решение:**

1. Информацию принять к сведению.

3. Работу социального партнерства в сфере труда на территории городского округа Кинель Самарской области признать эффективной.

**Рассмотрен вопрос** о реализации национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы».

С целью достижения показателей НП «Малое и среднее предпринимательство и поддержка предпринимательской инициативы» действует муниципальная целевая программа "Развитие малого и среднего предпринимательства в городском округе Кинель на 2019 -2021 годы». Мероприятия муниципальной программы выполняет МАУ «Центр развития предпринимательства». На реализацию мероприятий муниципальной программы «Развитие малого и среднего предпринимательства в городском округе Кинель Самарской области на 2019 – 2021 годы» из бюджета городского округа Кинель в 2019г. выделено 1386,0 тысяч рублей. В рамках муниципального задания в 2019 году предоставлено 1094 консультационных услуг субъектам МСП и 122 физическим лицам, желающим открыть собственное дело.

Проведено 15 мероприятий для СМСП и физических лиц на территории городского округа Кинель в 2019 году:

16.01.2019г. консультационное мероприятие, проведенное специалистами ИКАСО по теме: «Обзор изменений налогового законодательства, вступивших в силу с 1 января 2019г. Налоговая отчетность за 2018 год. Изменения и нововведения в бухгалтерском учёте».

Администрация городского округа Кинель, совместно с Торгово-промышленной палатой Самарской области 12 февраля 2019 г. провели для предпринимателей семинар по вопросу налогообложения объектов недвижимости, актуальность работы в ФГИС «Меркурий» и ответственность за ее игнорирование, о применении контрольно кассовой технике, маркировке табачной продукции. В мероприятии приняли участие более 80 представителей малого и среднего предпринимательства.

27 марта 2019 года провели консультационное мероприятие на тему: «Финансовая поддержка предпринимателей Гарантийным фондом Самарской области. Применение ККТ».

28 мая 2019 года прошел семинар для руководителей предприятий и организаций, специалистов служб охраны труда, индивидуальных

предпринимателей городского округа Кинель на тему: «Предупредительные меры по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости».

11 июня 2019г. провели консультационное мероприятие на тему: «Новый порядок применения контрольно-кассовой техники».

16 июля 2019г. 20 СМСП г.о. Кинель обучились по теме: «Обеспечение экологической безопасности при работах в области с опасными отходами» с выдачей удостоверений государственного образца.

24 июля 2019г. провели консультационное мероприятие для предпринимателей на тему: «Бизнес-навигатор МСП. Регистрация пользователя, обзор возможностей и практическое применение при планировании бизнеса продуктов Корпорации АО МСП», «Участие в торгах как способ развития бизнеса», «Участие в процедуре «Малые закупки» на территории Самарской области в соответствии 44-ФЗ, 223-ФЗ».

15 августа 2019г. совместно с Центром занятости и ИКАСО провели семинар для безработных граждан по теме: «Как открыть свое дело».

Совместно с региональным центром развития предпринимательства Самарской области с 21 по 26 августа 2018г. провели обучение для СМСП по теме: «Организация работы по охране труда на предприятиях малого и среднего бизнеса».

В сентябре провели обучение основам предпринимательской деятельности для 30 предпринимателей и физических лиц желающих открыть собственное дело с выдачей удостоверений.

17 октября 2019 года совместно с Центром поддержки экспорта провели семинар для СМСП. 5 ноября 2019 года Уполномоченный по правам предпринимателей Борисов Е.Н. провел выездной прием с предпринимателями по проблемным вопросам.

19 ноября 2019 года совместно с ГКУ «ИКАСО» провели для старшеклассников обучение на тему: «Начни своё дело».

22 ноября 2019 года предприниматели приняли участие в информационном семинаре по проведению специальной оценки условий труда.

Ежегодно в мае проводится торжественное мероприятие, посвященное Дню российского предпринимательства, на котором награждаем успешных предпринимателей и руководителей предприятий.

В январе, феврале 2020 проведены два семинара для самозанятых граждан.

Итоги:

По состоянию на 01.03.2020 года на налоговом учете состоит:

ИП – 1446, что на 33% больше, чем в аналогичном периоде прошлого года (было 1087) ЮЛ – 569, что на 20 % больше, чем в аналогичном периоде прошлого года (было 473). Численность занятых у ИП на конец 2019 года составляет 979, что почти на 14% больше, чем в 2018 году. Количество самозанятых граждан на

01.03.2020 годы – 252 чел. До конца года план 487 чел.

