|  |  |
| --- | --- |
| Российская ФедерацияСамарская областьАДМИНИСТРАЦИЯгородского округа Кинель**ПОСТАНОВЛЕНИЕ** |  ПРОЕКТ |
| от |  | № |  |  |
|  |
| О внесении изменений в муниципальную программу городского округа Кинель Самарской области «Улучшение условий и охраны труда в городском округе Кинель Самарской области» на 2022-2024 годы», утвержденную постановлением администрации городского округа Кинель Самарской области от 3 декабря 2021 года № 3454 (в редакции от 19 апреля 2022 года № 1041) |

В соответствии с заключением Контрольно-счетной палаты городского округа Кинель Самарской области от 16.06.2022 года по результатам экспертно-аналитического мероприятия «Экспертиза муниципальной программы городского округа Кинель Самарской области «Улучшение условий охраны труда в городском округе Кинель Самарской области на 2022-2024 годы», утвержденную постановлением администрации городского округа Кинель Самарской области от 3 декабря 2021 года № 3454 (в редакции от 19 апреля 2022 года №1041)»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в муниципальную программу городского округа Кинель Самарской области «Улучшение условий и охраны труда в городском округе Кинель Самарской области» на 2022-2024 годы», утвержденную постановлением администрации городского округа Кинель Самарской области от 3 декабря 2021 года № 3454 (в редакции от 19 апреля 2022 года №1041) следующие изменения:
	1. Паспорт Программы изложить в редакции согласно Приложению 1 к настоящему Постановлению.
	2. Название раздела 2 после слов «задачи Программы,» дополнить словами «этапы и сроки реализации Программы,».
	3. В разделе 3:
		* 1. В абзаце шестом слова «- организация и проведение совещаний, семинаров» заменить словами «количество проведенных совещаний, семинаров».
			2. В строке 1.1. таблицы № 1 слова «Организация и проведение совещаний, семинаров» заменить словами «Количество проведенных совещаний, семинаров,».
			3. Дополнить абзацем следующего содержания:

 «Степень достижения планового значения показателя (индикатора) рассчитывается по следующим формулам:

 для показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является увеличение значений:

 СД=ЗП факт/ЗП план;

 для показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является снижение значений:

 СД= ЗП план/ЗП факт;

 СД - степень достижения планового значения показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи программы;

 ЗП факт -значение показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи программы, фактически достигнутое на конец отчетного периода;

 ЗП план - плановое значение показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи программы».

* 1. Абзац второй раздела 7 изложить в следующей редакции:

 «Социальный эффект от выполнения мероприятий программы выразится в:

- усилении внимания работодателей к проведению мероприятий по профилактике производственного травматизм со 100 до 150 к концу реализации программы;

- повышении эффективности государственного управления охраной труда в городском округе Кинель Самарской области с 50% до 70% к концу реализации программы;

- улучшении информационного обеспечения и пропаганде охраны труда с 90 шт. до 100 шт. к концу реализации программы;

- снижении численности работников учреждений, подведомственных администрации городского округа Кинель Самарской области, занятых в неблагоприятных условиях труда с 4500 рабочих мест до 4200 рабочих мест к концу реализации программы.».

1.5. Приложение к Программе изложить в редакции согласно Приложению 2 к настоящему Постановлению.

1. Официально опубликовать настоящее постановление.
2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.
3. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава городского округа А.А. Прокудин

Машкина Е.В. 21848

**Администрация городского округа Кинель**

**ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ**

к проекту постановления администрации городского округа Кинель Самарской области «О внесении изменений в муниципальную программу городского округа Кинель Самарской области «Улучшение условий и охраны труда в городском округе Кинель Самарской области» на 2022-2024 г.г.», утвержденную постановлением администрации городского округа Кинель Самарской области от 03.12.2021 г. № 3454 в редакции от 19 апреля 2022 г. №1041»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Занимаемая должность | Роспись, дата согласования | Фамилия, инициалы |
| Начальник юридического отдела аппарата администрации городского округа |  | Н.Г. Галимова |

|  |
| --- |
| ПРИЛОЖЕНИЕ 1к постановлению администрации городского округа Кинель Самарской областиот \_\_\_\_\_\_\_№ \_\_\_\_\_ |

