

АДМИНИСТРАЦИЯ
городского округа Кинель

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30.03.2018 № 212

Об утверждении отчета об исполнении муниципальной программы городского округа Кинель Самарской области «Развитие муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области на 2016 – 2020 годы» по итогам 2017 года

В соответствии с постановлением администрации городского округа Кинель от 07.03.2014 года № 710 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке, формирования и реализации, оценки эффективности реализации муниципальных программ городского округа Кинель»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить отчет об исполнении муниципальной программы городского округа Кинель Самарской области «Развитие муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области на 2016 – 2020 годы», утвержденной постановлением администрации городского округа Кинель от 17.09.2015 г. № 2943 (в редакции от 29.12.2017г.) по итогам 2017 года согласно Приложению.
2. Разместить настоящее постановление в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте администрации городского округа Кинель Самарской области (кинельгород.рф.)

Глава городского округа
Архимандритова 62549



В.А.Чихирев

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
городского округа Кинель
Самарской области
от 30.03.2018 № 812

Отчет
об исполнении муниципальной программы городского округа Кинель
Самарской области «Развитие муниципальной службы в городском округе
Кинель Самарской области на 2016 – 2020 годы» по итогам 2017 года

В целях реализации федерального и регионального законодательства о муниципальной службе в городском округе Кинель Самарской области действует муниципальная программа городского округа Кинель Самарской области «Развитие муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области на 2016 – 2020 годы», утвержденная постановлением администрации городского округа Кинель от 17.09.2015 г. № 2943 (с изменениями от 20.04.2016 г. № 1466, 06.05.2016 г. № 1614, от 02.08.2016 г. № 2466, от 27.12.2016 г. № 3907, от 30.01.2017 № 301, от 29.12.2017г. № 3880).

Финансирование мероприятий программы предусмотрено за счет бюджета городского округа Кинель. Общая сумма средств, запланированных на повышение квалификации муниципальных служащих городского округа Кинель Самарской области и на диспансеризацию муниципальных служащих городского округа Кинель Самарской области в 2017 году составляет в сумме 303750 (триста три тысячи семьсот пятьдесят) рублей.

Указанные средства распределены по главным распорядителям средств бюджета городского округа Кинель:

1. Администрация городского округа Кинель в размере 45000 (сорок пять тысяч) рублей на повышение квалификации муниципальных служащих и в размере 120403 (сто двадцать тысяч четыреста три) рубля на диспансеризацию муниципальных служащих, при планируемом объеме финансирования в размере 45000 (сорок пять тысяч) рублей на повышение квалификации муниципальных служащих и в размере 120403

(сто двадцать тысяч четыреста три) рубля на диспансеризацию муниципальных служащих.

2. Управление финансами администрации городского округа Кинель в размере 27000 (двадцать семь тысяч) рублей на повышение квалификации муниципальных служащих и в размере 24917 (двадцать четыре тысячи девятьсот семнадцать) рублей на диспансеризацию муниципальных служащих, при планируемом объеме финансирования в размере 27000 (двадцать семь тысяч) рублей на повышение квалификации муниципальных служащих и в размере 25 367 (двадцать пять тысяч триста шестьдесят семь) рублей на диспансеризацию муниципальных служащих.

3. Управление культуры и молодежной политики администрации городского округа Кинель в размере 16200 (шестнадцать тысяч двести) рублей на повышение квалификации муниципальных служащих и в размере 13208 (тринадцать тысяч двести восемь) рублей на диспансеризацию муниципальных служащих, при планируемом объеме финансирования в размере 16200 (шестнадцать тысяч двести) рублей на повышение квалификации муниципальных служащих и в размере 16000 (шестнадцать тысяч) рублей на диспансеризацию муниципальных служащих.

