

УТВЕРЖДАЮ

Координатор Кинельской городской
трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений,
руководитель рабочей группы

Ю.В. Панин

Протокол № 1

заседания Кинельской городской трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений

12.03.2025 г.

11.00 час.

Присутствовали:

Панин Юрий Валентинович - координатор Кинельской городской
трехсторонней комиссии, первый зам.
Главы городского округа;
Шемшур Валерий Анатольевич - координатор Кинельской городской
трехсторонней комиссии, председатель
городского Совета работодателей;
Ардашева Наталья Андреевна - координатор Кинельской городской
трехсторонней комиссии, председатель
городского Совета профсоюзов.

Приглашены на заседание трехсторонней комиссии члены от Совета
работодателей, профсоюзов, администрации городского округа Кинель.

От комиссии городского округа Кинель:

Индерейкин Алексей Николаевич
Машкина Елена Владимировна
Маштактова Ольга Викторовна

От Совета работодателей:

Туркин Михаил Иванович
Стожаров Виктор Геннадьевич

От Совета профсоюза:

Ардашева Наталья Андреевна
Власова Анжелика Анатольевна
Евдокимова Елена Николаевна

Приглашены на заседание городской трехсторонней комиссии:

- И.о. руководителя Территориального ЦЗН г.о. Кинель и м.р. Кинельский

Нина Хашимджановна Кошкарлова;

- директор МАУ «Центр развития и поддержки предпринимательства»
Татьяна Александровна Зезина.

На повестку дня заседания трехсторонней комиссии вносится пять вопросов:

1. О состоянии рынка труда в г. о. Кинель Самарской области в 2024 г.
2. О ходе выполнения плана проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в учреждениях подведомственных администрации городского округа Кинель за 2024 год.
4. О реализации национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы».
5. Оценка эффективности социального партнерства в сфере труда на территории городского округа Кинель Самарской области».

Рассмотрен вопрос о состоянии рынка труда в городском округе Кинель в 2024 году.

Ситуация на рынке труда г.о. Кинель в течение января-декабря 2024 года, по сравнению с аналогичным периодом 2023 года, характеризуется увеличением обращений граждан за содействием в поиске подходящей работы в ТЦЗН г.о. Кинель и м.р. Кинельский на 2,7 % (с 1207 до 1239 чел.). Численность граждан, получивших официальный статус безработного в течение отчетного периода 2024 года, составляет 405 человек, что на 32,4% меньше, чем за аналогичный период 2023 года.

Трудоустройство. С января по декабрь 2024 года трудоустроено при содействии ТЦЗН г.о. Кинель и м.р. Кинельский 870 человек, что составляет 72,1% от общего количества граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы.

Безработные. Численность безработных граждан по городскому округу Кинель, состоящих на регистрационном учете на 31.12.2024г., составляет 124 чел. из них:

- женщины – 72,6% (год назад – 71,3%),
- молодежь – 11,3% (год назад – 10,9%),

- инвалиды – 5,6% (год назад – 8,4%);

- граждане предпенсионного возраста – 11,3% (год назад – 14,8%);

по категориям незанятости:

- уволенные по собственному желанию – 82,3% (год назад – 69,8%),

- уволенные в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности или штата работников организации – 1,6% (год назад – 5,4%);

по образованию:

- высшее профессиональное образование – 50,0% (год назад – 39,7%),

- среднее профессиональное образование – 28,2% (год назад – 34,6%),

- среднее общее образование – 16,9% (год назад – 15,8%),

- основное общее образование – 4,9% (год назад – 9,9%),

- не имеющие основного общего образования – 0% (год назад – 0%);

по возрасту:

- 16 – 29 лет – 11,3% (год назад – 10,8%);

- других возрастов – 88,7% (год назад – 89,2%).

Уровень регистрируемой безработицы на 31.12.2024 г. составляет 0,37 % от численности экономически активного населения. В аналогичном периоде 2023г. уровень регистрируемой безработицы составлял 0,60%. Средний период продолжительности безработицы уменьшился, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года (4,23 мес.), и составляет 2,85 мес.

