

Российская Федерация
Самарская область
АДМИНИСТРАЦИЯ
городского округа Кинель

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26.09.2015 № 3389

Об утверждении муниципальной программы городского округа Кинель Самарской области «Развитие муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области на 2026 – 2030 годы»

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Самарской области от 9 октября 2007 года № 96-ГД «О муниципальной службе в Самарской области», Порядком принятия решений о разработке, формировании и реализации, оценки эффективности реализации муниципальных программ городского округа Кинель Самарской области, утвержденного постановлением администрации городского округа Кинель Самарской области от 7 марта 2014 года № 710, во исполнение распоряжения администрации городского округа Кинель Самарской области от 27 июня 2025 года № 156 «О разработке муниципальной программы городского округа Кинель Самарской области «Развитие муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области на 2026-2030 годы»», руководствуясь Уставом городского округа Кинель Самарской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить муниципальную программу городского округа Кинель Самарской области «Развитие муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области на 2026 – 2030 годы» (далее – Программа) согласно Приложения к настоящему постановлению.

согласно Приложения к настоящему постановлению.

2. Установить, что возникающие в результате принятия настоящего постановления расходные обязательства городского округа Кинель Самарской области исполняются городским округом Кинель Самарской области самостоятельно за счет средств бюджета городского округа в пределах общего объема бюджетных ассигнований, предусмотренного в установленном порядке Администрации городского округа Кинель Самарской области как главному распорядителю средств бюджета городского округа.

3. Официально опубликовать настоящее постановление.

4. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя аппарата администрации городского округа Кинель Самарской области (Ефимова О.Г.).

Глава городского округа



В.С. Тимошенко

Селина 62549

**Муниципальная программа городского округа Кинель
Самарской области
«Развитие муниципальной службы в городском округе
Кинель Самарской области на 2026 – 2030 годы»
(далее – Программа)
Паспорт Программы**

Наименование Программы	Муниципальная программа городского округа Кинель Самарской области «Развитие муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области на 2026 – 2030 годы»
Дата принятия решения о разработке Программы	Распоряжение администрации городского округа Кинель Самарской области от 16.06.2025г. № 156
Разработчик программы	Аппарат администрации городского округа Кинель Самарской области
Ответственный исполнитель Программы	Администрация городского округа Кинель Самарской области
Направление, цель, задачи в соответствии со Стратегией социально-экономического развития городского округа Кинель Самарской области на период до 2025 года	Направление: Город – институт местного самоуправления. Цель - Формирование на основе доминанты культурных императивов института местного самоуправления нового типа, сочетающего в себе высокую финансово экономическую эффективность, лучшие практики муниципального менеджмента, активное и ответственное местное сообщество городского округа Кинель Самарской области. Задача – Развитие организационно – правовых основ местного самоуправления в аспекте формирования нового типа культурной среды городского пространства как институциональной базы проведения стратегических изменений.
Цели и задачи Программы	Цель программы – повышение эффективности и результативности муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области, развитие кадрового потенциала. Задачи программы: - формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области; - формирование системы обучения и профессионального развития муниципальных служащих; - внедрение современных информационных технологий на муниципальной службе.
Сроки и этапы реализации Программы	2026 – 2030 годы Этапы не предусмотрены
Показатели (индикаторы) Программы	- доля вакантных должностей муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, от общего количества замещенных должностей в отчетном периоде; - количество муниципальных служащих в городском округе Кинель Самарской области, прошедших повышение квалификации; - доля муниципальных служащих, прошедших обучение по инновационным программам обучения, от численности муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации в отчетном периоде
Перечень подпрограмм	Отсутствуют
Объемы и источники финансирования мероприятий, определенных	Реализация Программы осуществляется за счет средств бюджета городского округа Кинель Самарской области. Всего по Программе - 4465000 руб., в том числе:

Программой	в 2026 году – 875000 руб. в 2027 году – 885000 руб. в 2028 году – 895000 руб. в 2029 году – 905000 руб. в 2030 году – 905000 руб. Объемы финансовых средств, направляемых на реализацию Программы из бюджета городского округа Кинель Самарской области, ежегодно уточняются после принятия решения Думы городского округа Кинель Самарской области о бюджете городского округа Кинель Самарской области на очередной финансовый год и плановый период.
Ожидаемые результаты Программы	Показателем социально-экономической эффективности реализации Программы является отношение степени достижения целевых индикаторов (показателей) Программы к уровню ее финансирования. В ходе реализации Программы ожидается: - приведение нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы и кадровой политики в соответствие с федеральным и региональным законодательством, поддержание ее в актуальном состоянии; - обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышение эффективности муниципальной службы; - разработка и внедрение современных механизмов стимулирования муниципальных служащих к исполнению должностных обязанностей на высоком профессиональном уровне; - создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы; - актуализация содержания программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих в целях обеспечения получения муниципальными служащими необходимых знаний, навыков и умений с учетом специализации профессиональной деятельности; - создание материально-технических условий для максимально эффективного использования профессионального потенциала муниципальных служащих; - обеспечение открытости муниципальной службы; - совершенствование порядка замещения вакантных должностей муниципальной службы; Оценка эффективности реализации Программы осуществляется по итогам реализации Программы заказчиком-координатором Программы в соответствии с системой индикативных показателей эффективности реализации Программы.

1. Характеристика проблемы,

на решение которой направлена Программа

Программа «Развитие муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области на 2026 – 2030 годы» разработана в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в

Российской Федерации».

В целях реализации федерального и регионального законодательства о муниципальной службе в городском округе Кинель Самарской области проведена значительная работа. В настоящее время в городском округе Кинель Самарской области создана нормативно-правовая база, регулирующая все основные вопросы прохождения муниципальной службы. Сформирован профессиональный кадровый состав муниципальной службы, осуществляется управление процессами дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, обеспечивается полномасштабное функционирование аттестационных комиссий, проводится планомерная работа по аттестации муниципальных служащих и присвоению им классных чинов, сформирован кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы.

Анализ состояния кадрового потенциала муниципальных служащих городского округа Кинель Самарской области показывает следующее. По состоянию на 1 августа 2025 года общая численность муниципальных служащих городского округа Кинель Самарской области составила 115 чел.

Гендерный состав муниципальной службы следующий: мужчин – 28 чел., женщин – 87 чел. Средний возраст муниципальных служащих – 47 лет.

Образовательный уровень муниципальных служащих: 100% имеют высшее профессиональное образование, из них 13% по специальности «государственное и муниципальное управление», 25% имеют два высших профессиональных образования.

Стаж работы на муниципальной службе: от 0 до 10 лет – 36 % муниципальных служащих и свыше 10 лет – 64% муниципальных служащих.

Вместе с тем, необходимость реализации Программы обусловлена современным состоянием муниципальной службы, а именно:

недостаточное использование механизмов назначения на вакантные должности из кадрового резерва и привлечения молодых специалистов;

не всегда деятельность муниципальных служащих ориентирована на

достижение конкретных результатов, недостаточно эффективно применяется стимулирование, ориентированное на запланированные результаты деятельности;

качество профессионального обучения муниципальных служащих в недостаточной степени отвечает потребностям развития муниципальной службы.

В кадровой работе органов местного самоуправления городского округа Кинель Самарской области необходимо сформировать систему профессионального развития муниципальных служащих на основе долгосрочного планирования, внедрения новых образовательных технологий.

Применение программно-целевого метода позволит обеспечить системный подход к решению поставленных задач, поэтапный контроль за выполнением мероприятий Программы и оценку их результатов, внедрить на муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

Последовательная реализация мероприятий Программы приведет к созданию условий для развития муниципальной службы, повышению ее роли и престижа, эффективности и результативности кадровой политики.

2. Цель и задачи Программы, сроки и этапы ее реализации

Цель Программы – повышение эффективности и результативности муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области, развитие кадрового потенциала.

Для достижения поставленной цели предлагается решить следующие задачи:

- формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области;
- формирование системы обучения и профессионального развития муниципальных служащих;
- внедрение современных информационных технологий на муниципальной службе.

Программа носит долгосрочный характер и реализуется в 2026 – 2030 годах.

3. Целевые индикаторы (показатели),

характеризующие ежегодный ход и итоги реализации Программы

Для оценки степени достижения поставленной в Программе цели и решения поставленных задач применяются целевые индикаторы (показатели) Программы.

Прогнозируемые значения целевых индикаторов (показателей) с разбивкой по годам представлены в Приложении 1 к настоящей Программе.

4. Перечень программных мероприятий

Основные мероприятия по развитию муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области определяются целью и задачами Программы и разработаны с учетом положений Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации» и Закона Самарской области «О муниципальной службе в Самарской области».

Мероприятия по развитию муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области, обеспечивающие достижение поставленной Программой цели и решение задач, а также объем финансирования мероприятий Программы, представлены в приложении 2 к настоящей Программе.