Надеюсь, что положительная динамика по значению основных показателей развития предпринимательства останется и в дальнейшем и мы достигнем все плановые значения показателей национального проекта.

План на 2020 год:

В настоящее время вносим изменения в муниципальную программу. Одним из планируемых мероприятий на 2020 год будет проведение информационной кампании, направленной на вовлечение в предпринимательскую деятельность различных групп населения. Создание и продвижение веб-страниц МАУ «ЦРП» в социальных сетях Twitter, ВКонтакте. Создание базы контактов в мессенджерах Viber, WhatsApp.

Созданы сообщества ВК и Твиттере. Набираем подписчиков. Ищем и размещаем интересную информацию, при продвижении которой постараемся сделать акцент на легализации трудовых отношений. Также продолжим организацию семинаров, обучений для СМСП и физ. лиц. Ближайшее обучение состоится в апреле для учащихся Кинельского техникума на тему: «Основы предпринимательской деятельности» и «Самозанятость».

**По четвертому вопросу принято решение:**

1. Информацию принять к сведению.

2. Рекомендовать МАУ «Центр развития предпринимательства» продолжить реализацию национальных проектов «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы».

**Рассмотрен вопрос** о реализации национальных проектов «Жилье и городская среда», «Экология».

На территории городского округа национальный проект «Жилье и городская среда» реализуется в двух муниципальных программах «Переселение граждан из аварийного жилищного фонда, признанного таковым до 1 января 2017 года» до 2025 года, «Формирование современной городской среды в городском округе Кинель Самарской области на 2018 – 2024 годы».

В городском округе Кинель признан аварийным и подлежащим сносу 61 многоквартирный дом общей площадью 21 330,6 м<sup>2</sup>.

В рамках реализации программы «Переселение граждан из аварийного жилищного фонда, признанного таковым до 1 января 2017 года» в 2019 году приобретено 7 жилых помещений площадью 289,31 м<sup>2</sup>, количество расселяемых граждан 21 человек. 6 приобретенных в муниципальную собственность помещений переданы гражданам в долевую собственность по соглашениям об изъятии жилых помещений для муниципальных нужд и предоставлении жилых помещений взамен изымаемых (с учетом принципа равнозначности и норм ст.32 ЖК РФ), 1 помещение передано по договору социального найма.

После актуализации **31.01.2020** года Государственной программы Самарской области «Переселение граждан из аварийного жилищного фонда, признанного таковым до 1 января 2017 года» до 2025 года (утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 29 марта 2019г. №179) в городском округе Кинель предусмотрено переселение жителей (1082 чел.) из 61 многоквартирного дома площадью 21 330,6 м<sup>2</sup>.

В настоящее время МКУ «Управление ЖКХ» разрабатывается проект внесения изменений в Муниципальную программу городского округа Кинель Самарской области «Переселение граждан из аварийного жилищного фонда, признанного таковым до 1 января 2017 года» до 2025 года, утвержденную постановлением администрации городского округа Кинель Самарской области 16 апреля 2019г. №1073 (в редакции от 30.12.2019г.).

Согласно изменениям планируется переселение 61 МКД общей площадью 21 330,6 м<sup>2</sup>, в т. ч. по годам:

- 2019г. (1 этап) – 289,31 м<sup>2</sup> (7 квартир);
- 2020г. (2 этап) – 0 м<sup>2</sup>;
- 2021г. (3 этап) – 7320,99 м<sup>2</sup> (13 МКД);
- 2022г. (4 этап) – 11286,9 м<sup>2</sup> (37 МКД);
- 2023г. (5 этап) – 2433,4 м<sup>2</sup> (11 МКД);
- 2024г. (6 этап) – 0 м<sup>2</sup>.

В целях реализации муниципальной программы городского округа Кинель Самарской области **«Формирование современной городской среды в городском округе Кинель Самарской области на 2018 – 2024 годы»**, в 2019 году для благоустройства общественных и дворовых территорий были заключены следующие муниципальные контракты:

1. «Благоустройство общественных территорий городского округа Кинель Самарской области» подрядчик ООО «БЕРСО» Муниципальный контракт № 1029751-30 от 27.08.2018 года на сумму 12 313 528 рублей 78 копеек.