**«Паспорт**

**муниципальной программы городского округа Кинель Самарской области**

**«Улучшение условий и охраны труда в городском округе Кинель**

**Самарской области на 2022-2024 годы»**

**(далее - Программа)**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы | Муниципальная программа городского округа Кинель Самарской области «Улучшение условий и охраны труда в городском округе Кинель Самарской области на 2022-2024 годы»  |
| Дата принятия решения о разработке Программы | Распоряжение администрации городского округа Кинель Самарской области от 04.10.2021 № 141 |
| Разработчик Программы | Ведущий специалист по охране труда администрации городского округа Кинель Самарской области, в структуре администрации городского округа Кинель Самарской области. |
| Ответственный исполнитель Программы | Администрация городского округа Кинель Самарской области |
| Направление, цель, задачи в соответствии со Стратегией социально-экономического развития городского округа Кинель Самарской области на период до 2025 года | Направление:«Город - институт местного самоуправления».Цель: «Формирование на основе доминанты культурных императивов института местного самоуправления нового типа, сочетающего в себе высокую финансово-экономическую эффективность, лучшие практики муниципального менеджмента, активное и ответственное местное сообщество городского округа».Задачи: «Развитие организационно-правовых основ местного самоуправления в аспекте формирования нового типа культурной среды городского пространства как институциональной базы проведения стратегических изменений». |
| Цель и задачи Программы | Цель: «Улучшение условий и охраны труда работников организаций, расположенных на территории городского округа Кинель Самарской области».Задача 1. Организационно-методическое обеспечение охраны труда.Задача 2. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда в средствах массовой информации и на официальном сайте администрации городского округа Кинель Самарской области.Задача 3. Специальная оценка условий труда в бюджетных организациях городского округа Кинель Самарской области. |
| Сроки и этапы реализации Программы | 2022-2024 годы |
| Показатели (индикаторы) Программы | Показатели (индикаторы) достижения программных целей и задач:- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;- организация и проведение совещаний, семинаров, месячников и иных мероприятий по охране труда;- количество опубликованных материалов по вопросам охраны труда в городских газетах «Кинельская жизнь» и «Неделя Кинеля», на официальном сайте администрации городского округа Кинель Самарской области;- количество рабочих мест в бюджетных организациях, на которых проведена специальная оценка условий труда. |
| Перечень подпрограмм | Отсутствует |
| Объемы и источники финансирования мероприятий, определенных Программой | Финансирование Программы за счет средств бюджета городского округа Кинель Самарской области составляет 71,5 тыс. руб., в том числе по годам:2022 год - 1,5 тыс. рублей;2023 год - 8,0 тыс. рублей;2024 год - 62,0 тыс. рублей. |
| Ожидаемые результаты реализации Программы | Реализация мероприятий Программы позволит:- усилить внимание работодателей к проведению мероприятий по профилактике производственного травматизма со 100 до 150 к концу реализации программы;- повысить эффективность государственного управления охраной труда в городском округе Кинель Самарской области с 50% до 70% к концу реализации программы;- улучшить информационное обеспечение и пропаганду охраны труда с 90 шт. до 100 шт. к концу реализации программы;- снизить численность работников учреждений, подведомственных администрации городского округа Кинель Самарской области, занятых в неблагоприятных условиях труда с 4500 рабочих мест до 4200 рабочих мест к концу реализации программы. |

»

|  |
| --- |
| ПРИЛОЖЕНИЕ 2к постановлению администрации городского округа Кинель Самарской областиот \_\_\_\_\_\_\_№ \_\_\_\_\_ПРИЛОЖЕНИЕк муниципальной программе городского округа Кинель Самарской области «Улучшение условий и охраны труда в городском округе Кинель Самарской области на 2022-2024 годы» |