Вакансии. С января по декабрь 2024г. в ТЦЗН г.о. Кинель и м.р. Кинельский заявлено 2572 вакансии, из них: 617 - организации бюджетной сферы; 703 - учреждения и организации, находящиеся в сфере ведения региональных и федеральных органов; 1114 - коммерческие организации.

Наибольшее количество заявленных вакансий, поданных в Территориальный центр занятости городского округа Кинель и муниципального района Кинельский в вышеуказанный период, относятся к следующим отраслям экономической деятельности:

Наименование сферы деятельности	Количество вакансий
РАЗДЕЛ А СЕЛЬСКОЕ, ЛЕСНОЕ ХОЗЯЙСТВО, ОХОТА, РЫБОЛОВСТВО И РЫБОВОДСТВО	47
РАЗДЕЛ В ДОБЫЧА ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ	12
РАЗДЕЛ С ОБРАБАТЫВАЮЩИЕ ПРОИЗВОДСТВА	469
РАЗДЕЛ D ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИЕЙ, ГАЗОМ И ПАРОМ; КОНДИЦИОНИРОВАНИЕ ВОЗДУХА	166
РАЗДЕЛ E ВОДОСНАБЖЕНИЕ; ВОДООТВЕДЕНИЕ, ОРГАНИЗАЦИЯ СБОРА И УТИЛИЗАЦИИ ОТХОДОВ, ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ЛИКВИДАЦИИ ЗАГРЯЗНЕНИЙ	24
РАЗДЕЛ F СТРОИТЕЛЬСТВО	100
РАЗДЕЛ G ТОРГОВЛЯ ОПТОВАЯ И РОЗНИЧНАЯ; РЕМОНТ АВТОТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ И МОТОЦИКЛОВ	144
РАЗДЕЛ H ТРАНСПОРТИРОВКА И ХРАНЕНИЕ	111
РАЗДЕЛ I ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ГОСТИНИЦ И ПРЕДПРИЯТИЙ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ	37
РАЗДЕЛ J ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ИНФОРМАЦИИ И СВЯЗИ	27
РАЗДЕЛ K ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ФИНАНСОВАЯ И СТРАХОВАЯ	2
РАЗДЕЛ L ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОПЕРАЦИЯМ С НЕДВИЖИМЫМ ИМУЩЕСТВОМ	83
РАЗДЕЛ M ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ, НАУЧНАЯ И ТЕХНИЧЕСКАЯ	48
РАЗДЕЛ N ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ АДМИНИСТРАТИВНАЯ И СОПУТСТВУЮЩИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ УСЛУГИ	151
РАЗДЕЛ O ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВОЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ; СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ	326
РАЗДЕЛ P ОБРАЗОВАНИЕ	246
РАЗДЕЛ Q ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ	204
РАЗДЕЛ R ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ КУЛЬТУРЫ, СПОРТА, ОРГАНИЗАЦИИ ДОСУГА И РАЗВЛЕЧЕНИЙ	28
РАЗДЕЛ S ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ПРОЧИХ ВИДОВ УСЛУГ	347
РАЗДЕЛ U ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЭКСТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ОРГАНОВ	0

На 31.12.2024г. потребность в работниках составляет 443 ед., из них для замещения рабочих профессий - 320 ед., что составляет 72,2% от общей потребности в работниках.

Повышенным спросом у работодателей пользуются следующие рабочие профессии (исключая рабочих и уборщиков в период летнего трудоустройства несовершеннолетних граждан): водители автомобиля различной категории, продавцы продовольственных товаров, слесарь, водитель погрузчика, сборщик, повара и др.

В категории служащих и специалистов, как и прежде, ощущался спрос на медицинских работников, делопроизводителей, специалистов, инженеров, бухгалтеров и др.

Коэффициент напряженности (под коэффициентом напряженности понимается отношение числа официально зарегистрированных безработных к величине потребности в работниках, заявленной работодателями на конец отчетного периода) составляет 0,28 чел.

Из числа заявленных вакансий – 99% с уровнем заработной платы выше величины прожиточного минимума.

