Во исполнение закона Самарской области № 96-ГД «О внесении изменения в статью 14 закона Самарской области «О социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области», начиная с 2018 года Кинельской городской трехсторонней комиссией проводится оценка эффективности социального партнерства в сфере труда по следующим критериям:

1) повышение уровня занятости населения;

2) динамика среднемесячной заработной платы;

3) улучшение условий и охраны труда;

4) урегулирование коллективных трудовых споров.

Результаты выполнения критерия **«Повышение уровня занятости населения»** за 2017 год следующие.

 Рынок труда в течение 2017 года был достаточно стабилен. Уровень регистрируемой безработицы по городскому округу не изменился в сравнении с прошлым годом и составил 1,2% от численности экономически активного населения. В 2015 году уровень регистрируемой безработицы составлял 1,4%.

 По итогам 2017 года трудоустроено при содействии Центра занятости населения 635 человек, что составляет 67,6% от общего количества граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы. Трудоустроено в 2016 году 444 человека, что составило 49,1% от общего количества граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы.

 В Центр занятости населения заявлено 1815 вакансий, что на 60 вакансий больше, чем в 2016 году.

 Из числа заявленных вакансий – 81,1% с уровнем заработной платы выше величины прожиточного минимума.

Следующий критерий - это **«Динамика среднемесячной заработной платы»**.

В отчётном периоде наблюдалось увеличение среднемесячной заработной платы в номинальном выражении во всех основных сферах деятельности.

Среднемесячная заработная плата работников списочного состава крупных и средних организаций городского округа выросла на 6,4% по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года и составила 27307,5 рублей (данные Самарастат).

Обеспечено повышение уровня заработной платы работников муниципальных учреждений культуры на 11% (с 20777 рублей до 23060 рублей) и педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования на 12,4% (с 24484 рублей до 27520 рублей).

Администрацией городского округа Кинель контролируются вопросы задолженности по заработной плате перед муниципальными служащими и работниками организаций, финансируемых из бюджета г. о. Кинель. За отчетный период факты невыплаты заработной платы и нарушения трудового законодательства отсутствуют.

Итоги выполнения показателя **«Улучшение условий и охраны труда»** за 2017 год.

В городском округе Кинель реализуются основные направления государственной политики в области охраны труда. Реализуется муниципальная программа городского округа Кинель Самарской области «Улучшение условий и охраны труда в городском округе Кинель Самарской области». Ежегодно по результатам отчетов по исполнению Программа имеет высокую степень достижения целевых показателей.

 Администрация осуществляет сбор и обобщение информации о работе по охране труда, проводимой в организациях городского округа, в рамках реализации отдельных государственных полномочий в сфере охраны труда в соответствии с Законом № 72-ГД.

 Всего по итогам 2017 года в городском округе оценка условий труда в форме аттестации рабочих мест по условиям труда и специальной оценки условий труда проведена в 97 (27%) учтенных организациях, что на 16 организаций больше, чем в 2016 году. Количество аттестованных рабочих мест составило 6204, что на 808 рабочих мест больше, чем в прошлом году, также количество занятых на аттестованных местах работников превысило прошлогодний показатель на 2245 человек.

По результатам года снизился показатель численности работников на рабочих местах на которых по результатам оценки условий труда установлены вредные условия труда на 1210 человек. (2763 чел.) Организациями городского округа были проведены мероприятия по улучшению условий труда, в результате улучшены условия труда для 1328 работников.

Основным показателем эффективности работы, проведенной работодателями городского округа по улучшению условий и охраны труда, является уровень производственного травматизма.

По данным Государственной инспекции труда в Самарской области в отчетном периоде на территории городского округа Кинель не было зарегистрировано тяжелых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев со смертельным исходом.

Заключительный критерий оценки эффективности социального партнерства в сфере труда - **«Урегулирование коллективных трудовых споров».**

Эффективность социального партнерства достигается с помощью отлаженного механизма согласования интересов сторон и разрешения конфликтов, возникающих главным образом в результате нарушения прав работников.

По итогам 2017 года коллективных трудовых споров в организациях городского округа Кинель не возникало.

Благодаря скоординированным активным действиям профсоюзов, работодателей и администрации городского округа в 2017 году, удалось достичь эффективной реализации целей и задач социального партнерства.