В рамках данного контракта были выполнены следующие виды работ:

- Благоустройство футбольного поля в п.г.т. Алексеевка г.о. Кинель;
- Благоустройство сквера на площади Мира г. Кинель;
- Благоустройство площадки у магазина «Максимка»;

Работы выполнены в 2018 году, оплачены в 2019 г.

2. «Благоустройство общественных территорий городского округа Кинель Самарской области» подрядчик ООО «БЕРСО» Муниципальный контракт № 279955-15 от 18.06.2019 года сумму 19 088 388 руб. 95 коп.

В рамках данного контракта выполнены следующие виды работ:

- Детский парк, ул. Крымская, 22А (устройство скейт-площадки, МАФ);
- Устройство универсальной спортивной площадки в г.о. Кинель, ул.

Украинская, 44.



3. «Благоустройство дворовых территорий многоквартирных домов, расположенных по адресам: г. Кинель, ул. Маяковского, д. 86, 88, 90». 18.06.2019г. заключен муниципальный контракт №38/2019 между МБУ «СБСК» и ООО «Калаштро» на сумму 7 068 691 руб. 33 коп

Акты выполненных работ подписаны 30.09.2019г. на сумму 6 379 390 руб. 42 коп.

Для определения общественных территорий, подлежащих благоустройству в 2020 году, 27 июня 2019 года было проведено голосование по отбору общественных территорий.

В соответствии с итогами рейтингового голосования в муниципальную программу на 2020 год включены 4 общественные территории:

№ п/п	Наименование (адрес) общественной территории	Перечень мероприятий
1	<b>п.г.т. Усть-Кинельский</b> , Сквер Сосновый бор, ул. Речная	Устройство дорожек, установка лавочек, освещение территории
2	<b>г. Кинель (юг)</b> , Детский парк, ул. Крымская, 22А	Устройство «сухого пруда», устройство зоны для спокойного отдыха, устройство освещения и подсветки объектов, озеленение территории, обустройство памятных мест брусчаткой с установкой малых архитектурных форм.
3	<b>п.г.т. Алексеевка</b> Сквер им. Петрищева, ул. Невская	Продолжение реализации благоустройства сквера: обустройство игровой зоны, парковой зоны с цветниками, устройство площадки для велотриала
4	<b>г. Кинель (север)</b> , Сквер им. Ленина, ул. Ленина, 36	Устройство дорожек, освещения, озеленение, устройство газонов и мест отдыха, устройство игровой детской площадки

В соответствии с очередностью благоустройства дворовых территорий многоквартирных домов на 2020 год запланировано благоустройство шести дворовых территорий:

1. г. Кинель, п.г.т. Алексеевка, ул. Ульяновская, д. 19
2. г. Кинель, п.г.т. Алексеевка, ул. Ульяновская, д. 17
3. г. Кинель, п.г.т. Алексеевка, ул. Ульяновская, д. 16
4. г. Кинель, п.г.т. Алексеевка, ул. Ульяновская, д. 15
5. г. Кинель, п.г.т. Алексеевка, ул. Шахтерская, д. 3
6. г. Кинель, п.г.т. Алексеевка, ул. Шахтерская, д. 2



В феврале-марте 2020г. с заинтересованными лицами проведены обсуждения дизайн-проектов благоустройства данных общественных и дворовых территорий.

Также в 2020 году будет реализован проект по Благоустройству общественной территории "Сквер и набережные озера Ладное" в рамках стратегической концепции общественных пространств - "Кинель - город чистых озер" в г. о. Кинель Самарской области», победивший во Всероссийском конкурсе лучших проектов создания комфортной городской среды среди малых городов (Стоимость 95400 тыс. руб.).

01 марта 2020 года было проведено в очной форме голосование по отбору общественных территорий подлежащих благоустройству в 2021 году.

В бюллетень для голосования были включены 7 общественных территорий.