В рамках Постановления Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 № 362 «О государственной поддержке в 2023 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан» ТЦЗН г.о. Кинель и м.р. Кинельский проинформировал о возможности принять участие в программе субсидирования 68 индивидуальных предпринимателей и юридических лиц. Подано 226 заявок (заявлений на подбор работников) на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России». Трудоустроено в рамках мероприятия по найму – 9 человек, что составляет 128% от планового показателя трудоустройства 7 человек.

Для снижения напряженности на рынке труда и дополнительной финансовой поддержки безработных граждан было заключено 3 договора по организации проведению общественных работ на создание 14 рабочих мест. Фактически трудоустроено 14 граждан.

В целях обеспечения дополнительных гарантий занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы заключено 8 договоров с предприятиями г.о. Кинель для временного трудоустройства безработных граждан, особо нуждающихся в социальной защите на создание 11 рабочих мест. Фактически трудоустроено 11 граждан.

Центром занятости были заключены 4 договора для временного трудоустройства 357 несовершеннолетних граждан, желающих работать в свободное от учебы время:

(МБУ ДМО г.о. Кинель Самарской области «Альянс молодых», ООО «Самарский Стройфарфор», МБУ "Служба благоустройства и содержания г.о. Кинель", МКУ «Служба эксплуатации зданий и сооружений»). Фактически трудоустроено 357 несовершеннолетних граждан.

ТЦЗН г.о. Кинель и м.р. Кинельский оказывает содействие развитию предпринимательской инициативы незанятых граждан. 10 безработных граждан зарегистрировались в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход и 1 гражданин в качестве индивидуального предпринимателя, получив финансовую помощь на открытие ИТД на общую сумму 1 100 000,00 рублей.

С целью информирования и трудоустройства соискателей на вакансии предприятий г.о. Кинель за 4 квартала 2024 года центром занятости было организовано 5 Выездных отделов кадров, 5 Ярмарок вакансий, 41 День предприятия.

Основной задачей центра занятости при направлении на профессиональное обучение безработных граждан является повышение их конкурентоспособности и профессиональной мобильности посредством предоставления гражданам различных образовательных услуг с учетом потребностей рынка труда и прогноза спроса и предложения рабочей силы. В 2024 году ТЦЗН г.о.Кинель и м.р. Кинельский направлено 135 граждан, в том числе на профессиональное обучение и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности – 74 чел., в рамках национального проекта «Демография» прошли бесплатное обучение по востребованным профессиям – 61 чел. по следующим профессиям и специальностям, пользующихся спросом на рынке труда:

- оператор котельной;
- менеджер по туризму;
- основы гештальт-подхода в работе с детьми и подростками;
- оператор беспилотных летательных аппаратов;
- разработка и дизайн веб-сайтов;
- нейросети: практическое применение в бизнесе;
- налогообложение и аудит экономической деятельности предприятия;

- педагог дополнительного образования детей и взрослых;
- кладовщик;
- оператор станков с программным управлением;
- водитель автомобиля кат.В;
- водитель погрузчика;
- мастер перманентного макияжа.

Для профессионального самоопределения важнейшим условием является профориентация, основанная на консультировании по выбору или смене профессии, предоставлении информации с использованием современных профессиограмм о существующих новых профессиях и специальностях, возможностях и направлениях профобучения.

ТЦЗН г.о. Кинель и м.р. Кинельский предоставил профессиональные консультации – 1414 гражданам. Оказана психологическая поддержка – 142 безработным гражданам.

Для социальной адаптации безработных граждан в условиях современного рынка труда, разрешения личностных проблем, выработки позитивной жизненной ориентации центром занятости проводились групповые занятия по программе «Клуб ищущих работу», численность принявших участие в работе клуба составила – 142 человека.

По первому вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.
2. Рекомендовать Территориальному ЦЗН г. о. Кинель и м. р. Кинельский продолжить работу по снижению напряженности на рынке труда.

Рассмотрен вопрос о ходе выполнения плана проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в учреждениях подведомственных администрации городского округа Кинель за 2024 год.

В соответствии с Законом № 140–ГД «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» каждый год утверждается план проведения проверок подведомственных организаций. Проверки проводятся раз в три года.

