

Российская Федерация
Самарская область

АДМИНИСТРАЦИЯ
городского округа Кинель

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 26.09.2023 г. № 2697

Об утверждении Положения о молодом специалисте муниципальных учреждений культурно-досугового типа городского округа Кинель Самарской области

В целях привлечения молодых специалистов на работу, закрепления их в муниципальных учреждениях культурно-досугового типа городского округа Кинель Самарской области, расширения предоставляемых им законодательством социальных гарантий

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о молодом специалисте муниципальных учреждений культурно - досугового типа городского округа Кинель Самарской области согласно Приложению к настоящему постановлению.
2. Установить, что расходные обязательства, возникшие на основании настоящего постановления, исполняются самостоятельно за счет средств бюджета городского округа Кинель в пределах общего объема бюджетных ассигнований, предусмотренных на соответствующий финансовый год, в соответствии с решением Думы городского округа Кинель о бюджете городского округа Кинель Самарской области.
3. Официально опубликовать настоящее постановление.
4. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя управления культуры и молодежной политики администрации городского округа Кинель Самарской области (Мурашкин Э.А.).

Глава городского округа



А.А. Прокудин

Мурашкин 63635

Приложение
к постановлению администрации
городского округа Кинель
Самарской области
от 26.09.2023. № 2697

ПОЛОЖЕНИЕ
о молодом специалисте муниципального учреждения культурно-
досугового типа городского округа Кинель
Самарской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано для использования муниципальными учреждениями культурно - досугового типа городского округа Кинель Самарской области (МАУК «Городской Дом культуры», МАУК «Центр культурного развития», МБУК «Дом культуры «Дружба», далее – КДУ), подведомственных управлению культуры и молодежной политики администрации городского округа Кинель Самарской области, в целях установления условий, размера и порядка выплат к должностным окладам молодым специалистам муниципальных учреждений культурно - досугового типа, финансируемых из бюджета городского округа Кинель Самарской области.

1.2. Настоящее Положение направлено на привлечение молодых специалистов на работу, закрепление их в КДУ, расширение предоставляемых им законодательством социальных гарантий.

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, гражданским и трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Самарской области, уставами и коллективными договорами КДУ.

1.4. Положение распространяется на молодых специалистов КДУ,

которые работают по основному месту работы.

2. Статус молодого специалиста

2.1. К молодым специалистам относятся лица, удовлетворяющие следующим условиям:

окончившие образовательные учреждения среднего и (или) высшего профессионального образования, имеющие государственную аккредитацию, по соответствующей специальности (квалификации);

приступившие к трудовой деятельности по полученной специальности (квалификации) не позднее 3 лет с момента окончания образовательного учреждения высшего или среднего профессионального образования;

возраст специалиста не превышает 35 лет;

имеющие документ об образовании и (или) квалификации, трудовой договор, заключенный между работодателем (КДУ) и работником, приказ работодателя о приеме (переводе, внутреннем перемещении) на работу (назначении на должность), соответствующую полученной специальности и квалификации.

2.2. Статус молодого специалиста получает работник, удовлетворяющий условиям, перечисленным в пункте 2.1 настоящего Положения.

2.3. Статус молодого специалиста устанавливается однократно и действует в течение трех лет.

2.4. Статус молодого специалиста однократно продлевается (не более чем на 3 года и до достижения возраста, установленного в пункте 2.1 настоящего Положения) в следующих случаях:

- призыва на военную службу;
- направления на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы;
- направления в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более 3-х лет;
- длительного, более 3 месяцев, нахождения на больничном листе, в т. ч. по причине беременности и родов;

- предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

2.5. Статус молодого специалиста утрачивается до истечения срока его действия в случаях:

расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста;
расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации, в частности пунктами 5-8, 11, 14 ч. 1 статьи 81 ТК РФ.

3. Гарантии и компенсации, предоставленные молодому специалисту

3.1. При исполнении трудовых обязанностей, молодым специалистам устанавливается ежемесячная доплата в размере:

до года работы в учреждении – 10 000 рублей;

от года до двух лет работы в учреждении – 7 000 рублей;

от двух до трех лет – 5 000 рублей.

3.2. Доплата выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой, пропорционально отработанному времени.

3.3. Установление доплаты молодым специалистам оформляется приказом работодателя. Приказ работодателя об установлении доплаты объявляется работнику под расписку.

3.4. При исполнении обязанностей временно отсутствующего работника доплата начисляется на тарифную ставку (оклад) по своей основной работе, обусловленной трудовым договором, без учета доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

3.5. Основанием прекращения выплат молодому специалисту является:

достижение 35 - летнего возраста;

утрата статуса молодой специалист.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение распространяется на всех молодых специалистов, работающих в КДУ.

4.2. Ответственность за реализацию Положения возлагается на

руководителя КДУ.

4.3. Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются законодательством Российской Федерации.