4. Комитет по управлению муниципальным имуществом городского округа Кинель в размере 22461 (двадцать две тысячи четыреста шестьдесят один) рубль на диспансеризацию муниципальных служащих, при планируемом объеме финансирования в размере 23000 (двадцать три) рублей - на диспансеризацию муниципальных служащих.

5. Управление архитектуры и градостроительства администрации городского округа Кинель в размере 9978 (девять тысяч девятьсот семьдесят восемь) рублей на диспансеризацию муниципальных служащих, при планируемом объеме финансирования в размере 11000 (одиннадцать тысяч) рублей - на диспансеризацию муниципальных служащих.

6. Дума городского округа Кинель в размере 5400 (пять тысяч четыреста) рублей на повышение квалификации муниципальных служащих и в размере 14130 (четырнадцать тысяч сто тридцать) рублей на

диспансеризацию муниципальных служащих, при планируемом объеме финансирования в размере 5400 (пять тысяч четыреста) рублей на повышение квалификации муниципальных служащих и в размере 14380 (четырнадцать тысяч триста восемьдесят) рублей на диспансеризацию муниципальных служащих.

В октябре 2017 года администрация городского округа и структурные подразделения заключили с ГБУЗ СО «Кинельская центральная больница города и района» муниципальные контракты на оказание медицинских услуг по прохождению диспансеризации муниципальными служащими, а именно:

- 50 муниципальных служащих администрации городского округа Кинель;
- 7 муниципальных служащих управления финансами администрации городского округа Кинель ;
- 6 муниципальных служащих управления культуры и молодежной политики администрации городского округа Кинель;
- 10 муниципальных служащих комитета по управлению муниципальным имуществом городского округа Кинель;
- 5 муниципальных служащих Думы городского округа Кинель;
- 4 муниципальных служащих управления архитектуры и градостроительства администрации городского округа Кинель .

В ноябре 2017 года проведено обучение в рамках повышения квалификации муниципальных служащих городского округа Кинель Самарской области, а именно:

- 10 муниципальных служащих администрации городского округа Кинель;
- 1 муниципальный служащий Думы городского округа Кинель;
- 5 муниципальных служащих управления финансами администрации городского округа Кинель ;
- 3 муниципальных служащих управления культуры и молодежной политики администрации городского округа Кинель.

Реализация Программы в 2017 году привела к совершенствованию развития муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области и позволила обеспечить:

своевременную и оперативную разработку проектов нормативных правовых актов в сфере муниципальной службы по мере принятия нормативных правовых актов на федеральном и региональном уровне;

формирование резерва управленческих кадров городского округа Кинель Самарской области;

реализацию антикоррупционных мероприятий на муниципальной службе в городском округе Кинель Самарской области;

регламентацию и реализацию дополнительных гарантий муниципальных служащих городского округа Кинель Самарской области.

В 2017 году проведена значительная работа по формированию системы обучения и профессионального развития муниципальных служащих городского округа Кинель, а также по диспансеризации муниципальных служащих.

Результаты достижения показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход реализации муниципальной программы представлены в таблице 1.

Таблица 1

N /п	Наименование индикатора	Ед. измерения	Значения целевых индикаторов		Степень достижения целевых индикаторов, %*
			плановые значения по Программе	фактически достигнутые значения	
1	Доля вакантных должностей муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, от общего количества замещенных должностей в отчетном периоде	%	20	20	100
2	Доля муниципальных служащих в городском округе Кинель Самарской области, должностные инструкции которые содержат показатели результативности профессиональной деятельности муниципального служащего, от общей	%	10	0**	0

	численности муниципальных служащих в городском округе Кинель Самарской области				
3	Количество муниципальных служащих в городском округе Кинель Самарской области, прошедших повышение квалификации	челов ек	10	19	190
4	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по инновационным программам обучения, от численности муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации в отчетном периоде	%	10	10	100

Таким образом, в соответствии с методикой оценки эффективности, учитывая степень достижения ожидаемых результатов, степень эффективности реализации Программы в 2017 – высокая.