В 2024 году в ведении администрации городского округа Кинель находилось 23 подведомственные организации с общей численностью занятых работников 700 человека.

По плану 7 организаций в отношении которых должна быть проведена проверка за 2024 год, проведено всего шесть, так как в 2024 году МУП г.о. Кинель «Алексеевский комбинат коммунальных предприятий и благоустройства» было ликвидировано.

По результатам всех видов проверок было выявлено 5 нарушения трудового законодательства. Организации проверяются по следующим направлениям:

- правовые и кадровые вопросы;
- охрана труда;
- организация трудовых отношений, законность и правильность расчетов по оплате труда.

По направлению «правовые и кадровые вопросы» выявлено одно нарушение трудового договора и два нарушения по организации кадрового делопроизводства.

По направлению «охрана труда» выявлено 1 нарушение при проведении обучения сотрудников и одно нарушение при проведении СОУТ.

По направлению «законности и правильности расчетов по оплате труда» не выявлено нарушений в области оплаты и нормирования труда.

В 2024 году все нарушения трудового законодательства устранены в сроки указанные в актах проверках, а также отсутствуют не устраненные нарушения, что свидетельствует о положительной работе ведомственного контроля в подведомственных организациях. Проводится консультирование, оказывается методическая помощь по вопросам охраны труда. Анализ материалов проверок позволяет выделить ряд причин возникновения вышеуказанных нарушений:

- отсутствие контроля со стороны руководителей проверяемых учреждений за соблюдением требований трудового законодательства;
- неудовлетворительная организация производства работ;
- непринятие работодателем достаточных мер по организации трудового

процесса;

- несоответствие локальных актов трудовому законодательству;
- отсутствие (непринятие) локальных нормативных правовых актов.

Ответственность и организация работы на предприятии по созданию здоровых и безопасных условий труда работающих, предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний возлагается на работодателя, ведомственный контроль эффективный инструмент, который позволяет устранить нарушения трудовых прав и гарантий работников, а также способствует своевременному приведению локальных нормативных актов в соответствие с действующим законодательством.

По второму вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.
2. Продолжить проведение проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в учреждениях подведомственных администрации г. о. Кинель.

Рассмотрен вопрос о реализации национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы».

Малый бизнес – это достаточно серьезный сектор экономики, поскольку является источником налоговых поступлений в местный бюджет, что соответственно позволяет решить определенные местные социально-экономических задачи, и что особенно хочется отметить в рамках заседания трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений – субъекты малого бизнеса создают новые рабочие места, что в целом способствует повышению уровня жизни горожан.

Со своей стороны администрация г.о. Кинель и центр развития предпринимательства реализуют различные меры для поддержки данного сектора экономики.

Численность занятых в данном секторе экономики – один из ключевых показателей. И по итогам 2024 года он составляет 9984 человек, то есть почти 1/6 часть населения.

Сектор малого бизнеса выглядит следующим образом: всего в настоящий момент 2268 субъектов МСП и 5655 человек самозанятых граждан. Индивидуальных предпринимателей – 1170 человек, малых предприятий – 42, средних - 7, крестьянских (фермерских) хозяйств – 7.

В рамках деятельности межведомственной комиссии по легализации трудовых отношений, которая действует с 2015 года, В результате проведенных мероприятий в 2024 году легализовано 149 человек, в том числе:

- 2 человека зарегистрировались качестве С/З;
- 147 человек зарегистрировались в качестве ИП.

Структура малого и среднего предпринимательства в разрезе отдельных сфер деятельности по итогам выглядит следующим образом:

Самая большая группа 887 СМСП - это оптовая и розничная торговля, что составляет более 40 % от всех зарегистрированных на территории городского округа субъектов малого и среднего предпринимательства.

Вторая по величине группа - 13% или 288 СМСП - это бизнес в области пассажирского транспорта, грузоперевозок и курьерской доставки.

Сектор МСП в сфере предоставления бытовых, социальных и прочих персональных услуг достаточно стабилен и составляет 4,2 % (94 СМСП).