Мероприятия

по реализации Программы улучшения условий и охраны труда

в городском округе Кинель Самарской области на 2022-2024 годы

| N п/п | Наименованиемероприятия | ГРБС | Объем финансирования (тыс. руб.) | Исполнители | Источники финансирования |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Всего  | В том числе |  |  |
| 2022 год | 2023 год | 2024 год |
| Задача 1. Организационно-методическое обеспечение охраны труда |
| 1.1 | Организация и проведение совещаний, семинаров, месячников и иных мероприятий по охране труда | Администрация городского округа Кинель Самарской области (далее-Администрация городского округа Кинель) | **-** | **-** | **-** | **-** | Ведущий специалист по охране труда  | Бюджет городского округа |
| 1.2 | Координация обучения и проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов организаций | Администрация городского округа Кинель | - | - | - | - | Ведущий специалист по охране труда  | - |
| 1.3 | Оказание консультативной и методической помощи организациям по вопросам охраны труда | Администрация городского округа Кинель | - | - | - | - | Ведущий специалист по охране труда | - |
| 1.4 | Оказание методической помощи организациям при их участии в областных и городских конкурсах по охране труда | Администрация городского округа Кинель | - | - | - | - | Ведущий специалист по охране труда | - |
| Задача 2. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда в средствах массовой информации и на официальном сайте администрации городского округа Кинель Самарской области |
| 2.1 | Организация и проведение мониторинга условий и охраны труда в организациях городского округа Кинель Самарской области (ведение электронной базы данных) с целью получения достоверных и полных статистических сведений  | Администрация городского округа Кинель | - | - | - | - | Ведущий специалист по охране труда  | - |
| 2.2  | Размещение в средствах массовой информации и на официальном сайте администрации материалов по актуальным вопросам в области охраны труда | Администрация городского округа Кинель | - | - | - | - | Ведущий специалист по охране труда  | За счет расходов по основной деятельности |
| 2.3 | Информирование работодателей городского округа Кинель Самарской области по вопросам охраны труда посредством рассылки по электронной почте | Администрация городского округа Кинель | - | - | - | - | Ведущий специалист по охране труда  | - |
| 2.4 | Подготовка доклада Главе городского округа «О состоянии условий и охраны труда на территории городского округа» | Администрация городского округа Кинель | - | - | - | - | Ведущий специалист по охране труда  | - |
| 2.5 | Подготовка и рассмотрение актуальных вопросов в области охраны труда на заседаниях Кинельской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений | Администрация городского округа Кинель | - | - | - | - | Ведущий специалист по охране труда  | - |
| Задача 3. Специальная оценка условий труда в бюджетных организациях городского округа Кинель Самарской области |
| 3.1 | Организация и проведение специальной оценки условий труда в бюджетных организациях городского округа Кинель Самарской области, в т. ч.: | Администрация городского округа Кинель | **71,5** | **1,5** | **8,0** | **62,0** |  | Бюджет городского округа |
| 3.1.1 | Администрация городского округа Кинель Самарской области, в т. ч.:  | Администрация городского округа Кинель | **63,5** | **1,5** | **-** | **62,0** |  |
| 3.1.1.1 | МКУ «Ритуал»(2022 год-1 рабочее место) | Администрация городского округа Кинель | 1,5 | 1,5 | - | - | МКУ «Ритуал» |
| 3.1.1.2 | МКУ «СБСК» (2024 год -39 рабочее место) | Администрация городского округа Кинель | 62,0 | - | - | 62,0 | МКУ «СБСК» |
| 3.1.2 | Управление культуры и молодежной политики администрации городского округа Кинель Самарской области, в т. ч.: | Администрация городского округа Кинель | **8,0** | **-** | **8,0** | **-** |  |
| 3.1.2.1 | МАУ «ГДК»(2023 год - 5 рабочих мест) | Администрация городского округа Кинель | 8,0 | - | 8,0 | - | МАУ «ГДК» |
|  | Итого по программе |  | **71,5** | **1,5** | **8,0** | **62,0** |  |  |