5. Обоснование ресурсного обеспечения Программы

Объем финансирования мероприятий Программы за счет средств бюджета городского округа Кинель Самарской области составляет 4 465 000 руб., в том числе:

в 2026 году – 875000 руб.

в 2027 году – 885000 руб.

в 2028 году – 895000 руб.

в 2029 году – 905000 руб.

в 2030 году – 905000 руб.

Мероприятия, указанные в пунктах 3.2, 3.3 7.2 приложения 2 к настоящей Программе, финансируются в форме бюджетных ассигнований на

закупку товаров, работ и услуг для муниципальных нужд в целях оказания государственных и муниципальных услуг физическим и юридическим лицам.

6. Механизм реализации Программы

Управление и контроль за ходом выполнения Программы осуществляется в соответствии с действующим законодательством, в том числе с учетом требований Порядка принятия решений о разработке, формирования и реализации, оценки эффективности реализации муниципальных программ городского округа Кинель, утвержденного постановлением администрации городского округа Кинель Самарской области от 07.03.2014 №710.

Программные мероприятия необходимо выполнить в установленный срок с обеспечением достижения запланированных результатов.

Ответственным исполнителем Программы является:

Администрация городского округа Кинель Самарской области.

Целевое использование бюджетных средств обеспечивает ответственный исполнитель мероприятий Программы.

Контроль за использованием средств местного бюджета осуществляет Управление финансами администрации городского округа Кинель.

Организацию управления процессом реализации Программы, координацию и мониторинг хода реализации программных мероприятий осуществляет отдел муниципальной службы и кадров аппарата администрации городского округа Кинель Самарской области.

7. Оценка социально-экономической эффективности реализации Программы

Реализация Программы приведет к совершенствованию развития муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области и позволит обеспечить:

- своевременную и оперативную разработку проектов нормативных правовых актов в сфере муниципальной службы по мере принятия нормативных правовых актов на федеральном и региональном уровнях;

- проведение экспериментов на муниципальной службе в городском округе Кинель Самарской области;
- замещение вакантных должностей муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области на основе конкурса или из сформированного кадрового резерва;
- формирование резерва управленческих кадров городского округа Кинель Самарской области;
- создание и внедрение системы показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих городского округа Кинель Самарской области;
- реализацию антикоррупционных мероприятий на муниципальной службе в городском округе Кинель Самарской области;
- регламентацию и реализацию дополнительных гарантий муниципальных служащих городского округа Кинель Самарской области.

8. Методика оценки эффективности реализации целевой Программы

Методика оценки эффективности реализации целевой программы городского округа Кинель Самарской области «Развитие муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области на 2026 – 2030 годы» определена в приложении 3 к настоящей Программе.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к муниципальной программе
городского округа Кинель
Самарской области
«Развитие муниципальной службы
в городском округе Кинель
Самарской области на 2026-2030 годы»

Перечень
показателей (индикаторов),
характеризующих ежегодный ход и итоги реализации
муниципальной программы городского округа Кинель Самарской области
«Развитие муниципальной службы в городском округе
Кинель Самарской области на 2026 – 2030 годы»

№ п/п	Наименование цели, задачи, показателя (индикатора)	Единица измере- ния	Значение целевого индикатора (показателя) по годам				
			2026	2027	2028	2029	2030
	Цель: повышение эффективности и результативности муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области, развитие кадрового потенциала						
1.1	Задача 1: формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области						
1.2	Показатель 1: доля вакантных должностей муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, от общего количества замещенных должностей в отчетном периоде	%	20	30	40	50	60
2.1	Задача 2: формирование системы обучения и профессионального развития муниципальных служащих						
2.2.	Показатель 2: количество муниципальных служащих в городском округе Кинель Самарской области, прошедших повышение квалификации	человек	9	20	32	26	22
3.1	Задача 3: внедрение современных информационных технологий на муниципальной службе						

3.2	Показатель 3: Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по инновационным программам обучения, от численности муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации в отчетном периоде	%	10	20	30	40	50
-----	--	---	----	----	----	----	----

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к муниципальной программе
городского округа Кинель
Самарской области
«Развитие муниципальной службы
в городском округе Кинель
Самарской области на 2026-2030 годы»