Малый бизнес в области производства и переработки – это всего лишь 5 % (117 СМСП).

Остальные виды деятельности: общественное питание, деятельность в области образования и медицины, туризма и спорта, занимают меньшие ниши и имеют большое значение в жизни городского округа.

В течение 2024 года поступление единого налога от применения специальных режимов налогообложения составило 79411,0 тыс. рублей, что на 33876,0 тыс. рублей больше, чем в 2023 году. В том числе от применения упрощенной системы налогообложения поступление составило 69954,0 тыс. рублей, от применения системы единого сельскохозяйственного налога 2114,0 тыс. рублей, от применения патентной системы налогообложения поступление налога составило 7343,0 тыс. рублей. Поступление налога на доходы физических

лиц, занятых в секторе малого и среднего предпринимательства, в бюджет городского округа также составило минус 214,0 тыс. рублей.

Стоит отметить, что за время действия Национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы» доход городского бюджета от применения специальных режимов налогообложения в секторе малого и среднего предпринимательства увеличился в 3,5 раза (от 22458,0 тыс. руб. – в 2020 году до 79411,0 тыс. руб. – в 2024 году)

В городском округе действует муниципальная программа «Развитие малого и среднего предпринимательства в городском округе Кинель на 2022 – 2026 годы» (постановление от 14.09.2021 года № 2679 с изменениями от 29.12.2021 года, 16.03.2022 года, 13.09.2022 года, 18.11.2022 года, 25.01.2023 года, 19.01.2024 года). На 2024 год на реализацию мероприятий программы из бюджета городского округа выделено 4625,0 тысяч рублей.

В рамках муниципального задания в течение 2024 года в центре «Мой бизнес» предоставлено 1220 бесплатных консультационных услуг СМСП, 29 уникальным самозанятым гражданам и 135 физическим лицам, желающим открыть собственное дело (реестр размещен на сайте администрации городского округа <https://кинельгород.рф/2235.html>)

В центре «Мой бизнес Кинель» в течение 2024 года проведены следующие мероприятия.

Начиная с 10 января 2024 года, еженедельно по средам проводятся бизнес-завтраки.

Бизнес-завтрак – это живое мероприятие, цель которого обмен опытом и полезной информацией с людьми, которые также заинтересованы предложенной для обсуждения темой. На такой встрече можно познакомиться с потенциальным клиентом, партнером, пообщаться и в перспективе построить крепкие бизнес-отношения.

23 января 2024 года состоялось открытие мастерской «Лидер 80/20». Ведущий мероприятия: бизнес-наставники Румия Ивлиева.

24 января, 22 февраля в центре прошли бизнес-игры «Личный бренд. Активация».

Начиная с 31 января, в центре на регулярной основе ежемесячно проводятся заседания комиссии по социальным контрактам.

2 февраля проведен межмуниципальный круглый стол с участием руководителей Управлений социальной защиты населения городского округа Кинель и муниципального района Кинельский по теме : «Субсидии и гранты для предпринимателей и самозанятых в 2024 году».

7 февраля состоялось обучающее мероприятие для действующих и потенциальных экспортеров на тему «Меры государственной поддержки субъектов МСП – экспортеров продукции».

14 февраля состоялась трехсторонняя встреча генерального директора ООО «Молянов Агро Групп» Молянова Д.В., главы городского округа Кинель Прокудина А.А. и руководителя Центра поддержки экспорта Самарской области Короткова А.Н. Заключено соглашение о сотрудничестве.

28 февраля Уполномоченным по защите прав предпринимателей по Самарской области Харченко Э.И. совместно с Прокурором Самарской области Бережицким С.П. проведен прием предпринимателей по проблемным вопросам.

22 марта и 17 апреля в центре «Мой бизнес» городского округа Кинель прошли мастер-классы бизнес-наставника Румии Ивлиевой по теме: «Эмоциональный интеллект».

24 апреля психолог Стелла Лощина провела для предпринимателей сеанс психотерапии на африканских барабанах.

25 апреля проведена бизнес-игра «Активация личного бренда».