В соответствии с итогами рейтингового голосования в муниципальную программу на 2021 год будут включены 4 общественные территории:

№ п/п	Наименование (адрес) общественной территории	Перечень мероприятий
1	Сквер Сосновый бор, (г.о. Кинель, п.г.т. Усть-Кинельский, ул. Речная)	Продолжение реализации благоустройства сквера: устройство дорожек, освещения, лавочек, детского городка с резиновым покрытием
2	Спортивное ядро в районе ГБОУ СОШ №5 ОЦ «Лидер» (г. Кинель, ул. 27 Партсъезда, спортплощадка)	Ремонт покрытия существующей спортивной площадки, устройство спортивных тренажеров, детской площадки
3	Сквер им. Петрищева по ул. Невской от дома №10 до дома №8, п.г.т. Алексеевка, г.о. Кинель	Продолжение реализации благоустройства сквера: обустройство детской площадки, спортивной площадки, зоны отдыха, освещения, пешеходных дорожек
4	Детская площадка по ул. Спортивной, г. Кинель (в районе магазина «Максимка»)	Устройство детской площадки, скульптур, сказочных персонажей, ограждения

Реализация национального проекта «Экология», включает в себя два объекта г.о. Кинель, где проводились проектно-изыскательные работы:

- реконструкция канализационных очистных в г.о. Кинель, п. Лебедь, ул. Железнодорожная, 80;
- реконструкция канализационных очистных в г.о. Кинель, пгт. Усть-Кинельский, ул. Спортивная, 5 Г.

Проектная организация является победителем конкурса по обоим объектам - ООО «Экос» (Директор Стрелков Александр Кузьмич, главный инженер проекта Шувалов Михаил Владимирович). Муниципальные контракты на выполнение проектных работ заключены 4 октября 2019 года на сумму г. Кинель -35 млн. руб.,

п.г.т. Усть-Кинельский - 23,183 млн. руб.

Работы по обоим проектам проводятся параллельно, согласно утвержденных календарных планов.

На данный момент по объектам выполнены следующие виды работ:

1. Инженерно-геодезические изыскания;
2. Инженерно-гидрометеорологические изыскания;
3. Инженерно-экологические изыскания;
4. Обмерочные и обследовательские работы.

Начаты работы:

5. Инженерно-геологические изыскания;
6. Разработка проектной документации и рабочей документации - окончание май 2020 г.
7. Экспертиза ПСД и инженерных изысканий и сметной документации - окончание август 2020 г.

Проектные мощности КОС Кинель - 17000 м<sup>3</sup>/сут. Проектные мощности КОС Усть-Кинельский - 2700 м<sup>9</sup>/сут.

**По пятому вопросу принято решение:**

1. Информацию принять к сведению.
2. Рекомендовать МКУ «Управление жилищно-коммунального хозяйства» и «Управление архитектуры и градостроительства» продолжить реализацию национальных проектов «Жилье и городская среда», «Экология».

**Рассмотрен вопрос** о реализации национальных проектов «Демография». «Здравоохранение».

Направление «Человеческий капитал» включает в себя реализацию четырех национальных проектов: НП «Здравоохранение», НП «Образование», НП «Демография» и НП «Культура».

Национальный проект «Демография» включает в себя 5 федеральных проектов, каждый из которых имеет свои целевые показатели и способы их достижения:

1. Финансовая поддержка семей при рождении детей
2. Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет
3. Старшее поколение
4. укрепление общественного здоровья
5. Спорт – норма жизни.

С целью достижения показателя «Содействие занятости женщин- создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» в 2019 году в рамках реализации муниципальной программы «Инновационное развитие

системы образования на территории городского округа Кинель Самарской области на 2019 - 2025 годы» проведены работы по капитальному ремонту и оснащению помещений здания СП ДС «Солнышко» ГБОУ СОШ №9 с целью открытия ясельной группы на 24 места. Открытие состоялось 17 декабря 2019 года. Данный показатель выполнен на 53,2%, для достижения 100% показателя в настоящее время готовится проектно-сметная документация на проведение работ по открытию еще 3 ясельных групп в этом же учреждении, а также ведутся работы по перепроектированию помещений ГБОУ СОШ №7 по открытию 3 дополнительных ясельных групп детского сада «Аленький цветочек» в 2021 году.

В рамках подпроекта «Старшее поколение» создаются условия для активного долголетия и ведения здорового образа жизни пожилыми людьми, необходимо максимальное вовлечение граждан пожилого возраста в добровольческую деятельность и движение «Серебряные волонтеры».