Перечень мероприятий муниципальной программы городского округа Кинель Самарской области
«Развитие муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области на 2026-2030 годы»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполне ния	Планируемый объем финансирования, рублей					Главный распорядитель средств бюджета городского округа	Исполнитель мероприятия	
			2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год			Всего
1. Совершенствование правовой основы муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области										
1.1.	Анализ нормативной правовой базы в сфере муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области и поддержание ее в актуальном состоянии	2026-2030 годы	в рамках текущей деятельности						Аппарат Думы городского округа Кинель Самарской области; аппарат администрации городского округа Кинель Самарской области	
2. Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области										
2.1.	Проведение мониторинга кадрового состава муниципальной службы в городском округе Кинель	2026-2030 годы	в рамках текущей деятельности						Аппарат Думы городского округа Кинель Самарской области;	

	Самарской области				аппарат администрации городского округа Кинель Самарской области
2.2.	Анализ и совершенствование порядка замещения вакантных должностей муниципальной службы на конкурсной основе	2026-2030 годы	в рамках текущей деятельности		Аппарат Думы городского округа Кинель Самарской области; аппарат администрации городского округа Кинель Самарской области
2.3.	Обеспечение участия независимых экспертов в работе комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов	2026-2030 годы	в рамках текущей деятельности		Аппарат Думы городского округа Кинель Самарской области; аппарат администрации городского округа Кинель Самарской области
2.4.	Совершенствование механизма формирования и использования кадрового резерва на муниципальной службе в городском округе Кинель Самарской области, а также резерва управленческих кадров городского округа	2026-2030 годы	в рамках текущей деятельности		Аппарат Думы городского округа Кинель Самарской области; аппарат администрации городского округа Кинель Самарской области
2.5.	Организация подготовки специалистов муниципальной службы в соответствии с заключаемыми	2026-2030 годы	в рамках текущей деятельности		Аппарат Думы городского округа Кинель Самарской области;

	договорами между органами местного самоуправления городского округа Кинель Самарской области и гражданами с обязательством прохождения ими муниципальной службы после окончания обучения			аппарат администрации городского округа Кинель Самарской области
2.6.	Организация участия муниципальных служащих в конкурсе «Лучший муниципальный служащий»	2026-2030 годы	в рамках текущей деятельности	Аппарат Думы городского округа Кинель Самарской области; аппарат администрации городского округа Кинель Самарской области
3. Формирование системы обучения и профессионального развития муниципальных служащих				
3.1.	Определение потребности в повышении квалификации муниципальных служащих городского округа Кинель Самарской области	2026-2030 годы	в рамках текущей деятельности	Администрация городского округа Кинель Самарской области (далее - Администрация); Комитет по управлению муниципальным имуществом городского округа Кинель Самарской области (далее - КУМИ); Управление культуры и молодежной политики администрации

3.2.	Организация повышения квалификации муниципальных служащих городского округа Кинель Самарской области	2026-2030 годы	155000	145000	165000	160000	175000	800000		городского округа Кинель Самарской области (далее- Управление культуры); Управление финансами администрации городского округа Кинель Самарской области (далее- Управление финансами); Управление архитектуры и градостроительства администрации городского округа Кинель Самарской области (далее- Управление архитектуры); Дума городского округа Кинель Самарской области (далее- Дума), Контрольно-счетная палата городского округа Кинель Самарской области (далее – КСП). Администрация; КУМИ; Управление культуры;
------	--	----------------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--	---

												архитектуры	архитектуры
												Управление финансами	Управление финансами
												Дума, КСП	Дума, КСП
3.4.	Проведение мониторинга и анализа эффективности процесса повышения квалификации муниципальных служащих	2026-2030 годы										в рамках текущей деятельности	
3.5.	Разработка и внедрение индивидуальных планов профессионального развития муниципальных служащих	2027 год										в рамках текущей деятельности	
4. Создание правовых и организационных механизмов, направленных на повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих Самарской области													
4.1.	Обеспечение соответствия показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих целям и задачам деятельности органов местного самоуправления городского округа Кинель Самарской области	2026 год										в рамках текущей деятельности	
4.2.	Разработка и внедрение показателей результативности	2027 год										в рамках текущей деятельности	
												Аппарат Думы городского округа Кинель Самарской области; аппарат администрации городского округа Кинель Самарской области	Аппарат Думы городского округа Кинель Самарской области; аппарат администрации городского округа Кинель Самарской области
												Аппарат Думы городского округа Кинель Самарской области	Аппарат Думы городского округа Кинель Самарской области

	профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих городского округа Кинель Самарской области, по дифференцированным направлениям деятельности органов самоуправления городского округа Кинель Самарской области				Кинель Самарской области; аппарат администрации городского округа Кинель Самарской области
4.3.	Создание и внедрение системы мотивации карьерного роста муниципальных служащих городского округа Кинель Самарской области	2029	в рамках текущей деятельности		Аппарат Думы городского округа Кинель Самарской области; аппарат администрации городского округа Кинель Самарской области и области
4.4.	Совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих городского округа Кинель Самарской области в целях повышения качества муниципальных услуг, предоставляемых гражданам и организациям	2026-2030 годы	в рамках текущей деятельности		Аппарат Думы городского округа Кинель Самарской области; аппарат администрации городского округа Кинель Самарской области
5. Внедрение современных информационных технологий на муниципальной службе в городском округе Кинель Самарской области					
5.1.	Участие в проведении мониторинга кадровой ситуации в органах местного самоуправления в Самарской области	2026-2030 годы	в рамках текущей деятельности		Аппарат Думы городского округа Кинель Самарской области;

	области с использованием регионального сегмента ГАС «Управление»				аппарат администрации городского округа Кинель Самарской области
6. Совершенствование системы дополнительных гарантий на муниципальной службе в органах местного самоуправления городского округа Кинель Самарской области					
6.1.	Регламентация порядка оплаты труда муниципальных служащих городского округа Кинель Самарской области в зависимости от показателей результативности профессиональной служебной деятельности	2026 год		в рамках текущей деятельности	Аппарат Думы городского округа Кинель Самарской области; аппарат администрации городского округа Кинель Самарской области
6.2.	Совершенствование механизмов оптимизации пенсионного обеспечения муниципальных служащих городского округа Кинель Самарской области	2026- 2030 годы		в рамках текущей деятельности	Аппарат Думы городского округа Кинель Самарской области; аппарат администрации городского округа Кинель Самарской области
7. Диспансеризация муниципальных служащих					
7.1	Определение потребности в диспансеризации муниципальных служащих городского округа Кинель Самарской области	2026- 2030 годы		в рамках текущей деятельности	Администрация; КУМИ; Управление культуры; Управление финансами; Управление архитектуры; Дума, КСП

7.2.	Организация диспансеризации муниципальных служащих городского округа Кинель Самарской области	2026-2030 годы	690000	690000	690000	690000	690000	690000	690000	3450000		Администрация; КУМИ; Управление культуры; Управление финансами; Управление архитектуры; Дума, КСП
7.2.1			400000	400000	400000	400000	400000	400000	400000	2000000	Администрация	Администрация
			100000	100000	100000	100000	100000	100000	100000	500000	КУМИ	КУМИ
			40000	40000	40000	40000	40000	40000	40000	200000	Управление культуры	Управление культуры
			45000	45000	45000	45000	45000	45000	45000	225000	Управление архитектуры и	Управление архитектуры
			70000	70000	70000	70000	70000	70000	70000	350000	Управление финансами	Управление финансами
			25 000	25 000	25 000	25 000	25 000	25 000	25 000	125000	Дума	Дума
			10000	10000	10000	10000	10000	10000	10000	50000	КСП	КСП
	Всего		875000	885000	895000	905000	905000	905000	905000	4465000		

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к муниципальной программе
городского округа Кинель
Самарской области
«Развитие муниципальной службы
в городском округе Кинель
Самарской области на 2026-2030 годы»

**МЕТОДИКА
ПРОВЕДЕНИЯ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ПРОГРАММ ГОРОДСКОГО ОКРУГА КИНЕЛЬ**

1. Оценка эффективности реализации Программ осуществляется в целях достижения оптимального соотношения связанных с их реализацией затрат и достигаемых в ходе реализации результатов.
2. Оценка эффективности реализации Программ осуществляется головным исполнителем муниципальной программы по годам в течение всего срока реализации Программы.
3. Эффективность реализации муниципальных программ оценивается степенью достижения плановых значений показателей (индикаторов) программы.
4. Степень достижения показателей (индикаторов) муниципальных программ городского округа Кинель должны быть представлены по форме, согласно таблице №1.

Таблица №1

<u>N</u> <u>п/п</u>	<u>Наименование</u> <u>индикатора</u>	<u>Ед.</u> <u>измерения</u>	<u>Значения целевых индикаторов</u>		<u>Степень</u> <u>достижения</u> <u>целевых</u> <u>индикаторов, %</u>
			<u>плановые</u> <u>значения по</u> <u>Программе</u>	<u>фактически</u> <u>достигнутые</u> <u>значения</u>	
<u>1</u>					
<u>2</u>					

5. Степень достижения целевых показателей (индикаторов) Программы оценивается как: 90% - 100% и более эффективность реализации Программы высокая; 70%-90% - средняя; менее 70% - низкая.