С 24 по 31 мая в рамках празднования Дня российского предпринимательства проведена Неделя предпринимательства. В течение этой недели проведено 3 мастер-класса, день открытых дверей, выставка-продажа товаров местных производителей и торжественное награждение лучших представителей бизнеса городского округа Кинель.

11 июня представители предприятий – экспортеров приняли участие в вебинаре по вопросу государственной поддержки экспортной деятельности.

3 августа в рамках Всероссийского фестиваля «АртиКул» прошел конкурс среди ремесленников городского округа Кинель.

9 августа предприниматели, ведущие деятельность по организации школьного питания встретились с представителями Сбербанка для ознакомления с новой программой организации питания в школах.

10 сентября в центре «Мой бизнес Кинель» психолог Стелла Лощина провела мастер-класс по теме «Личные границы».

16 сентября для предпринимателей и самозанятых прошло обучение «Таргет в ВК». Спикер Александра Бесова.

19 сентября четверо предпринимателей Кинеля организовали День красоты для жен и матерей участников СВО.

В сентябре и октябре 2024 года молодые, социальные и креативные предприниматели городского округа участвовали в региональном конкурсе грантов. Все подано заявок от 7 СМСП. По результатам конкурсного отбора победителей конкурс грантов среди социальных предприятий стал ИП Кириченко Е.Н. (сумма гранта 500 тыс. руб.). Среди креативных предпринимателей победителями конкурса грантов стали ИП Сухорукова Д.С и ИП Сырова О.М. (суммы гранта по 500 тыс. руб.).

17 октября в Кинеле прошел фотодень для самозанятых.

24 октября в центре «Мой бизнес Кинель» центр занятости населения провел тренинг по психологической помощи безработных граждан.

4 декабря предприниматели и самозанятые приняли участие в Днях городского округа Кинель на Выставке «Самара»

25 декабря в центре «Мой бизнес Кинель» прошел День открытых дверей с уроком финансовой грамотности и выставкой работ самозанятых.

В течение 2024 года на постоянной основе проводились консультации по составлению бизнес-планов с индивидуальными предпринимателями и самозанятыми гражданами по участию в программе «Социальный контракт». Заключено 28 социальных контрактов на сумму 6736,1 тысяч рублей по ведению предпринимательской деятельности и 11 на сумму 1302,0 по развитию личного подсобного хозяйства.

Для оперативного доведения информации до предпринимательского сообщества Центром развития предпринимательства созданы группы в социальных сетях ВКонтакте <https://vk.com/crpkinel> (более 1200 подписчиков), Одноклассники, Телеграм. Количество публикаций в муниципальных СМИ, официальных сайтах, использование средств наружной рекламы является одним из показателей Национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы». Для усиления информирования и большего охвата населения информация для предпринимателей и самозанятых в течение 2024 года размещалась также в официальных аккаунтах администрации городского округа Кинель, других подведомственных организациях.

В г.о. Кинель внедрена и активно реализуется процедура оценки регулирующего воздействия проектов нормативно-правовых актов, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности. Центр развития предпринимательства совместно с территориальным объединением работодателей городского округа Кинель «Союз работодателей» активно принимает в ней участие.

Работа по оказанию консультационной и информационной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства городского округа Кинель и реализация мероприятий муниципальной программы «Развитие и поддержка малого и среднего предпринимательства в городском округе Кинель» будет продолжена.

По третьему вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.
2. Рекомендовать МАУ «Центр развития и поддержки предпринимательства» продолжить реализацию национальных проектов «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы».

Рассмотрен вопрос об оценке эффективности социального партнерства в сфере труда на территории г.о. Кинель.

Во исполнение ст. 14 Закона Самарской области от 10.10.2012 № 90-ГД «О

социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области» сторонами социального партнерства на территории г.о. Кинель ежегодно осуществляется проведение оценки эффективности социального партнерства в сфере труда по следующим критериям: повышение уровня занятости населения; динамика среднемесячной заработной платы; улучшение условий и охраны труда; урегулирование коллективных трудовых споров.