На территории городского округа Кинель проводятся мероприятия – встречи, на которые привлекаются люди пожилого возраста с активной жизненной позицией, а именно: на базе общеобразовательных организаций прошли встречи молодежи с людьми пожилого возраста - участниками локальных войн, посвященные 30-летию вывода Советских войск из Афганистана. На каждой встрече присутствовал – Кучкин Геннадий Павлович, Герой Советского Союза.

В рамках реализации проекта «Парламентские уроки» состоялись мероприятия с участием заслуженных учителей, почетных граждан, заслуженных железнодорожников.

В рамках встреч, посвященных празднованию 74-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне, на базе МБУ ДМО «Альянс молодых» состоялись встречи молодежи с людьми пожилого возраста (категории «Дети войны»).

За 2019 года проведено 16 мероприятий (базовый показатель 4 мероприятия) по привлечению пожилых людей с активной жизненной позицией к воспитанию подрастающего поколения, что составляет 400 %

План на 2020 год – проведение не менее 4 мероприятий.

В рамках федерального проекта «Спорт – норма жизни» работают более 150 секций по 49 видам спорта, в которых на данный момент занимается 8664 человека. Среди детей подростков и молодежи за 2019 год было проведено 63 спортивно-массовых мероприятий, в которых приняли участие 3964 человека, было проведено 3318 игр. Фактическое значение показателя составило 88% при базовом 87,5%

Среди населения городского округа среднего возраста (женщины от 30 до 54 лет, мужчины от 30 до 59 лет) проведено 46 мероприятий, в которых приняло участие 2482 человека, было проведено 1649 игр. В 125 выездных мероприятиях

участвовало 1733 человек. 8 предприятий и организаций ежегодно принимают участие в городской спартакиаде «Здоровье» по 13 видам спорта. Количество занимающихся физической культурой и спортом и другими видами двигательной активности составляет 23 633 человека или 43,7 % от общего количества населения в возрасте от 3 до 79 лет.

Построены три многофункциональных спортивных площадки:

- площадка с покрытием искусственная трава размером 56x28 м. по адресу: 50- лет Октября, 25 А;

- типовая площадка ВФСК ГТО по ул. 50 лет Октября, 108 размером 40x15 м с резино-полимерным основанием;

- спортивная площадка по ул.Украинской, 44. размером 26x15 м. с резино-полимерным покрытием, предназначенная для игры в мини-футбол, волейбол и баскетбол.

Для населения городского округа старшего возраста (женщины от 55 до 79 лет, мужчины от 60 до 79 лет) открыты 2 новые секции по скандинавской ходьбе при МБУ «Спортивный центр «Кинель» и секции ОФП для людей пожилого возраста, проводятся массовые утренние городские зарядки три раза в неделю, городские спартакиады для людей пожилого возраста, спортивные праздники в честь Дня города и Дня независимости, первенство города по шахматам и шашкам.

В рамках мероприятий по организации социального туризма за 2019 года организовано 9 мероприятий с посещением выставок, исторических и святых мест Самарской области.

С целью достижения Показателей регионального проекта федерального проекта «Финансовая поддержка семей при рождении детей» по городскому округу Кинель Самарской области разработан план мероприятий, направленных на стимулирование рождаемости на территории городского округа.

В целях разъяснения порядка предоставления мер социальной поддержки, направленных на стимулирование рождаемости, проводятся:

- ежемесячные консультации инспекторами ГКУ СО «Главное управление социальной защиты Восточного округа» граждан в отделе ЗАГС;

- собрание опекунов, приемных родителей;

- «Дни открытых дверей» для населения.

За 2019 год доля охвата населения данными мероприятиями составила 1% от численности населения городского округа, при плановом годовом показателе 1%.

В 2020 году плановый годовой показатель проведения мероприятий, направленных на стимулирование рождаемости на территории городского округа, составляет 1% от численности населения муниципалитета.



Кроме этого, распространены информационные материалы о мерах социальной поддержки семей, имеющих детей, и о порядке предоставления мер социальной поддержки, направленных на стимулирование рождаемости, в образовательных учреждениях, учреждениях здравоохранения (детская поликлиника, женская консультация), учреждениях службы семьи.

За 2019 год распространено 12 видов информационных памяток при плановом годовом показателе 12.

В 2020 году плановый годовой показатель количества информационных материалов о мерах социальной поддержки семей, имеющих детей, и о порядке предоставления мер социальной поддержки, направленных на стимулирование рождаемости, составляет 12.