Первый критерий это определение эффективности уровня занятости населения, показатель доли трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы повысился по отношению к 2023 году (72,2%) практически остался неизменным и составил 72,1 %, доля трудоустроенной молодежи в общей численности молодых людей составила 67,9 %, что на 3% ниже прошлогодних показателей. Доля трудоустроенных граждан предпенсионного возраста в общей численности граждан предпенсионного возраста опять снизилась и составила в 2024 году 56,9%, что на 12,3% ниже показателей 2023 года. Однако доля трудоустроенных инвалидов из общей численности инвалидов обратившихся в службу занятости населения выросла и равна 65,4%, показатель вырос на 17,7% в отличии от 2023 года.

Уровень регистрируемой безработицы остался неизменным и составил также 0,37 %.

При рассмотрении динамики среднемесячной заработной платы работников организаций, не относящихся к субъектам малого предпринимательства по городскому округу Кинель, как и в прошлом году выявлен рост на 19,7 % в сумме 10197,8 рублей по отношению к 2023 году и средняя з/п составляет 61828,1 рублей.

Основным показателем эффективности работы по улучшению условий и охраны труда, является уровень производственного травматизма.

По данным Государственной инспекции труда в Самарской области в отчетном периоде на территории городского округа Кинель зарегистрирован один несчастный случаев на производстве, профессиональных заболеваний не зарегистрировано.

В г.о. Кинель реализуются основные направления государственной политики в области охраны труда. В городском округе завершена муниципальная программа г.о. Кинель Самарской области «Улучшение условий и охраны труда в г.о. Кинель Самарской области» на 2022-2024 г.г.», на данный момент на 2025-2027 годы разработана, утверждена и начала действовать новая муниципальная программа.

Специалистом по охране труда оказана методическая помощь 45 организациям осуществляющих свою деятельность на территории городского округа. Мероприятия в рамках работы межведомственной комиссии по легализации трудовых отношений граждан и заседание «Клуба работодателей», организованного территориальным ЦЗН г.о. Кинель и м.р. Кинельский ГКУ СО «Управляющий центр занятости населения». Ежеквартально проводятся заседания Кинельской трехсторонней комиссии. Администрацией городского округа в 2024 году проведено 5 семинаров, а также апрельский месячник по охране труда.

По информации министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области, на территории г.о. Кинель коллективных трудовых споров не зарегистрировано.

По четвертому вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.
2. Утвердить информацию об итогах социального партнерства.

Рассмотрен внеплановый вопрос о проведение месячника на территории г.о. Кинель в 2025 г., итоги по месячнику за 2025 год.

В апреле 2024 на территории городского округа Кинель проведен месячник по охране труда. Месячник проводился в целях анализа состояния условий и охраны труда, привлечения внимания к системе сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшения обеспечения работников средствами индивидуальной защиты.

Информация о начале проведения месячника была размещена на официальном сайте администрации кинельгород.рф, а также была произведена

рассылка на электронные адреса организациям городского округа Кинель.

В месячнике приняли участие 38 организация.

В ходе месячника охраны труда не выявлено нарушений требований охраны труда. Количество проведенных мероприятий в организации в период месячника охраны труда -132:

- общих собраний -49
- круглых столов-38
- семинаров-12
- конкурсов-2
- выставок средств индивидуальной защиты-1
- демонстраций видеофильмов-14
- других мероприятия: спартакиада, субботник по ОТ, обновление

инструкций по ОТ, проведение дня контроля за соблюдением правил ОТ.

Количество работников, охваченных мероприятиями месячника охраны труда составило 4819 человек. Организациями проводилось освещение тематики охраны труда в средствах массовой информации посредством:

- размещение на сайте;
- размещения на стенде.

Постановлением администрации было утверждено проведения в текущем году месячника по охране труда. Приглашаем организации городского округа принять участие в данном мероприятии.

По пятому вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.

2. Рекомендовать администрации продолжить работу по организации и проведению месячника на территории г.о. Кинель, рекомендовать Совету работодателей г.о. привлекать предприятия городского округа к участию в месячнике по охране труда.

Координатор Совета
профсоюзов

 Н.А. Ардашева

Координатор Совета
работодателей

 В.А. Шемшур