На официальном сайте администрации городского округа имеется раздел «Социальная защита», в котором за 2019 год опубликовано 7 статей, посвященных мерам социальной поддержки.

В образовательных учреждениях городского округа Кинель специалистами отделения социальной помощи семье и детям ГКУ СО «Комплексный центр социального обслуживания населения Восточного округа» проводятся занятия по семейным ценностям. Со старшеклассниками проводятся такие профилактические программы как «Ты + Я», «Твой выбор», «Я и мои ценности», «Я и моё будущее», «Я тебя услышу», «Основы семейного благополучия».

За 2019 год доля старшеклассников, охваченных данными занятиями, составила 130,6 %.

В рамках соглашения между ГКУ СО «Комплексный центр социального обслуживания населения Восточного округа» и учреждением здравоохранения решаются такие вопросы, как профилактика отказов от новорожденных, доабортное консультирование женщин в ситуации репродуктивного выбора, а также выявление несовершеннолетних беременных, оказавшихся в трудной жизненной ситуации. За 2019 год психологическое доабортное консультирование прошли 47 женщин, 7 беременностей удалось сохранить.

На территории городского округа Кинель действует муниципальная программа городского округа Кинель Самарской области «Социальная поддержка отдельных категорий граждан в городском округе Кинель Самарской области на 2018-2022 годы», в которой предусмотрено предоставление единовременной адресной материальной помощи.

Материальная помощь носит заявительный характер. За 2019 год помощь оказана семьям с детьми на сумму 102 093,46 рубля.

В 2020 году на предоставление единовременной адресной материальной помощи гражданам и семьям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, в рамках муниципальной программы городского округа Кинель Самарской области



«Социальная поддержка отдельных категорий граждан в городском округе Кинель Самарской области на 2018-2022 годы» предусмотрено 250 000, 0 рублей.

В своем послании Федеральному собранию 15 января 2020 г. президент В.В. Путин предложил предусмотреть ежемесячные выплаты на детей в возрасте от 3 до 7 лет включительно, действие которых будет распространяться уже с 1 января 2020 года. Выплаты смогут получать семьи, чьи доходы не превышают одного прожиточного минимума на человека.

Нормативная база по этому закону, связанная с начислениями, находится в стадии обсуждения и будет разработана до июля текущего года, о чем специалистами управления социальной защиты населения дается консультация гражданам на приеме.

Материнский капитал теперь будут давать при рождении первого ребенка. С января 2020 года – это 466 617 рублей. Материнский капитал на второго и последующих детей будет увеличен на 150 тысяч рублей. До 616 617 рублей. И это – дополнение к государственной поддержке в виде погашения ипотечного кредита в размере 450 тысяч рублей при рождении третьего ребенка.

Все школьники начальной школы будут обеспечиваться бесплатным горячим питанием с 1 сентября 2020 года. Источники финансирования: федеральный, региональный и местный бюджеты.

Национальный проект «Здравоохранение».

В его состав входят федеральные проекты:

1. Развитие системы оказания первичной МСП
2. Борьба с сердечно-сосудистыми заболеваниями
3. Борьба с онкологическими заболеваниями
4. Развитие детского здравоохранения
5. Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения

квалифицированными кадрами

6. Создание единого цифрового контура в здравоохранении
7. Развитие экспорта медицинских услуг

Стратегическая цель проекта в целом: увеличение ОЖ до 78 лет в 2024 году.

Основные цели:

- снижение смертности населения
- ликвидация кадрового дефицита в первичном звене
- охват граждан профилактическими медицинскими осмотрами не реже одного раза в год
- обеспечение оптимальной доступности для населения первичной медико-санитарной помощи и оптимизация ее работы.

Укомплектованность врачебных должностей в подразделениях,

оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях (физическими лицами при коэффициенте совместительства не более 1,2) в Самарской области, %

Плановое значение достижения данного показателя на конец 2019 года - 71,5 %.

По состоянию на 01.01.2020 года достижение данного показателя составило 92,7%.

Укомплектованность должностей среднего медицинского персонала в подразделениях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях (физическими лицами при коэффициенте совместительства не более 1,2), в Самарской области, %

Плановое значение достижения данного показателя на конец 2019 года - 75,2 %.

По состоянию на 01.01.2020 года достижение данного показателя составило 100,0%.

В 2018 году разработана муниципальная программа городского округа Кинель Самарской области «Повышение эффективности работы системы здравоохранения городского округа Кинель Самарской области на 2019-2025 годы», целью которой является поддержка государственных медицинских учреждений путем предоставления медицинским работникам компенсации расходов по договорам найма жилого помещения частного, муниципального или государственного жилищного фонда.

Изготовлены 3 баннера, 300 листовок размером А4, 50 санбюллетеней и 30 наклеек на общественный транспорт, посвященных профилактике заболеваний и формированию здорового образа жизни.

Баннеры размещены по адресам: ул. Некрасова 82, ул. 50 лет Октября 76 и ул. Фестивальная 3б.

Листовки и санбюллетени размещены в учреждениях образования, культуры, спорта, молодежной политики, социальной защиты населения, торговых точках городского округа, а также предоставлены ГБУЗ СО «Кинельская центральная больница города и района».

Наклейки размещены в общественном транспорте городского округа.

Также осуществляется информирование граждан по вопросам здравоохранения через социальные аккаунты в социальных сетях и путем размещения информации на официальном сайте городского округа. По инициативе муниципалитета. Проводятся круглые и дискуссионные столы с подростками и взрослым населением по отдельным темам: профилактика негативных видов зависимостей, здоровье подростков, профилактика СПИДа и др.

С целью охвата граждан профилактическими медицинскими осмотрами, включая диспансеризацию, профилактические осмотры и отдельные методы исследования на городских площадях выставляются передвижные медико-профилактические комплексы, чтобы каждый житель в выходной день смог пройти осмотр.

**По шестому вопросу принято решение:**

1. Информацию принять к сведению.
2. Рекомендовать заместителю Главы г.о. по социальным вопросам продолжить реализацию национальных проектов «Демография», «Здравоохранение».

**Рассмотрен внеплановый вопрос** о формировании и ведении сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде. Осуществление надзора и контроля за проведением медицинских осмотров на территории Самарской области.

Минтруд России рекомендует в течение 2020 года организовать проведение информационно - разъяснительной работы среди работодателей об изменениях в трудовом законодательстве в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде и осуществлении ими в течение 2020 года следующих мероприятий:

принятие или изменение локальных нормативных актов (при необходимости) с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (при его наличии);

подготовка и обсуждение с уполномоченными в установленном порядке представителями работников изменений (при необходимости) в соглашениях и коллективных договорах в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ);

обеспечение технической готовности к представлению сведений о трудовой деятельности в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации;

уведомление до 30.06.2020 включительно каждого работника в письменной форме об изменениях в трудовом законодательстве, связанных с формированием сведений о трудовой деятельности в электронном виде, а также о праве работника путем подачи работодателю соответствующего письменного заявления сделать выбор между продолжением ведения работодателем трудовой книжки или ведением сведений о трудовой деятельности в электронном виде. Заявления работникам необходимо подать в срок до 31.12.2020 г.

При осуществлении надзора и контроля за проведением обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований на территории Самарской области, Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области рекомендует Совету профсоюза, Совету работодателей, органам местного самоуправления при осуществлении работ с работодателями, рекомендовать работодателям, ответственным лицам за организацию проведения периодических медицинских осмотров обратить особое внимание на качество проведения медицинских осмотров при заключении договоров. Внедрить систему мотивации для лиц, подлежащих прохождению диспансеризации, её своевременному прохождению, а также обеспечить освобождение работников от исполнения должностных обязанностей в период ее прохождения.

**По седьмому вопросу принято решение:**

1. Информацию принять к сведению.

2. Рекомендовать в течение 2020 года организовать проведение информационно - разъяснительной работы среди работодателей об изменениях в трудовом законодательстве в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде и осуществлении ими в течение 2020 года.

3. Рекомендовать Совету профсоюза, Совету работодателей, органам местного самоуправления обратить особое внимание на качество проведения медицинских осмотров при заключении договоров, внедрить систему мотивации для лиц, подлежащих прохождению диспансеризации, её своевременному прохождению, а также обеспечить освобождение работников от исполнения должностных обязанностей в период ее прохождения.

Координатор Совета  
профсоюзов

 Н.А. Ардашева

Координатор Совета  
работодателей

 В.П. Коняева